

# **PARTE I**

**LAS ORGANIZACIONES CAMPESINAS  
Y EL MANEJO SUSTENTABLE DE AGUA  
Y RECURSOS NATURALES.**

## **1.1 Introducción**

En el marco de la estrategia del Desarrollo Rural Campesino Sustentable y el Desarrollo Rural Humano Agroecológico, la única forma eficaz y eficiente de lucha contra la pobreza campesina es a través de la formación de Organizaciones Campesinas integrales.

Precisamente, la pobreza campesina es uno de los desastres socioeconómicos que provoca los desastres naturales, con la masiva deforestación y el uso degradantes de suelo, plantas y agua con contaminación de las cuencas y microcuencas.

De aquí que sólo es posible el manejo sustentable del agua y los recursos naturales, bosque, suelo, plantas y animales en comunidades sustentables. Y las comunidades son sustentable en cuanto y en tanto están organizadas a través de organizaciones campesinas eficaces y eficientes para gerenciar sus planes, programas y proyectos de desarrollo en el marco de la sustentabilidad integral tanto en lo económico, social, psicológico, cultural, político y ecológico.

Por lo tanto, es importante, conocer las historias organizativas de las organizaciones campesinas que estuvieron involucradas directamente en la ejecución del programa de emergencia en torno al agua. Las mismas a través de sus dinámicas solidarias y sus programas de desarrollo fueron capaces de transformar el programa de emergencia en programa de desarrollo y garantizando sustentabilidad a los resultados alcanzados.

## **1.2. Historia de la Organización Campesina TEKOPYAHU de Loreto**

### **1.2.1. Historia del Distrito**

La Organización Campesina TEKOPYAHU nace en el Distrito de Loreto, Departamento de Concepción en el marco del Programa Piloto de Tercerización de los servicios de asistencia técnica del Proyecto de Consolidación de Colonias Rurales del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). A fines de 1996 se inicia los trabajos de la asistencia técnica integral tercerizada, SER, se instaló en el Distrito con equipo técnico permanente para fortalecer procesos organizativos, estructura productivas y articulación ventajosa con el mercado.

Loreto es una de las antiguas ciudades del Departamento, eminentemente rural con unas 600 familias residentes en el Pueblo y unas 2500 familias residentes en las comunidades rurales. Se trata de un distrito eminentemente campesino, siendo más del 90% fincas campesinas distribuidas en bolsones comunitarios de minifundios al lado de fincas ganaderas en las afueras del distrito hacia Horqueta y Concepción.

Las instituciones más importantes en el Distrito eran la Parroquia en articulación con el Obispo diocesano y los partidos políticos a través de sus instancias organizativas de base. La presencia del MAG a través de la agencia de la Dirección Estratégica Agricultura y Ganadería (DEAG) era muy débil y desarticulada en una población rural muy dispersa. Los servicios del Instituto de Bienestar Rural (IBR) para la regularización de la tenencia de la tierra igualmente era relativamente poco importante en tanto que menos del 50% están con títulos de propiedad. Del mismo modo, la presencia del Crédito Agrícola y Habilitación se reducía a financiar a un reducido segmento de la población su cultivo principal que constituía el algodón ya en pleno proceso de crisis.

De acuerdo a la situación con las Necesidades Básicas Insatisfechas es el distrito con mayor necesidad de agua y letrinización, problemas de camino, problemas de atención a la salud aún teniendo un Centro de Salud, pero sin medicamentos y suficientes profesionales de salud. Es uno de los distritos más pobres del país y el más pobre en el Departamento. En el marco del Proyecto de Consolidación de Colonias se construyeron pozos de agua profunda en algunas comunidades pero aún con ínfima cobertura poblacional.

### **1.2.2. Historia de los Procesos Organizativos**

El proceso de formación de comités se inició en noviembre de 1996. Este proceso se prolongó hasta marzo de 1997 en que se conformaron 25 comités con una cobertura poblacional de 270 familias organizadas. Este proceso de organización se fortalecía con un curso taller a líderes de los comités que se desarrollaba mensualmente. En abril de 1997 se conformó la organización campesina en forma provisoria y se inició el estudio de los estatutos sociales.

Simultáneamente se fueron desarrollando la estructura productiva iniciando un proceso de diversificación a través de la producción de locote y el sésamo y la reactivación productiva con los porotos y la habilla negra y carioca. El locote se vendió a través de Marben a los supermercados y los porotos se vendió directamente a los consumidores a través de la Cooperativa de los Ganaderos, la Rucoop. Las dos primeras cargas fueron muy lindas. Las posteriores cargas fueron regulares y malas. De esta manera, se inició el proceso de aprendizaje de la gestión organizativa para el mercado. Por problema, de variedad y calidad, se perdió nuevamente el mercado. Se planificó sembrar fuera de época sandía en alianza estratégica con Marben.

Luego de tres meses de la Preasamblea y la organización provisoria se realizó la asamblea de constitución, el 30 de julio de 1997, día internacional de la amistad, con la confirmación de todos los directivos del Consejo de Dirección Provisoria y en base al programa de acción de la propuesta técnica de SER. De esta manera, el 30 de julio de 1997 se constituye oficialmente en el Distrito de Loreto, el Consejo de Desarrollo Campesino Distrital (CDCD), Organización Campesina Tekopyahu, con 25 comités y 270 familias socias fundadoras.

Inmediatamente en octubre y noviembre se enfrentó con el primer grave problema, como resultado de problemas climáticos del Niño, con inundaciones, la producción de sandía no salió como se esperaba y abundaron los productos de segunda y tercera clase de menos de 10 kgrs. La mayor parte de las frutas eran de 7 kgrs y menos y algunos muy pocos de 9 kgrs. De esta manera, sólo se pudo comercializar con Marben para la exportación a Uruguay dos camiones. Se abarrotó el mercado de Asunción con sandías medianas y chicas. Entonces se tomó como estrategia la venta de los propios productores en calles de Asunción, en lugares estratégicos, con relativo éxito pero con mucho sacrificio. Este problema de comercialización afectó negativamente la situación de muchos comités incipientes que entraron en crisis. Muchos de los cuales resolvieron con madurez el problema y otros pocos resolvieron desarticulándose y alejándose de la organización, culpando de los problemas incontrolables climáticos y de mercado a la organización.

En el segundo año del proceso organizativo, 1998, se tuvo problema para la firma del contrato de renovación de SER con el MAG, que recién se hizo luego de 11 meses de haber terminado el primer contrato. Esto hizo que los resultados se resintieran muchísimo. Prácticamente, fue un año perdido para la Organización Campesina Tekopyahu de Loreto. En esta renovación del contrato, se exigía expandir la cobertura poblacional a por los menos 500 familias. Por todos los problemas mencionados, no se pudo cumplir con el resultado de la cobertura poblacional, llegando a organizar a sólo 420 familias.

El tercer año del proceso organizativo, 1999, se planteó seguir fortaleciendo la diversificación con la producción de sésamo, porotos, habilla negra y la producción masiva de calabacita para la exportación al mercado de Buenos Aires con alianza estratégica con la Empresa Plaza 8 S.A. Se sembró con contrato de producción 50 Has y sin contrato de producción una 120 Has con crédito del Fondo de Desarrollo Campesino. Luego de los problemas climático de inundación del Niño y La Niña, se tuvo la sequía tan larga que duró prácticamente 11 meses. La producción de la calabacita no salió como había sido planificado debido al problema de la sequía y la helada tardía a fines de septiembre y octubre que prácticamente liquidó la producción.

No se consiguieron las frutas con un kgrs como promedio. Por el contrario, se tuvo poca producción y la poca producción se caracterizó por ser de tercera clase, frutas con tamaño muy pequeña, con menos de medio kgrs, la gran mayoría con 300 y 400 gramos. Aún con estos problemas climáticos y problemas del permiso de exportación por el problema de la mosca de la fruta, se enviaron más de 8 camiones de 20.000 kilos en contrabando. El resto se ubicaron en la cárcel de Concepción y en el mercado de abasto de Asunción.

Este fue un segundo problema de comercialización que afectó muy fuertemente a los asociados, sobre todo de comités incipientes. Este año se inició también la exportación de la producción orgánica y en transición de la habilla negra a USA, a través de la empresa South American Organic Inc. Se envió un contenedor de habilla en transición. Este año también se adquirió el lote de la Granja Escuela Distrital de Huguá Poí y se festejó el tercer año de aniversario de la organización campesina con la presencia del Ministerio de Agricultura, Lic. Luis Wagner y en dicha ocasión la organización campesina Tekopyahu lanzó el proyecto de la organización de una Central de

Organizaciones de Productores/as Ecológicas del Paraguay a todos los representantes de las organizaciones campesinas invitadas como la Organización Campesina Kuruzu de hierro, Organización Campesina Aleman cue, Organización Campesina Nueva Esperanza y Organización Campesina El Porvenir además de otras organizaciones del Departamento.

En el cuarto año del proceso se planteó una cobertura de 600 familias organizadas. Se insistió en la diversificación de granos, porotos, habilla que se comercializó con Fundación Desarrollo Campesino (Fundeca), la comercializadora solidaria, y con sésamo que comercializó con SHIROSAWA a quién se entregó 240 toneladas de sésamo. En el 2001 se organizó el primer festival del Sésamo con gran éxito y la participación estelar de Lisa Bogado, Los Corales y del Dr. Benjamín Fernández que dio una Conferencia Educativa.

En abril del 2000 se hizo una gira tecnológica educativa para ver producción orgánica y organizaciones de productores orgánicos de Bolivia, en Santa Cruz. La gira educativa se hizo con técnicos/as de SER y con 10 directivos de las organizaciones de Tekopyahu y de Nueva Esperanza. Se tuvo contacto con los directivos de la Asociación de Organizaciones de Productores Ecológicos de Bolivia (AOPEB) y se vió la producción en terreno y el sistema de comercialización a supermercados de Santa Cruz. Como resultado de esta gira se programó una serie de reuniones de todas las organizaciones para acelerar el proceso de formación de la Central de Organizaciones de Productores/as Ecológicos/as del Paraguay (COPEP).

Se hizo nuevamente un poco de calabacita con los productores líderes pioneros consiguiendo exportar dos camionadas para Buenos Aires. Se inició también la construcción del Centro de Acopio de la Organización que se inauguró el 30 de julio del 2001. Inmediatamente se inició la compra venta de granos a través del Centro de Acopio y los subcentros en los bloques, llegando a comercializar a través de Fundeca a la cadena de supermercados de Superseis de Asunción más de 60 toneladas de granos.



Se participó año tras año en la feria de productos campesinos en la ciudad de Concepción. La misma es organizada por la Dirección de Comercialización del MAG y la DEAG. En base a esta experiencia se programó iniciar la experiencia de la feria distrital en el pueblo de Loreto. En primer momento se tuvo mucho miedo en iniciar la experiencia. Se creía que iba a ser muy difícil la venta. Finalmente, se inició el programa de la feria distrital en marzo de 2001 con tanto éxito que de ahí en más se repite semanalmente, todos los viernes, en la misma oficina de SER. Hay una masiva participación de los comités de productoras e incluso están participando productores con buena aceptación de los puebleros de Loreto.

En mayo del 2001 se inició el Programa de agua para comunidades carenciadas que se gerenció a través de la organización campesina. En el marco de este programa, la organización campesina está gerenciando seis sistemas de servicio solidario de agua en las comunidades de Hugua Guazú, Hugua Poí, Agaigó, Rosario, Coronel Mongelós, San Luis y extensiones de las cañerías en otras tres comunidades en La Asunción, María Auxiliadora, Las Palmas y en Bonete y cambio de motor de gasoil por un motor eléctrico para la comunidad de San Vicente.

### **1.2.3. Historia de Liderazgos en los procesos organizativos. Caracterización de los diferentes tipos de liderazgos**

Los líderes que sobresalieron en este proceso organizativo de cuatro años son Don Digno Salinas, Don Antero Martínez, Don Hilario Coronel, Don Alejandro Olazar, Doña Nelida de Valenzuela y Na de Jesús Benítez de Benítez.

Don Digno Salinas fue el primer coordinador general y estuvo ejerciendo dicha función de dirección estratégica de la organización desde la pre-asamblea de constitución provisoria, fue confirmado nuevamente en la asamblea de constitución y estuvo al frente de la Organización Campesina por cuatro años. Tiene un estilo de gerenciamiento muy democrático y participativo. Tiene ya antecedentes de liderazgos en organizaciones anteriores como la Organización Campesina del Norte (OCN) y en sus discursos tiene mucha capacidad de convicción. Tiene claro el Proyecto Campesino a mediano y largo plazo y hace sus propias aportaciones para enriquecer esta visión y misión de la organización campesinas para con todas las familias asociadas. Se trata de un liderazgo que se caracteriza por la construcción de un proyecto político del campesinado tanto a nivel distrital como departamental y a nivel nacional.

Don Antero Martínez fue el secretario de economía y finanzas en estos últimos tres primeros años de la organización. Le sustituyó en la secretaría de economía y finanza a Don Valenzuela. En el primer año no ejerció ningún liderazgo influyente en la organización más bien ejerció un liderazgo fuerte desde las bases en su comunidad de San Vicente. Se caracteriza por un liderazgo administrativo eficiente y transparente. Trató de manejar la economía de la organización siempre con todos los documentos contables al día y tratando de desarrollar procesos de autogestión económico-financiera.

Es un liderazgo nuevo desarrollado en el proceso mismo de fortalecimiento y consolidación de la Organización Campesina Tekopyahu. Actualmente, es su coordinador general.

Es el segundo coordinador general de la organización campesina Tekopyahu en toda su historia organizativa. Su liderazgo de gerencia directiva se caracteriza por ser muy democrático, participativo e institucional desarrollando, fortaleciendo y consolidando las instancias institucionales para hacer posible una organización eficaz y eficiente en la gerencia participativa de sus planes, programas y proyectos. Se trata de un liderazgo que se caracteriza por la construcción de la institucionalidad de la organización campesina tanto a nivel distrital como departamental y a nivel nacional.

Don Hilario Coronel fue el primer secretario de infraestructura en los tres primeros años y actualmente es el secretario de economía y finanzas. Durante su administración como secretaría de infraestructura se inició y se terminó de construir el Centro de Acopio y toda la infraestructura productiva y de servicios que la organización dispone en la Granja Escuela de Hugua Poí. Se caracteriza por un liderazgo tecnológico-productivo. Siempre está en la vanguardia en todo lo que respecta forma de producción, material genético que se introduce, nuevos rubros que se está experimentando y es un modelo de productor pionero. Al mismo tiempo, se caracteriza por su practicidad y simplicidad y total transparencia en la gerencia de las secretarías que estaba ejerciendo.



A esta practicidad simple y transparente complementó con un discurso institucional de la organización para ganar su espacio de negociación a nivel distrital, departamental y nacional. Es un liderazgo prácticamente formado ya por la dinámica de la misma organización campesina en sus proceso de formación, fortalecimiento y consolidación.

Ña de Jesús Benítez no es precisamente una de las socias fundadoras de la organización. Se incorporó a la organización a partir del segundo año con todo su comité. Se incorporó como miembro de la dirección a partir del tercer año, consolidándose en su liderazgo a partir del cuarto año. Es una de las productoras miembros de la dirección más lúcida en el proyecto organizativo con la perspectiva de género y generación. En su primer año de ser miembro de la dirección desempeñó la función de Secretaria de Salud. Ahora está ejerciendo la función de secretaria de la Mujer. Ya como secretaria de salud, trató de desarrollar el programa de salud de la organización, con la farmacia social, los botiquines de comités, los promotores/as de salud de los comités. Como secretaria de la Mujer está desarrollando las alianzas con el Proyecto Red Cidem de la Secretaría de la Mujer de la Presidencia del Paraguay. Su liderazgo se caracteriza por ser de compromiso y consolidación del Proyecto del Desarrollo Campesino Sustentable con perspectiva de género y generación.

Ña Nélide de Valenzuela es una de las socias fundadoras de la organización campesina. En primer momento ejerció su liderazgo a nivel de base. A partir del segundo año se incorporó como miembro de la dirección, como secretaria de la Mujer hasta la última asamblea. Actualmente es miembro de la dirección y miembro suplente de la secretaria de la Mujer. Con su administración en la secretaría de la Mujer se inició la alianza con el Programa de la Red Cidem de la Secretaría de la Mujer de la Presidencia. Se caracteriza por un liderazgo pragmático y simple pero con mucho compromiso. Su liderazgo se basa en un compromiso religioso cristiano con el sector campesino como familia campesina insertada en su comunidad.

#### **1.2.4. Historia de la institución u ONG que apoyó el proceso de organización.**

La institución que apoyó el proceso de organización fue la Sociedad de Estudios Rurales y Cultura Popular - SER. Precisamente, SER inició sus actividades de intervención institucional a partir de octubre de 1996 y lleva ya cuatro años y medio trabajando en el Distrito. Los tres primeros años de sus actividades se enmarcó en el programa piloto de tercerización de la asistencia técnica del Proyecto de Consolidación de Colonias Rurales. Los dos últimos años de sus actividades se enmarca en el programa de Desarrollo del productor algodónero (Prodesal).

En el primer año se planteó la diversificación productiva con el sésamo, la habilla negra y carioca, los porotos, el locote. En el segundo año se planteó consolidar la diversificación. En el tercer se inició la fuerte sensibilización sobre la agricultura agroecológica y se inició con los líderes pioneros la transición. En el cuarto año se inició en forma más agresiva el programa de la agricultura agroecológica con la producción de semilla orgánica de sésamo.

Este quinto año, se está planteando el proceso de fortalecimiento de la agricultura orgánica con una producción importante de sésamo, habilla negra, cedrón Paraguay e iniciar nuevamente la producción de ka'a he'e en forma orgánica con 120 productores/as líderes pioneros/as.

La propuesta de SER es el empoderamiento de las familias campesinas a través del empoderamiento integral de sus organizaciones como empresas solidarias eficaces y eficientes en el gerenciamiento de los servicios de desarrollo sustentable integralmente concebido. En este marco se fortalece todos los servicios de la organización desde la salud, agua potable, producción agroecológica, capacitación productiva y laboral sustentable, gestión organizativa, gestión de mercado, administración contable y crédito.

**1.2.5. Historia de la Organización en el gerenciamiento de su programa de Agua, Vida y Desarrollo.**

Atendiendo a la grave sequía del año 1999 que se extendió hasta abril del año 2000 por un periodo de 11 meses y con dos heladas sucesivas de por medio, la Federación Nacional de ONGs para el Desarrollo Rural Campesino, TEKOKATU, hizo los contactos correspondientes con el Movimiento Laico de América Latina, MLAL, ONG italiana con trabajo en Bolivia y otros países de América Latina. A través de MLAL se contactó con la regional de COOPI en Quito, Ecuador. Allí se negoció con ECHO de la Comunidad Económica Europea un programa de emergencia para paliar los problemas de la sequía. Se complementó el pedido con carta de apoyo de la organización, del Intendente de la Municipalidad y del Gobernador del Departamento.

Se negoció el proyecto a partir de setiembre del 2000 hasta febrero del 2001. Para mayo del 2001 ya se estaba iniciando el programa de emergencia de comunidades carenciadas de agua. A través de la gerencia de las organizaciones campesinas, el programa de emergencia se transformó en programa de desarrollo sustentable de manejo sustentable del agua y de los recursos naturales.

En este proceso, gracias a la gerencia de la Organización Campesina Tekopyahu en alianza con COOPI/MLAL y SER se pudo desarrollar seis sistemas de servicio solidario de agua en Hugua Guazú, Hugua Poi, Agaigo, Rosario, Mongelós, San Luis y Las Palmas. Además se extendieron los servicios de cañería para nuevos usuarios en La Asunción, Bonete y en San Vicente.

Por otro lado, se entregaron e instalaron tanques familiares de 500 litros para distribución interna del agua en el hogar campesino. Estas familias podrían desarrollar con las mujeres programas de producción de plantas medicinales y aromáticas y viveros con sistema de riego familiar en 2000 metros cuadrados y media sombra y de esta manera, incrementar sus ingresos familiares.

De esta manera, el programa de emergencia de agua se transformó realmente en un programa de agua, vida y desarrollo para las familias organizadas de Tekopyahu, asegurando una provisión de agua sana, desarrollando tecnología productiva más eficiente y competitiva con la incorporación protagónica de las mujeres y la juventud en el desarrollo Agroecológico del distrito.



### **1.3. Historias de Vida de Loreto**

#### **1. 3.1. Historia de Hugua Guazú**

Es una comunidad antigua de Loreto con más 120 familias. Hace más de 40 años que necesita sistema de agua profunda. Los pozos que tienen son muy hondos y sobre todo con cualquier sequía se secan y todos son “pozo ate’y”. La Comunidad está organizada en tres zonas o barrios que son Norte, Centro y Sur. En general, las que tiene menos problemas de agua son las del Sur, en donde por lo menos, tienen pozos más permanente. La mayoría de las familias de Hugua Guazú Norte y Centro deben buscar agua entre tres a cinco kms y para eso utilizan el carro y los dos bueyes y sobre la mano de obra familiar de mujeres, niños y niñas.

Don Alejandro Olazar es uno de los líderes comunitarios más destacados. Los otros dos líderes comunitarios son Don Asterio Centurión y Don Antolín Romero. Las características de cada uno de los liderazgos son importantes. Don Alejandro tiene un liderazgo carismático institucional proyectando la misión y la visión de la organización para gerenciar el desarrollo campesino sustentable. Don Asterio es más bien un líder tecnológico productivo desarrollando estructuras productivas, nuevos materiales genéticos y nuevos rubros y demostrando la viabilidad de los mismos. Don Antolín es un líder que combina característica de líder carismático con conocimiento y proyección del sueño campesino y al mismo tiempo es un líder tecnológico productivo con estructuras productivas y organización de la unidad como modelo de finca, desarrollando nuevos rubros, nuevas tecnologías, nuevos materiales genéticos.

Hugua Guazú es una comunidad muy antigua entre las comunidades rurales del Distrito de Loreto. Se caracterizó siempre por su dinamismo. En un primer momento cuando SER inició su acción de intervención institucional estaba ya en formación un comité en la comunidad. La institución se presentó al comité y presentó su propuesta técnica de trabajo. Como respuesta a la presentación de la propuesta técnica, en un primer momento, todo el comité se integró en el proceso organizativo. Luego, con posterioridad una parte del comité se escindió y se quedó como comité fundador de la Organización Campesina Tekopyahu el nuevo comité Hugua Guazú Norte con más o menos 15 familias miembros. La otra parte del comité decidió coordinar las acciones con la oficina del DEAG y mantuvo su nombre original de Comité Monseñor Alejo Ovelar. Desde el primer momento que se hizo el Diagnóstico Rural Rápido Participativo con el comité saltó como principal problema el agua desde ya más de 30 años que tiene la comunidad. Los miembros de la comunidad comentaron que el agua es el sueño más anhelado de todas las familias de la comunidad de Hugua Guazú y que si ellos pudieran hacer realidad ese sueño a través de la organización campesina, se sentirían muy felices y realizados como personas humanas e hijos de Dios, solidarios con su comunidad.

En el primer año que se estuvo trabajando en la comunidad, se planteó la producción de locote. Para el segundo y tercer años se planteó la producción de calabacita con graves problemas climáticos de sequía. Los miembros de la comunidad seguían manifestando su sueño de contar con un sistema de servicio solidario de agua.

Para mayo del 2001 se consiguió el programa de agua con la cooperación de COOPI/MLAL y el financiamiento de ECHO. Se le consultó al Consejo de Dirección de la Organización y unánimemente se resolvió hacer realidad los sueños de las familias socias fundadoras de la Organización Campesina para la Comunidad de Hugua Guazú en sus tres barrios, Norte, Centro y Sur. De esta manera, el comité de Hugua Guazú Norte fue el que hizo posible el acceso al agua de toda la comunidad. Ellos están orgullosos de haber logrado el sueño tan anhelado de la comunidad.

El comité de Hugua Guazú Centro está constituido por un grupo de productores y un grupo de productoras. Están ubicados en una zona más baja y la más alejada del sistema de agua técnicamente elegida. Se sintieron muy defraudados, en un primer momento porque al parecer no iban poder acceder en un primer momento al servicio solidario de agua, porque la cañería no iba a ser suficiente.

El Comité de Hugua Guazú Sur está constituido por un grupo de productoras y un grupo de productores. Tienen un centro de salud y un colegio. Ambas infraestructura sin agua corriente. En un primer momento, la cantidad de cañería que se podía financiar no iba a alcanzar para todos. Luego, ellos plantearon a través de la organización y en lugar de 4000 metros de cañería se pudo financiar 8000 metros de cañería alcanzando a todas las familias de los tres barrios de Hugua Guazú e inclusive haciendo llegar el agua al colegio y al Centro de salud comunitario.

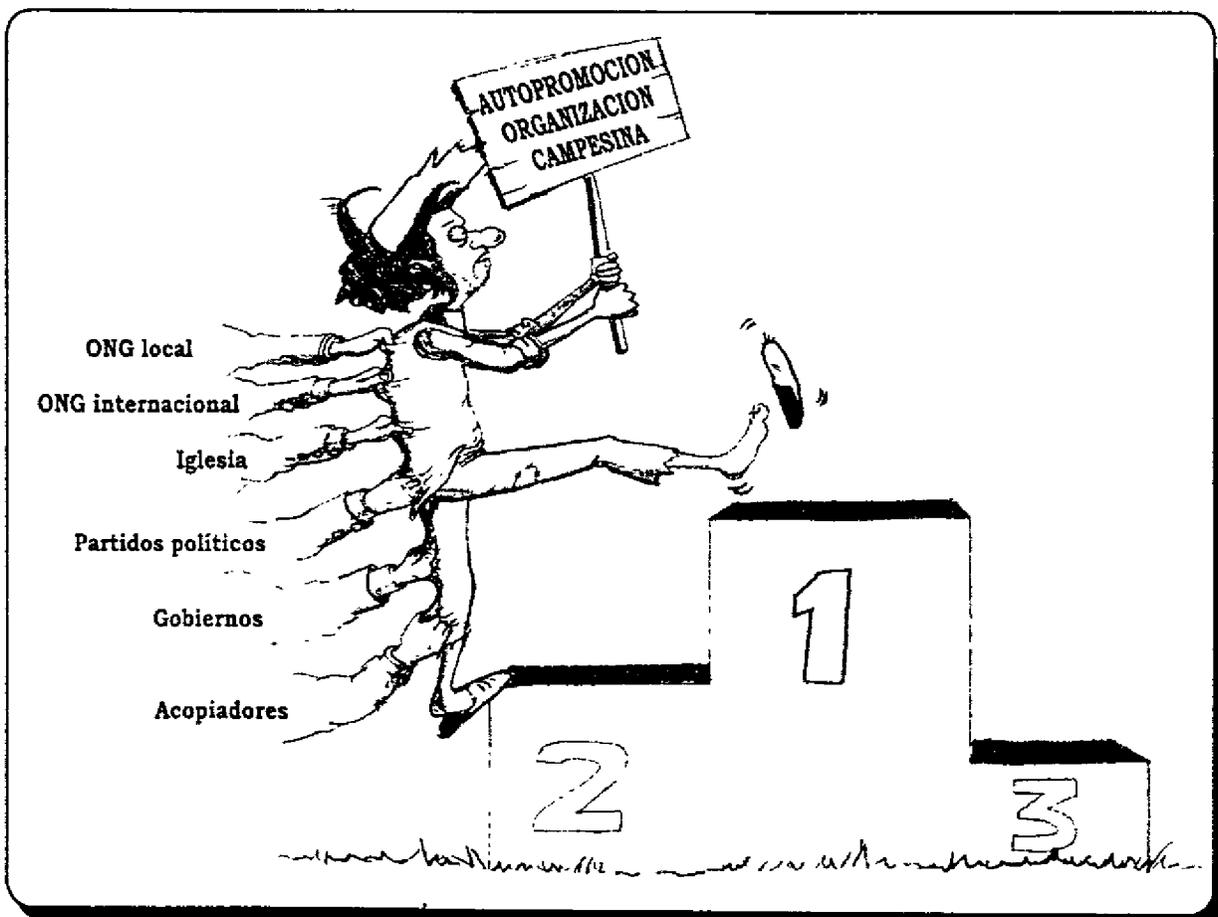
### 1.3.2. Historia de Vida de las mujeres productoras de Hugua Guazú Centro

El Comité de Productoras de Hugua Guazú Centro fue el protagonista principal de esta historia de vida colectiva en la lucha por la provisión permanente de agua sana.

Este es un comité con la mayoría de sus miembros productoras en un bolsón aislado de la comunidad general y por lo tanto, relativamente alejado de los servicios del agua. En primer momento, se había planificado hacer con los sistemas de agua profunda no más de 4000 metros de cañerías. Con esto 4000 metros de cañerías no le iba a alcanzar a estas mujeres productoras del comité de Hugua Guazú Centro. Iniciaron sus procesos de negociación con el Equipo Vecinal de Administración de Agua integrado por representante de todos los comités activos de la Organización Campesina en la Comunidad de Hugua Guazú. El equipo Vecinal de Administración le explicó claramente a las mujeres sobre la imposibilidad de la extensión hasta sus casas, porque necesitarían unos 3000 metros más de cañerías.

Las mujeres se fueron al Centro de Acopio, aprovechando la inauguración del Centro a hablar directamente con el representante de COOPI/MLAL y los directivos de SER y explicar su situación y la historia comunitaria. Explicaron que es la zona más marginada de Hugua Guazú y que desde hace más de 40 años padecen el problema del agua. Hace 40 años acarrear agua de 10 kms utilizando para ello sus carretas y sus bueyes y a las mujeres y los niños y las niñas. Desde hace 7 años están acarreando desde 5 kms de sus casas. Y ellos por favor solicitan que se les tenga en cuenta y que se prolongue la cañería hasta que les alcance el agua. Lo que faltaría extender son 3000 metros más de cañería. Los argumentos de las mujeres fueron tan contundentes y convincente que lograron el compromiso del COOPI/MLAL y SER de hacerles llegar el agua y extender las cañerías unos 3000 metros más.

Ahora el bolsón aislado y marginado del comité de productoras de Hugua Guazú Centro tienen agua en sus casas y están decididos de ahora en más utilizar el tiempo ganado que se gastaba en acarreo de agua invertirlo en producción de huertas con sistema de riego familiar, viveros de frutales y plantas medicinales y producción de aves y animales menores.



### 1.3.3. Historia de Agaigó

El comité de Agaigo es un comité fundador de la organización campesina. Su líder histórico es Don Hilario Coronel que también es un líder destacado a nivel distrital. Está constituido por familias de los Coronel con sobrinos, primos, cuñados en el marco de la familia extendida campesina. Todas las familias integradas al comité se caracterizan por ser muy trabajador y ser pioneros en todo lo que respecta a incorporar nuevas tecnologías como nuevos rubros, nuevos materiales genéticos y desarrollar una gestión organizativa de base muy eficiente y competitiva para el mercado local y regional. Ellos venden su producción artesanal de almidón de mandioca y su producción de granos, porotos y maíces, en el mercado de Concepción. Son productores pioneros en ka'a he'e, tomate larga vida y locote cuatro puntas y sésamo.

Como una forma de premiar al comité su liderazgo pionero y emprendedor en tecnología de producción se planteó un proyecto de sistema de riego que luego en el marco de los microproyectos productivos de Consolidación de Colonias se financió. En este momento, es un comité que dispone una granja escuela de 2 Has con sistema riego con sistema de cobertura para por lo menos un cuarto de Has. En la granja escuela comunitario del comité desarrolla el programa de diversificación productiva y la agricultura agroecológica de granos, iniciándose con producción de semilla de sésamo.

Resultase que ya tenían su sistema de riego en su granja escuela pero no disponían de agua corriente en sus hogares. Con la presión de las productoras miembros del comité, esposas, hijos e hijas jóvenes, vieron la posibilidad de utilizar la infraestructura de su sistema de riego para transformar en un sistema de servicio solidario de agua. Solicitaron a la organización para negociar con COOPI/MLAL y SER sobre la posibilidad de que el programa Agua aporte en cañerías y ellos iban a aporte en el tanque de agua de 5000 litros. Ellos ya disponían de motor y del pozo profundo con el reservorio del sistema de agua. Se le complementó con las cañerías y ellos aportaron con el tanque de 5000 litros y ahora ya tienen agua corrientes en sus propias casas. Las mujeres y la juventud están felices porque ahora pueden ahorrar tiempo de acarreo de agua e invertir ese tiempo en tiempo productivo. Es todo un desafío para las mujeres como para los jóvenes y las jóvenes del comité Agaigo.

### 1.3.4. Historia de Rosario

La mamá de Don Digno Salinas es la mamá guazú de la comunidad de Virgen del Rosario. El comité está constituido por parientes de los Salinas, primos, sobrinos, cuñados, tíos y tías, la gran familia extendida liderada por la mamá los Salinas. Ella está siempre alegre y con una felicidad muy contagiosa dando ánimo a todos para seguir desarrollando la organización como herramienta de desarrollo campesino de la comunidad. Ella es de la idea de tener que aprovechar el sistema de riego de los productores para hacerle llegar agua a todos los miembros del comité hasta su propia casa.

Doña habló con sus hijas, nueras, sobrinas, hermanas y a todas les convenció que se debía de convencer a los varones de aprovechar la infraestructura del sistema de riego para acceder al agua sana y saludable en forma permanente. Se discutió con los productores. Se aprovechó que un miembro del comité, Don Digno era también miembro del Consejo de Dirección de la Organización y se le solicitó a la organización campesina.

Se planteó si se podría acceder al programa de agua con la extensión de cañerías y los miembros del comité iban aportar para la compra del tanque alto de 5000 litros que iba a trabajar con el motor del sistema de riego. Se le aprobó su solicitud y se le concedió la cantidad de cañerías que necesitaban.

Hoy, el comité de Virgen del Rosario, gracias a la iniciativa de las mujeres, tienen agua corriente en sus propios hogares, con el sistema de servicio solidario de agua de la organización. Es la demostración fidedigna de que a través de la organización todo se puede. La organización es la herramienta solidaria del campesinado para canalizar su proceso de desarrollo en forma autogestionaria sin dependencia en el marco de una alianza estratégica interinstitucional respetuosa y liberadora del potencial campesino en el marco de la solidaridad.

**1.3.5. Historia de Don Saturnino de San Luis**

Don Saturnino Ayala tiene un liderazgo carismático en su comunidad. La comunidad de San Luis está constituida mayoritariamente por la familia Ayala, todos hermanos, primos, sobrinos y cuñados. Entre todos, Don Saturnino, familiarmente conocido Don Tuino, tiene el liderazgo carismático medio místico y religioso del proyecto campesino de desarrollo sustentable para su comunidad, su distrito y su departamento. El es muy orgulloso de su comunidad, muy seguro de sí, con la dignidad campesina a flor de piel. El le desafía a las autoridades distritales y departamentales para conseguir los beneficios que su comunidad necesita.

En un primer momento Don Tuino y otros dos hermanos son los miembros fundadores de la Organización Campesina Tekopyahu. En el primer y segundo año, estuvo como miembro directivo como representante del bloque zonal. En el tercer y cuarto año está ejerciendo su liderazgo en la base. Sin embargo, eso no saca su compromiso con la organización campesina. En su forma de manejo es relativamente autoritario con ideas muy fuertes y firmes. Por esta razón, fue sustituido por líderes de bloques más democráticos y participativos a representar al bloque en el Consejo de Dirección de la Organización Campesina.

Esta es una comunidad que se provee de agua de una laguna, sin condiciones sanitarias y barrosas. El agua fue siempre el sueño anhelado de todos los miembros de la comunidad. la comunidad es relativamente pequeña pero está dividida como resultado de la intervención de agentes externos del desarrollo. En los últimos años, los agentes externos de desarrollo, tanto la DEAG-MAG como SER empezaron a coordinar mejor sus acciones en el marco del Prodesal y el agente fiscalizador del PRODESAL que actuó una instancia catalizadora y articuladora de sinergias positivas interinstitucionales. Esta situación fue aprovechada por Don Tuino para negociar con los miembros de la comunidad que estaba participando en dos comités, uno articulado a la Organización Campesina y otro articulado a la DEAG.



El comité articulado al DEAG poseía un sistema de riego en el marco del proyecto de consolidación de colonias.

El comité estaba en proceso de desarticulación. Esta situación fue aprovechada por Don Tuino para negociar con los miembros del comité dueño del sistema de riego para aprovechar la infraestructura para el sistema de servicio solidario de agua.

Llevó un tiempo relativamente largo de negociación. Intervino positivamente la DEAG y la Gobernación para llegar a un acuerdo positivo. Finalmente, firmaron un acuerdo de utilización del sistema de riego para un sistema de servicio solidario de agua y solicitaron como complemento al programa de agua de la organización 2400 metros de cañería.

A la gobernación solicitaron un tanque de 10.000 litros. Ambas solicitudes consiguieron. Hoy gracias a la coordinación interinstitucional entre la Gobernación, la DEAG-MAG y COOPI/MLAL y SER, la comunidad de San Luis tiene agua sana y saludable corriente a la puerta de sus hogares.

Las mujeres, los niños y las niñas están felices, porque gracias a este programa de la organización campesinas Tekopyahu, no van a estar bebiendo agua de charco y van a estar libres de parasitosis, anemia y el tiempo dedicado al acarreo del agua van a estar invirtiendo en organización, capacitación y en producción.

### 1.3.6. Historia de la Comunidad Mongelós

El liderazgo de Don Teó Benítez es un liderazgo religioso-carismático, muy activo en la pastoral social de la diócesis de Concepción. Esta es una comunidad muy carenciada que hace más de 40 años desde su colonización que necesita de agua. Los pozos son muy profundos y no aguantan sequías prolongadas y sólo algunos más pudientes pueden tener. La mayoría de los residentes de la comunidad se proveen de agua de los vecinos que poseen pozos. Por cada pozo que se dispone en la comunidad se proveen por lo menos cinco a diez familias.

Las familias que no pueden proveerse de vecinos, se proveen de un tajamar muy poco higiénico, donde beben los animales de los vecinos también. Por lo tanto, el problema del agua es fundamental para toda la comunidad de unas 80 familias. Don Teo se fue y le planteó al Padre Coordinador de Pastoral Social. Pastoral Social le dijo que podrían hacer un proyecto a Misereor u otra institución de cooperación internacional y que podrían conseguir para el programa 5000 dólares. Con esto en mano, Don Teó se fue a negociar con el Gobernador y los Secretarios de la Gobernación para que puedan cooperar en el sistema de extendido eléctrico y el transformador. Con esto en mano, inició la negociación con su Organización y a través de la misma con COOPI/MLAL y SER para que se pueda conseguir la cañería y el tanque de agua.

Todo se consiguió gracias a la capacidad de negociación de Don Teó por los intereses estratégico de su comunidad. El Sistema de Servicio Solidario de Agua de Mongelós está ya funcionando gracias a la coordinación interinstitucional de la Gobernación Departamental, la Pastoral Social, una ONG local, SER y ONG internacionales COOPI y MLAL y el liderazgo carismático comunitario de Don Teó.

### 1.3.7. Historia de vida de las niñas y mujeres de Hugua Poí

Hay tres comités en Hugua Poí en torno a la Granja Escuela. En la Granja Escuela se tenía un pozo "ate'y" del cual se proveen de agua por lo menos diez familias de alrededor. Todas las siestas y todas las tardes están siempre un grupo de niñas y mujeres de las familias vecinas sacando agua del pozo de la Granja Escuela. Esas familias son muy pobres para hacer cavar un pozo en sus casas que por lo general suelen ser muy profundos y no suelen tener mucha agua. Ante cualquier sequía los pozos se secan.

La organización campesina aprovechando proyectos productivos presentados al Ministerio se aprovechó un fondo para la construcción del sistema de agua profunda con mucha agua, más de 9000 litros hora. Los vecinos organizados en los comités hicieron sentir sus demandas a la organización si no se podría aprovechar el sistema de agua profunda de la Granja Distrital para un sistema de servicio solidario para la comunidad. La organización estudió en el Consejo de Dirección. Para hacer posible este anhelo de la comunidad que estaba siendo gerenciado por el liderazgo de los tres comités es conseguir del programa agua 2500 metros de cañería. Se le solicitó a COOPI/MLAL y SER el planteamiento que fue aceptado.

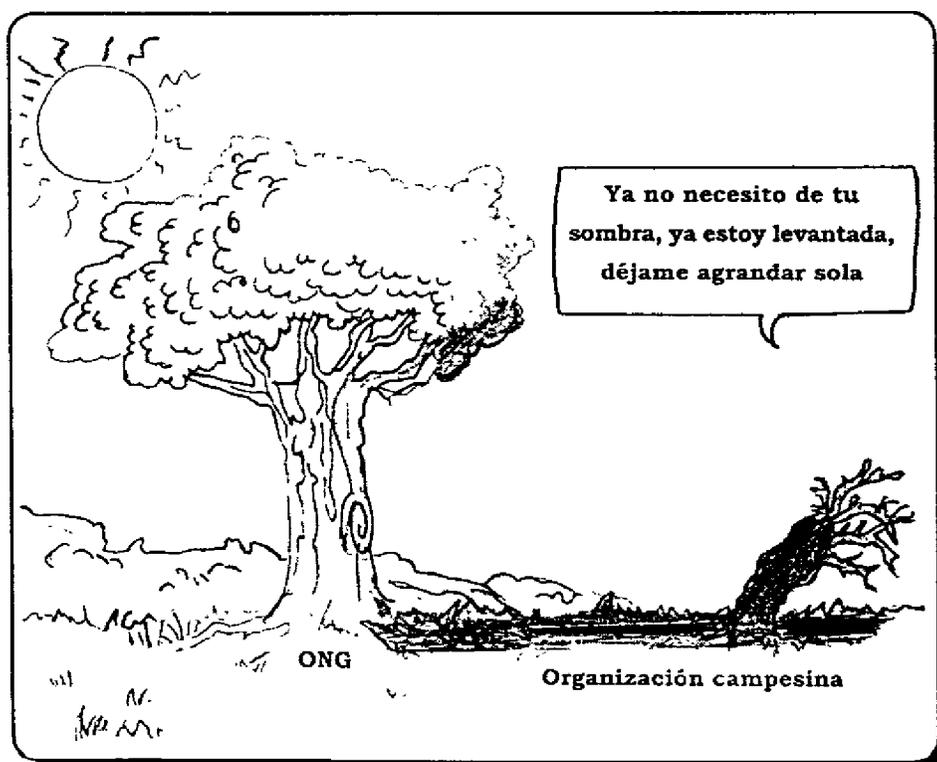
Ahora, la comunidad de Hugua Poí y su colegio tiene agua corriente en sus casas, gracias al sistema de agua de la organización que complementó con los recursos del programa agua y el esfuerzo comunitario de todas las familias de la comunidad. De ahora en más las niñas y las mujeres que perdían su tiempo acarreado agua en latas sobre sus cabezas aprovecharán ese tiempo en capacitación, organización y en producción para seguir gerenciando sus planes, programas y proyectos de desarrollo como solución sustentable a sus problemas de pobreza.

## 1.4. Historia de la Organización de Productores Agropecuario de Lima - OPAL

### 1.4.1. Historia del distrito

Lima es un distrito antiguo del Departamento de San Pedro. Antes de la colonización del Eje Norte era más un distrito ganadero que campesino. La principal actividad era ganadera y luego forestal. Luego con la colonización del eje norte, a partir de 1965 para adelante, el distrito siguió caracterizándose por ser eminentemente ganadera y forestal.

Recién con la lucha por la tierra del campesinado, con la liquidación de las tierras públicas, se inició la toma de tierra privada de latifundistas a partir de 1985. Con transición democrática de 1989 hasta el presente, se agudizó la lucha por la tierra con la ocupación de las tierras latifundistas, en la mayoría de los casos, de tierras mal habidas, que se aprovecharon a distribuir a importantes caudillos colorados y militares, tierras públicas que deberían ser distribuidas a campesinas. Estos últimos revendieron nuevamente a grandes latifundistas nacionales o de origen extranjero, alemán, brasilero-alemán, o de países europeos y americanos. Estas propiedades fueron perseguidas por las organizaciones campesinas en sus luchas por la tierras para hacerse con un pedazo de tierra. De esta manera, se iniciaron en el periodo de transición el proceso de recampesinización con los nuevos asentamientos que precisamente empezó a abundar en los distritos de Resquín, Lima y Nueva Germania del Departamento de San Pedro. De esta manera, en esta última década el perfil de distrito ganadero y forestal se transformó en un perfil diferentes de distrito eminentemente campesino, constituido por procesos de nuevos poblamientos a través de los nuevos asentamientos campesinos. Con la transformación del distrito de su perfil ganadero a un perfil campesino, el avance de la frontera agrícola de la "hierba maldita" o la marihuana fue avanzando desde la frontera con el Brasil, en los distritos de Capitán Bado y Pedro Juan Caballero, hacia el interior del país.



El proceso de recampesinización y la pobreza extrema campesina fue fácil preso del proceso productivo delictivo de la “hierba maldita” con precio asegurado, crédito adelantado y negocio seguro. Sin embargo, la delincuencia productiva fue desintegrando la estructura de relación comunitaria campesina de solidaridad. En este contexto, se fue creando un ambiente socioeconómico de delincuencia en las propias comunidades de Lima y también de Resquín y Nueva Germania.

Ante esta situación, la Pastoral Social de la parroquia de Lima en articulación con la Diócesis y las otras parroquias, se empezó un trabajo de reconstrucción de las redes sociales comunitarias y de los tejidos sociales comunitarios. De esta manera, el trabajo de la Ong Tekopyahu y Fe y Alegría en coordinación con las parroquias, fue un canal facilitador de los procesos organizativos comunitarios distritales. Tekopyahu concentraba su trabajo en el distrito de Resquín, pero con trabajos puntuales de educación comunitaria y de fortalecimiento organizativo en Resquín.

A principio de 1999 se inició formalmente las primeras reuniones de formación y de integración de la Organización de Productores Agropecuarios de Lima -OPAL. Participaron ya de las movilizaciones campesinas del Marzo Paraguayo de 1999. Este proceso se fortaleció y se consolidó con el acto asambleario de constitución organizativa el día 12 de febrero del año 2000, precisamente, en la casa del primer dirigente histórico que murió como resultado de la lucha campesina, Don Morínigo. Se aprobó los estatutos y se eligieron los nuevos directivos. Lastimosamente, nunca los documentos se protocolizaron ni legalizaron. Recién ahora, la organización campesina está ultimando dichos procedimientos jurídicos para la obtención de la personería jurídica de la organización campesina, ya con antecedentes de lucha desde 1999 y ya con vida institucional a partir de febrero del 2000.

### 1.4.2. Historia de Procesos Organizativos

La historia de la Organización Campesina OPAL está muy ligada la historia de la Ong Tekopyahu de los Jesuitas en el Distrito de Resquín y Lima, en los últimos cuatro años. Sobre todo está muy relacionado con el trabajo de educación. Este trabajo de educación se inició por el año 1997 y 1998.

Con el proceso de movilizaciones del Movimiento Nacional Organizaciones Campesinas, (MCNOC) y la Federación Nacional Campesina (FNC) en torno al algodón que se fue repitiendo anualmente, el proceso de organización se fue articulando. Este proceso culminó con la movilización del marzo de 1999 que coincidió con el marzo paraguayo. A partir de momento aceleraron el proceso de constitución que culminó en febrero del 2000.

El programa de la Unidad Técnica (UTEP) nació precisamente para responder a las demandas campesinas en el Marzo Paraguayo. La OPAL aprovechó para estrechar su estructura y negoció con algunos técnicos de Asunción para que les diseñe proyectos de tambo, cerdo, producción de balanceado y dos tractores para sus 25 comités articulados a la organización, beneficiando directamente a sus 450 familias organizadas. Hasta el momento, ejecutaron todas las actividades y las inversiones comprometidas hasta el segundo desembolso. Están negociando liberar el tercer desembolso luego de haber rendido contablemente todos los gastos realizados.

En el marco del programa con Fundeca se realizó un curso taller sobre la producción de plantas medicinales y aromáticas en mayo del 2000. Se aprovechó en esa ocasión para presentar el programa del agua con COOPI/MLAL y SER y las organizaciones que podrían acceder en el marco de la articulación con la Central de Productores/as Ecológicos/as del Paraguay - COPEP. En esa ocasión se les preguntó si habría alguna comunidad con mucha necesidad de agua entre los organizados. La OPAL enseguida hizo llegar su solicitud para la comunidad de Ybype donde tiene siete comités funcionando y más de 80 familias organizadas en una comunidad de 183 familias. Esta comunidad hace más de 30 años, a partir de la colonización que están luchando por el agua. Los pozos son muy profundos y muy escasos y tienen que acarrear agua de una distancia promedio de 5 kms.

Se estudió la situación de los comités de la OPAL en Ybype y se constató el potencial de la comunidad y de la organización con esta infraestructura de servicio solidaria y se decidió canalizar el programa del agua profundo en la comunidad de Ybype de la Organización Campesina OPAL.