

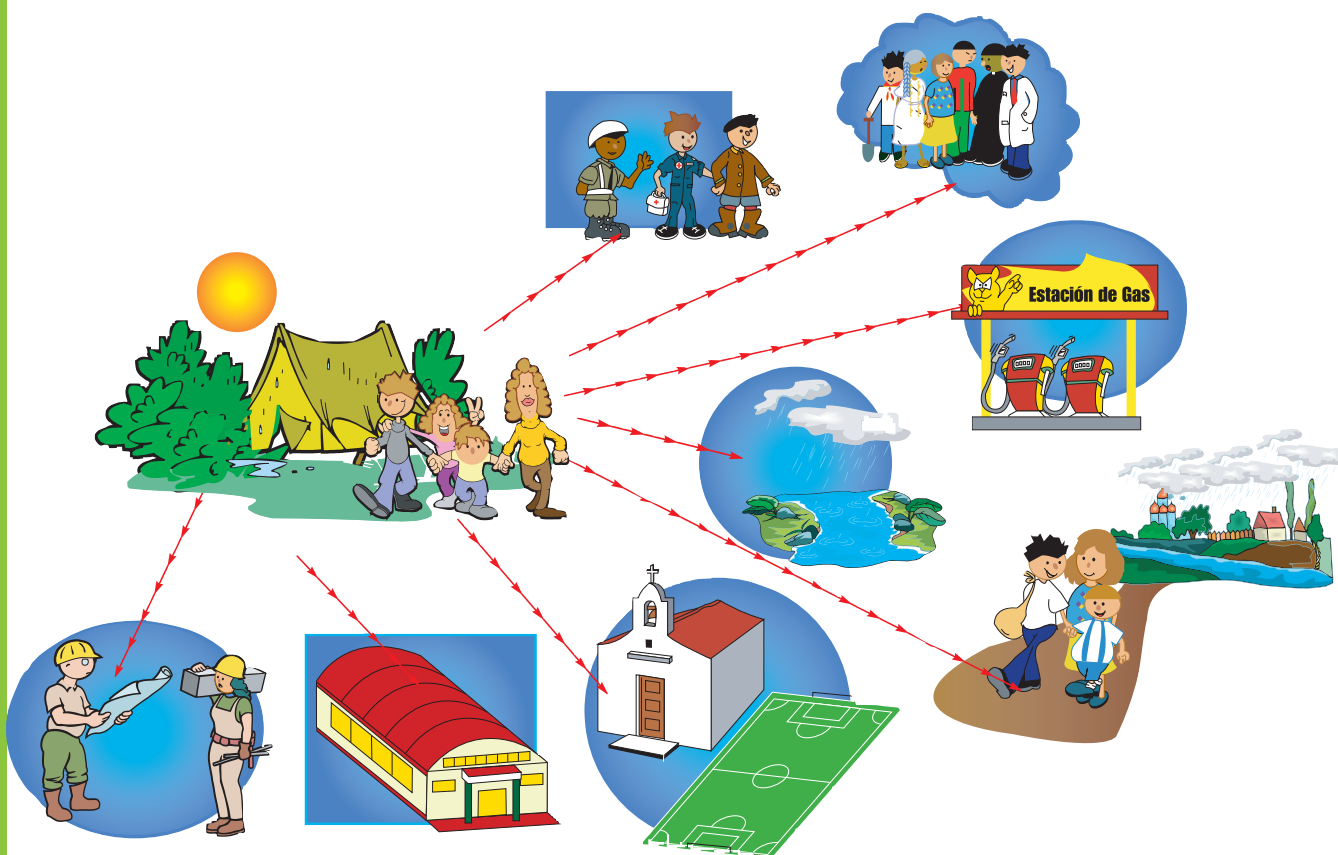
Actividad N° 9: La Organización Comunitaria

¿Cuál es el objetivo de esta actividad?

Reconocer la importancia que tiene la organización comunitaria en la creación de mecanismos de diálogo que promuevan la reducción del riesgo a nivel de las comunidades bajo un criterio multisectorial e interinstitucional.

Para transformar esas condiciones de riesgo, se requiere emprender acciones que permitan conectar a personas e instituciones con gobiernos locales y empresa privada, para que todos en conjunto ofrezcan soluciones concretas relacionadas a la reducción del riesgo con la participación activa de la comunidad. Este proceso es posible y puede tener mayor duración y sostenimiento si parte de la propia comunidad y es ésta quien planifica las acciones a seguir (véase la siguiente gráfica).

Una idea, un plan



PASO UNO

Análisis del tejido social e institucional

Diseñar un diagrama que incluya organizaciones, grupos e individuos claves en la comunidad, la naturaleza de las relaciones y su nivel de importancia.

Pasos para realizar la actividad:

1. En plenaria, los participantes identificarán a seis u ocho organizaciones claves de las que más se destacan en la comunidad.
2. Explicar que se llevará a cabo un ejercicio de votación, siendo 5 el puntaje mayor y 1 el menor.
3. Cada una de las personas entrevistadas calificarán a las organizaciones o instituciones por su grado de relevancia e importancia que consideren sean estas, (públicas, privadas o no gubernamentales).
4. Recuerde que entenderemos por relevancia al grado de participación que estas organizaciones tienen y ofrecen en beneficio de la comunidad, y de importancia a la jerarquía que estas organizaciones tienen en la percepción de las personas.
5. Primero se pedirá a los asistentes que califiquen de 5 a 1 a las organizaciones o instituciones por su grado de relevancia.
6. Posteriormente se pedirá a los asistentes que califiquen de 5 a 1 a las organizaciones o instituciones por su nivel de importancia.
7. Sume los puntos que cada organización haya obtenido, en la columna por relevancia y luego en la columna por importancia. Posteriormente divida entre el número de personas que dieron la calificación de dicha organización, tanto por su relevancia como por su importancia (Véase cuadro 1).
8. Una vez realizada la muestra, indique a los participantes que existen organizaciones que podrían ser altamente relevantes para la comunidad pero que están muy alejadas de sus necesidades, y que, existen otras organizaciones que trabajan muy de cerca en la comunidad pero que no son reconocidas por la comunidad como relevantes.

La idea general de este ejercicio es reflejar cómo algunas organizaciones pueden continuar siendo tan importantes como lo son, pero a su vez enfocarse más en las necesidades de la comunidad y su desarrollo, y con ello convertirse también en revelantes. Mientras que, aquellas organizaciones que son percibidas como relevantes, pueden aumentar su nivel de relevancia, y con ello, la percepción de las comunidades de su importancia.

Cuadro de análisis del tejido social e institucional.

Mientras más relevante sea la organización para la comunidad, el círculo crece, y cuanto más interesada en las necesidades de la comunidad este está más cerca de ella. Realice el cuadro de acuerdo a la realidad de su comunidad.

(Pase al Cuaderno de Trabajo, Ejercicio #14).

Listado de instituciones	Importancia	Total	%	Relevancia	Total	%
Ministerio de Salud	3+4+5+1+2	15	3	4+3+2+2+5	16	3,2
Cruz Roja	5+4+5+5+5	21	4,2	3+1+2+2+3	11	2,2
Defensa Civil	4+3+2+2+5	16	3,2	2+4+3+4+5	18	3,6
Ministerio de Educación	2+3+3+4+5	16	3,2	1+4+5+4+3	17	3,4
Policía	3+1+2+2+3	11	2,2	5+4+3+4+5	21	4,2
Visión Mundial	1+4+5+4+3	17	3,4	3+4+5+1+2	15	3
Gobierno Local	4+3+2+3+4	16	3,2	3+3+3+3+4	16,2	3
Plantaciones Bananeras	2+4+3+4+5	18	3,6	2+4+3+4+5	18	3,6
Religiones	3+3+3+3+4	16	3,2	3+1+2+2+3	11	2,2

PASO DOS

Análisis del tejido social e institucional

Una vez identificadas las instituciones (públicas, privadas y no gubernamentales) y categorizadas, por su nivel de importancia y de relevancia, proceda a diseñar un diagrama que visualmente incluya a estas instituciones.

Para realizar este ejercicio tome en cuenta las siguientes recomendaciones:

1. Haga un círculo grande y en el centro de éste, un círculo pequeño. Este último significa la comunidad, el espacio entre ambos círculos, servirá para identificar a las diferentes instituciones nombradas por la comunidad. Gráfico 1.
2. Divida al círculo como se demuestra en el gráfico 2.
3. Divida en escala de 1 a 5, siendo uno el borde del círculo grande y cinco el borde del círculo pequeño, tal como se demuestra en el gráfico 3.

Gráfico 1

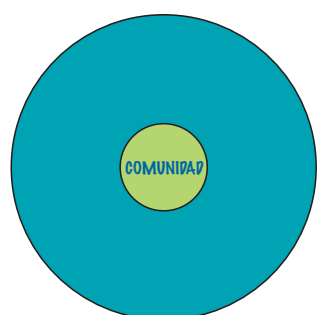
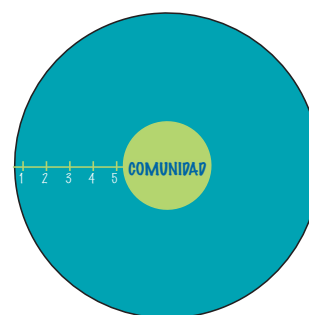


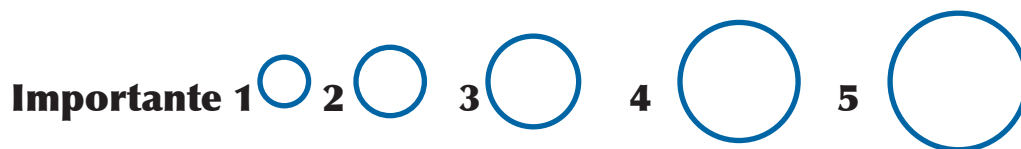
Gráfico 2



Gráfico 3

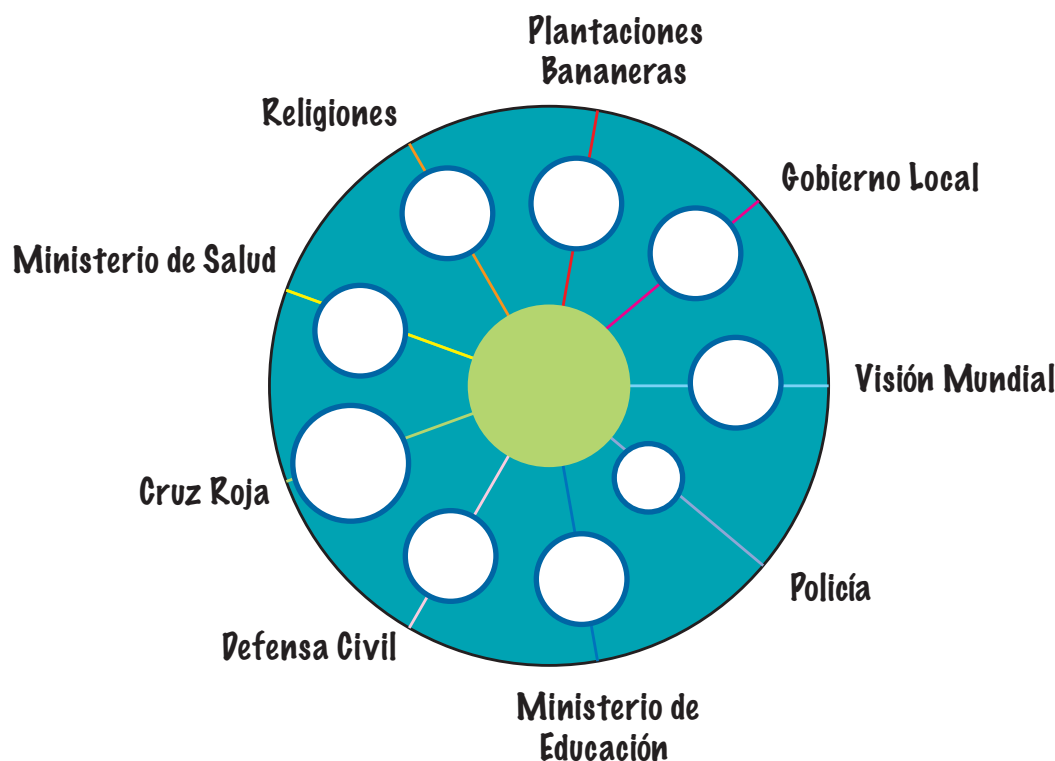


4. Utilizando los resultados del cuadro 1 (calificación por importancia y relevancia) que obtuvo anteriormente, deberá colocar un círculo que, mientras más importantes sea la organización para la comunidad el círculo crece, y cuanto más relevante es para la comunidad, estará más cerca de ella. Véase gráfico 4.



Relevante 1 2 3 4 5 Más cerca de la comunidad

Gráfico 4



5. Una vez realizado el gráfico final, los participantes deberán hacer un análisis sobre aquellas instituciones relevantes e importantes que puedan contribuir de mejor manera a la búsqueda de soluciones a los problemas de la comunidad. Deberán analizar como se podría lograr que exista una mayor conexión entre estas instituciones y la comunidad. Solicite a los participantes que a lo largo de su análisis definan:

- ¿A quienes necesitamos?
- ¿Cómo los contactamos?
- ¿ De qué manera nos beneficiamos todos?

Este análisis está ligado a la búsqueda de soluciones comunes con el involucramiento de instituciones, comunidades y diferentes actores, en la construcción de procesos de cambio en la comunidad.

MANOS A LA OBRA

Trabaje identificando el tejido social en su comunidad, recuerde considerar a todas las instituciones presentes.

(Pase al Cuaderno de Trabajo, Ejercicio #15).

PASO TRES

Evaluación de las capacidades de la organización comunal.

Determine el tipo de apoyo organizacional y las necesidades de estructura de las comunidades para manejar sus problemas y riesgos para definir gradualmente sus capacidades de manejo.

Es importante asegurar que las redes pueden desarrollarse y articularse, con base al análisis.

Para tal efecto siga las siguientes recomendaciones:

1. El grupo de participantes del taller se dividirán en subgrupos para visitar las organizaciones de personas existentes en la comunidad y aplicarán la guía de preguntas que posteriormente se detalla.
2. El grupo de participantes consolidará los resultados y hará un análisis de posibles acciones de conexión entre las necesidades identificadas por el grupo y las acciones que emprende cada organización, para la búsqueda de soluciones comunes.

Guía de preguntas:

Evaluación de las capacidades de la organización comunal. (Pase al Cuaderno de Trabajo, Ejercicio #16).

1. ¿Cuál es la historia de las organizaciones comunales?
2. ¿Cuándo se formó?
3. ¿Con qué propósito se formó?
4. ¿Cuántos miembros tiene? ¿Pasivos, activos?
5. ¿Este número crece o decrece?
6. ¿La asistencia durante las reuniones es continua?
7. ¿Cómo se toma las decisiones?
8. ¿El grupo cuenta con un plan de desarrollo comunitario?
9. ¿Sus comités están en funcionamiento?
10. ¿En qué ha contribuido el grupo en la comunidad?