

1.6. Historia de la Organización Campesina Nueva Esperanza de RI3 Corrales

1.6.1. Historia del distrito

La Organización Campesina Nueva Esperanza nace en el Distrito de RI3 Corrales, Departamento de Caaguazú en el marco del Programa Piloto de Tercerización de los servicios de asistencia técnica del Proyecto de Consolidación de Colonias Rurales del MAG, financiado por el BID, en su etapa de expansión.

A fines de 1997 se inicia los trabajos de la asistencia técnica integral tercerizada de SER. SER, se instaló en el Distrito con equipo técnico permanente para fortalecer procesos organizativos, estructura productivas y articulación ventajosa con el mercado.

RI3 Corrales es una población eminentemente rural. El casco de la población urbana se reduce a una 200 casas en la comunidad denominada de Tayao. Tiene más de 2500 familias residentes dispersas en diferentes comunidades rurales articuladas comercialmente más a Coronel Oviedo, que es la capital departamental o a Caaguazú, que es la segunda ciudad en importancia del Departamento.

Se trata de un distrito eminentemente campesino, siendo más del 90% fincas campesinas distribuidas en bolsones comunitarios de minifundios en su gran mayoría productores de algodón y hortalizas. Es uno de los últimos distritos que se independizó de Coronel Oviedo y de Caaguazú, con muy precario servicio de agua, no tiene servicio de telefonía satelital y no tiene acceso a electrificación trifásica. Es una de las colonias prósperas de Coronel Oviedo colonizado en la década del 60 con el eje este de colonización. Eran colonias originalmente con lotes de 20 y 40 Has. Ahora todos los lotes tienen un promedio de 10 a 12 Has, con lo que se demuestra un proceso de minifundización acelerado.

La presencia del MAG a través de la agencia de la DEAG es muy débil y desarticulada en una población rural muy dispersa. Los servicios del Instituto de Bienestar Rural (IBR) para la regularización de la tenencia de la tierra igualmente es relativamente poco importante en tanto que menos del 50% están con títulos de propiedad. Del mismo modo, la presencia del Crédito Agrícola y Habilitación se reducía a financiar a un reducido segmento de la población su cultivo principal que constituía el algodón ya en pleno proceso de crisis.

De acuerdo a la situación con las Necesidades Básicas Insatisfechas es el distrito con mayor necesidad de agua y letrización, problemas de atención a la salud aún teniendo un Centro de Salud, pero sin medicamentos y suficientes profesionales de salud. Es uno de los distritos más pobres en el Departamento. En el marco del Proyecto de Consolidación de Colonias se construyeron los caminos de todo tiempo, enripiado de la entrada por Calle San Roque y la ruta enripiada que une la ruta de Coronel Oviedo-Santaní y Coronel Oviedo-Ciudad del Este. Tiene graves problemas de agua profunda en todas las comunidades. En el marco de Consolidación de colonias se hicieron algunos pozos pero aún con ínfima cobertura poblacional para el distrito.

1. 6.2. Historia de Procesos Organizativos

El proceso de formación de comités se inició en setiembre de 1997. Este proceso se prolongó hasta marzo de 1998 en que se conformaron 30 comités con una cobertura poblacional de 400 familias organizadas. Este proceso de organización se fortalecía con un curso taller a líderes de los comités que se desarrollaba mensualmente. En abril de 1998 se conformó la organización campesina en forma provisoria y se inició el estudio de los estatutos sociales.

Simultáneamente se fueron desarrollando la estructura productiva iniciando un procesos de diversificación a través de la producción de tomate, zapallito, pepino y la reactivación productiva con los porotos y la habilla negra y carioca y sésamo. El tomate y los zapallitos se exportaron a la Argentina a través de una empresa Argentina exportadora de hortalizas. Las dos primeras cargas fueron muy lindas. Las posteriores cargas fueron regulares y malas. De esta manera, se inició el proceso de aprendizaje de la gestión organizativa para el mercado. Por problema, de variedad y calidad, se perdió nuevamente el mercado. El mercado prefería tomate larga vida cuya semilla es muy cara y no está al alcance del pequeño productor.

Luego de tres meses de la Preasamblea y la organización provisoria se realizó la asamblea de constitución, el 30 de agosto de 1998, con la confirmación de todos los directivos del Consejo de Dirección Provisoria y en base al programa de acción de la propuesta técnica de SER. De esta manera, el 30 de julio de 1997 se constituye oficialmente en el Distrito de RI3 Corrales, el Consejo de Desarrollo Campesino Distrital (CDCD), Organización Campesina Nueva Esperanza con 30 comités y 400 familias socias fundadoras.

En el segundo año del proceso organizativo, 1999-2000, se prosiguió con la diversificación productiva de hortalizas con granos, sésamo, ka'a he'e, viveros de cítricos y mango, frutillas y hasta piscicultura. Se diseñó participativamente el proyecto del Centro de Acopio que se aprobó entre los pequeños microproyectos de inversión productiva y inició el proceso de construcción para mayo del 2000, terminando toda la obra para junio del 2001.

En este segundo año, se planteó nuevamente la producción de hortalizas y se trató de vender a Ciudad del Este. La experiencia fue exitosa a media. La institución SER alquiló un local en el mercado de abasto de Ciudad del Este que la propia organización gerenciaba. El problema fue la continuidad de la producción. A partir de esta experiencia se planteó el programa de producción continua de hortalizas desarrollando como rubro estrella el tomate y con complementación del locote. Se trató de entrar en alianza estratégica con Marben y luego con Hortal sin poder concretar nada. Coincidió con la helada de 1999 y la prolongada sequía de 1999 y 2000 con lo que prácticamente la mayor parte de la producción se perdió por estos problemas climáticos. A partir de esta experiencia se trató de desarrollar la producción continua de hortalizas en base a la incorporación de la tecnología de riego y de la media sombra y para eso plantearse un programa de flujo continuo de crédito con el CAH que también fracasó.

Luego de los problemas climático de inundación del Niño y La Niña, se tuvo la sequía tan larga que duró prácticamente 7 meses. La producción del tomate y locotes no salió como había sido planificado debido al problema de la sequía y la helada tardía a fines de setiembre y octubre que prácticamente liquidó la producción.

El tercer año del proceso organizativo, 2000-2001, se truncó el proceso organizativo y de gestión en tanto que la empresa tercerizada que ganó la licitación era una empresa sin ninguna experiencia y sin ninguna capacidad instalada para desarrollar las demandas organizativas. La organización rechazó los resultados de la licitación y por lo tanto rechazó los servicios tercerizados de la Empresa Consa s.a. que fue la que ganó en forma irregular con equipo técnico sin experiencia, sin especialistas en organización, en producción, en género ni en comercialización. Fue una verdadera estafa a la organización campesina y al campesinado.

La organización decidió proseguir con la asistencia técnica integral de SER aún sin la financiación del Prodesal del Mag-Dincap/Bid. Este año, prácticamente se perdió el tiempo con protestas con los directivos de la Dincap y con el Sr. Ministro de Agricultura. A pesar de todo, no se consiguió resolver el problema. Aún más, sin haber hecho absolutamente nada, la empresa consultora Consa consiguió la reconstrucción, con lo que se está demostrando lo subjetivo e irregular en los procesos de control y fiscalización de los servicios tercerizados sin participación de los beneficiarios a través de sus organizaciones legalmente constituida.

En el año 2001 se planteo seguir fortaleciendo la diversificación con la producción de sésamo, porotos, habilla negra y la producción continua de hortalizas para la comercialización a través de la alianza estratégica con Fundeca. Se inició el programa con 40 fincas de productores selectos y en base al programa de crédito para insumos en el marco de cooperación financiera con Manos Unidas de España, SER y la Organización Campesina Nueva Esperanza.

La experiencia de la poca producción de tomate por la sequía y problema de comercialización que no se pudo concretar con Marben ni Hortal fue un segundo problema de comercialización que afectó muy fuertemente a los asociados, sobre todo de los comités incipientes. Este año se inició también la exportación de la producción orgánica y en transición de la habilla negra, cedrón Paraguay, anís, eneldo y manzanilla a USA, a través de la empresa South American Organic Inc. y para el Canadá y el mercado nacional de plantas medicinales y aromáticas.

El año 2000 también se adquirió el lote de la Granja Escuela Distrital de la Calle 10 y Calle 11. Se hizo la inauguración del Centro de Acopio el 31 de agosto del 2001 con presencia de las autoridades departamentales y nacionales. De esta manera se festejó el tercer año de aniversario de la organización campesina.

En abril del 2000 se hizo una gira tecnológica educativa para ver producción orgánica y organizaciones de productores orgánicos de Bolivia, en Santa Cruz. La gira educativa se hizo con técnicos/as de SER y por los menos 10 directivos de las organizaciones de Tekopyahu y de Nueva Esperanza. Se tuvo contacto con los directivos de la Asociación de Organizaciones de Productores Ecológicos de Bolivia (AOPEB) y se vio la producción en terreno y el sistema de comercialización a supermercados de Santa Cruz. Como resultado de esta gira se programó una serie de reuniones de todas las organizaciones para acelerar el proceso de formación de la Central de Organizaciones de Productores/as Ecológicos/as del Paraguay (COPEP).

Con esta experiencia se retomó desarrollando y acelerando las reuniones preparatorias para la fundación de la Central de Organizaciones de Productores/as Ecológicos/as del Paraguay (COPEP) del cual la Organización Campesina Nueva Esperanza es socia fundadora. Se hicieron varias reuniones preparatorias en el local del Centro de Acopio de la Organización contribuyendo con todos los medios disponibles en el fortalecimiento de la COPEP.

Las Ferias de productos campesinos agroecológicos de las Productoras de la Organización Campesina Nueva Esperanza en Coronel Oviedo se inició con mucho éxito en 1999, fortaleciéndose en el año 2000 disponiendo ya de mesas, manteles, delantales y carpas. Se hace la feria dos días a la semana, los miércoles y los sábados. Tienen sus propios reglamentos aprobados en Consejo de Dirección. Se tiene un ingreso mensual bruto promedio de unos 500.000 Gs por cada productora participante en la feria. Se vende todo tipo de producción casera, huevos, queso, carne de cerdo, carne de aves, hortalizas, mandioca, porotos envasados ya en bolsitas bien presentadas con logotipo de la organización campesina.

Se tiene un control de calidad de los productos y de los precios a los consumidores para evitar la especulación y el aprovechamiento a través de una coordinadora de feria y una evaluación permanente y sistemática de la misma. Cualquier problema se lleva al Consejo de Dirección de la Organización Campesina donde se estudia el problema y se le da el tratamiento correspondiente para su solución.

Por otro lado, a partir de octubre del 2001 se está reactivando el programa de producción continua de hortalizas, tomate y locote, con financiamiento del Centro de Insumo de SER con cooperación financiera de Manos Unidas de España. Se está enviando semanalmente 1200 cajas de tomate que se están vendiendo a través de Fundeca a diferentes clientes mayoristas en el local de Fundeca en el Mercado de Abasto, Depósito H15. El proceso de comercialización se hace vía la organización, con un precio piso en finca de los productos previamente clasificados de primera y segunda. En finca se les compra a 6.500 Gs la caja y luego si se vende a precios mejores, se les devuelve a los productores sus precios diferenciados después de debitar su aporte de comercialización a la organización del 5%, su contribución por el servicio de comercialización a Fundeca del 5% y un costo financiero del 2% para Fundasol por el crédito operativo para hacer la compra en efectivo en la misma finca del productor hortalicero. El sistema cada vez más se va perfeccionando con la contribución y permanente evaluación de Fundeca y la Organización Campesina.

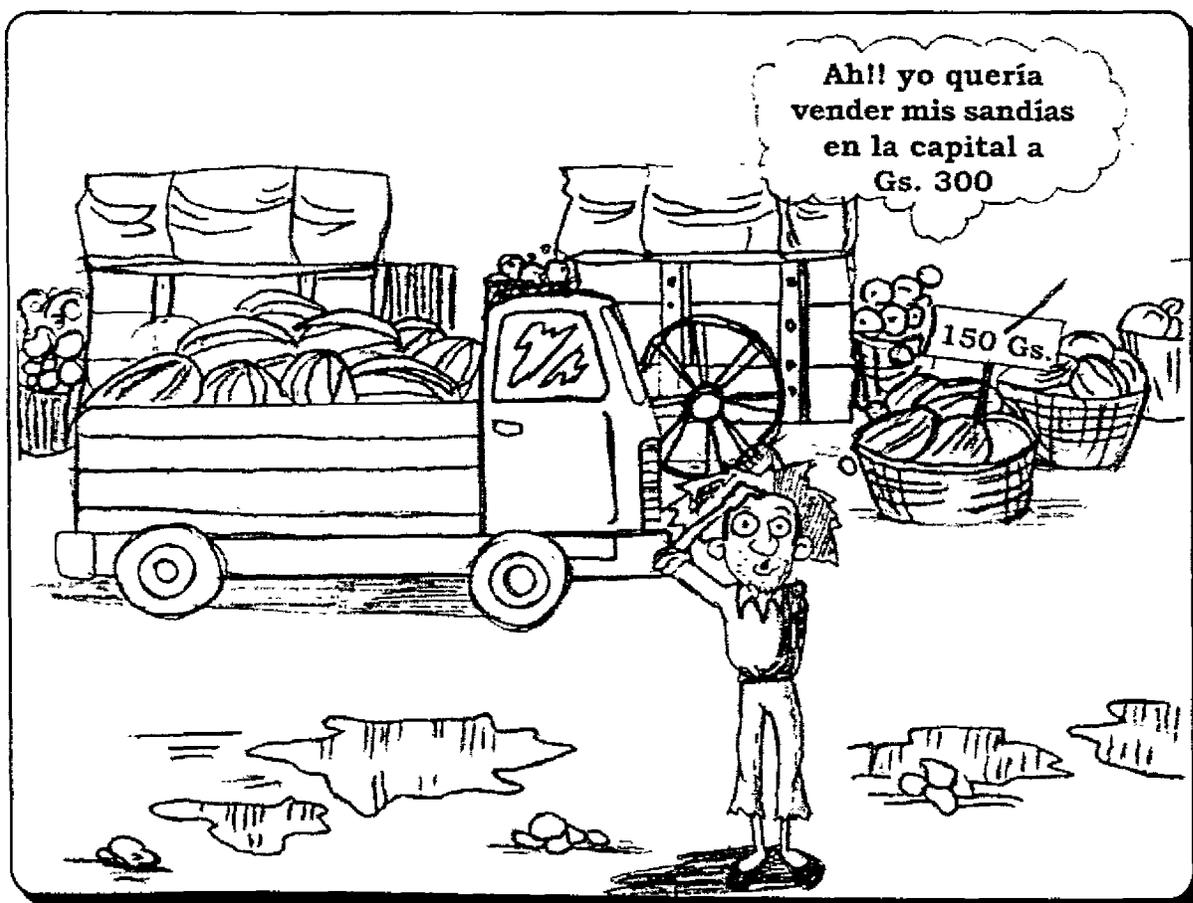
En mayo del 2001 se inició el Programa de agua para comunidades carenciadas que se gerenció a través de la organización campesina. En el marco de este programa, la organización campesina está gerenciando tres sistemas de servicio solidario de agua en las comunidades de Montanaro Central, Calle 22 Tovatiry, Calle 10, beneficiando directamente a más de 300 familias de las tres diferentes comunidades.

1.6.3. Historia de Liderazgos en los procesos organizativos. Caracterización de los diferentes tipos de liderazgos

Los líderes que sobresalieron en este proceso organizativo de cuatro años son Don Alfonso Ortega, Don José Figueredo, Don Cornelio López, Don Luciano Acuña.

Don Alfonso Ortega fue el primer coordinador general y estuvo ejerciendo dicha función de dirección estratégica de la organización desde la asamblea de constitución. En la pre-asamblea de constitución provisoria, desempeñó la función de secretario de producción. En el segundo año descansó. En el tercer año desempeñó la función nuevamente de secretario de Producción. Este último año nuevamente está descansando, ejerciendo su liderazgo en su base. Tiene un estilo de gerenciamiento muy democrático y participativo. Tiene ya antecedentes de liderazgos en organizaciones cooperativas del Distrito de Coronel Oviedo y en sus discursos tiene mucha capacidad de convicción. Tiene claro el Proyecto Campesino a mediano y largo plazo y hace sus propias aportaciones para enriquecer esta visión y misión de la organización campesinas para todas las familias asociadas. Se trata de un liderazgo que se caracteriza por la construcción de un proyecto político del campesinado tanto a nivel distrital como departamental y a nivel nacional.

Don José Figueredo fue el segundo coordinador general de la organización campesina que le sustituyó a Don Alfonso. En el primer año ejerció un fuerte liderazgo desde su base. En el tercer año, ejerció la función de secretario en la contraloría social de la organización. En este cuarto año, está ejerciendo la función de secretario de producción. Durante su administración como coordinador general de la organización se inició la construcción del Centro de Acopio en la Granja Escuela de Calle 11. En el primer año no ejerció ningún liderazgo influyente en la organización más bien ejerció un liderazgo fuerte desde las bases en su comunidad de Calle 22 Tovativity. Se caracteriza por un liderazgo de acción eficiente y transparente.



Su liderazgo de gerencia directiva se caracteriza por ser muy democrático, participativo y de acción, fortaleciendo y consolidando las instancias institucionales para hacer posible una organización eficaz y eficiente en la gerencia participativa de sus planes, programas y proyectos. Se trata de un liderazgo que se caracteriza por la construcción de la institucionalidad de la organización campesina en la misma acción tanto a nivel distrital como departamental y a nivel nacional.

Don Cornelio López no tuvo función de dirección en el primer año. En el segundo año fue el secretario de comercialización. En el tercer año, fue el tercer coordinador general de la organización campesina. Durante su administración como tercer y actual coordinador general se terminó de construir el Centro de Acopio y toda la infraestructura productiva y de servicios que la organización dispone en la Granja Escuela de Calle 11 y se realizó la inauguración de las obras. Se caracteriza por un liderazgo tecnológico-productivo y carismático político-gremial. Siempre está en la vanguardia en todo lo que respecta forma de producción, material genético que se introduce, nuevo rubros que se está experimentando y es un modelo de productor pionero.

Al mismo tiempo, se caracteriza por su practicidad y simplicidad y total transparencia en la dirección con un carisma político-gremial del proyecto de desarrollo campesino, y la misión y la visión de la organización campesina Nueva Esperanza. A esta practicidad simple y transparente complementó con un discurso institucional de la organización para ganar su espacio de negociación a nivel distrital, departamental y nacional. Es un liderazgo prácticamente formado ya por la dinámica de la misma organización campesina en sus proceso de formación, fortalecimiento y consolidación, con antecedentes de su formación de líder campesino en la Organización Nacional Campesina (ONAC), donde igualmente es muy apreciado y respetado..

Don Luciano Acuña es un líder histórico de la Organización Campesina Nueva Esperanza. En el primer año ejerció su función de liderazgo como secretario de comercialización. Fue reelecto para la misma función en el segundo y tercer año. En el cuarto año, está descansando de la dirección distrital y está ejerciendo su liderazgo en su base, Comité San Isidro de Montanaro Central. Actualmente se desempeña como gerente campesino de venta, contraparte en el Depósito H15. de Fundeca en el programa de comercialización de la Producción continua de hortalizas. Ejerce en su comunidad un fuerte liderazgo para concretar el programa de agua en su comunidad. Tiene un liderazgo comprometido con su comunidad y con su organización distrital. No habla mucho pero su discurso está en la acción, dando todo su tiempo por su comunidad y por su organización distrital. Tiene ideas muy claras sobre la misión y visión de la organización campesino en impulsar un desarrollo rural humano agroecológico para reducir la pobreza campesina y ganar capacidad de negociación con las diferentes instancias de toma de decisión política, económica y cultural de la sociedad paraguaya.

1.6.4. Historia de la institución u ONG que apoyó el proceso de organización.

La institución que apoyó el proceso de organización fue la Sociedad de Estudios Rurales y Cultura Popular - SER. Precisamente, SER inició sus actividades de intervención institucional a partir de setiembre de 1997 y lleva ya tres años y medio trabajando en el Distrito. Los dos primeros años de sus actividades se enmarcó en el programa piloto de Tercerización de la asistencia técnica del Proyecto de Consolidación de Colonias Rurales. Los últimos años de sus actividades se enmarca en el programa de Desarrollo Agroecológico de SER en cooperación con Manos Unidas de España.

En el primer año se planteó la diversificación productiva con el sésamo, la habilla negra y carioca, los porotos y hortalizas con tomate, el locote, zapallito y pepino. En el segundo año se planteó consolidar la diversificación. En el tercer se inició la fuerte sensibilización sobre la agricultora agroecológica y se inició con los líderes pioneros la transición.

En el cuarto año se inició en forma más agresiva el programa de la agricultura agroecológica con la producción de cedrón Paraguay. Se está planteando el proceso de fortalecimiento de la agricultura orgánica con una producción importante de sésamo, habilla negra, cedrón paraguay e iniciar nuevamente la producción de ka'a he'e en forma orgánica con por lo menos 100 productores/as líderes pioneros/as.

La propuesta de SER es el empoderamiento de las familias campesinas a través del empoderamiento integral de sus organizaciones como empresas solidarias eficaces y eficientes en el gerenciamiento de los servicios de desarrollo sustentable integralmente concebido. En este marco se fortalece todos los servicios de la organización desde la salud, agua potable, producción agroecológica, capacitación productiva y laboral sustentable, gestión organizativa, gestión de mercado, administración contable y crédito.

1.6.5. Historia de las alianzas estratégicas con diferentes instituciones

La Organización Campesina Nueva Esperanza tiene alianzas estratégicas para la comercialización de sus productos con Shiroswa en la producción de sésamo y con Fundeca en la producción de granos y porotos y hortalizas, tomate, locote, repollo. Por otro lado, para el servicio de crédito trabaja en cooperación con el CAH, el programa de SER y Manos Unidas de crédito para insumos y Fundasol para capital operativo de comercialización de hortalizas.

Para el programa de salud tiene alianza con el Ministerio de Salud para organizar los cursos de promotores campesinos de salud para cada comité y para la organización de la farmacia social está en alianza estratégica con el Dispensario de salud de JOPOI de Villarrica. Además se cuenta con la cooperación de la gobernación y la municipalidad a través de las cuales se tiene acceso a la cooperación técnica del médico cubano que hace consulta médica en el marco de la seguridad de salud solidaria ya implementada por la organización. De esta manera, las familias socias pueden hacer consulta gratuita en el marco de un seguro médico solidario de 5000 Gs año que se deduce de su cuota de membresía anual. Es una de las primeras experiencias solidarias de seguro médico gerenciado por la propia organización campesina.



Para el programa de producción, gestión organizativa y comercial tiene alianza con Manos Unidas de España y SER. En base a este programa tiene los servicios de asistencia integral de SER. Para el fortalecimiento organizativo tiene un pequeño proyecto de 3000 dólares con el Banco Mundial en formación y capacitación en gestión organizativa para la excelencia de los servicios solidarios de desarrollo. Con la UTEP-MAG tiene seis proyectos productivos en siete comités de productores. Los proyectos son tres de sistemas de riego, un sistema de riego con invernadero, dos tambos y uno de apicultura. Con SER y el Programa de Desarrollo y Paz de España tiene ya dos proyectos productivos de engorde de cerdo con dos comités de productoras. Los comités de productoras beneficiadas son el comité de Calle 20 y el comité de San Roque. Con estos dos proyectos se está beneficiando directamente a por los menos 30 familias organizadas en dos comunidades del distrito. Para el programa de Agua tiene cooperación de COOPI./MLAL. En el marco de este programa tiene cooperación con la gobernación de Caaguazú y el Municipio de RI3 Corrales. Gracias a este programa y a la gerencia de la Organización Campesina Nueva Esperanza en alianza con COOPI/MLAL y SER se pudo desarrollar tres sistemas de servicio solidario de agua en Montanaro Central, Calle 22 Tovatiry y en Calle 10 con una cobertura población de más 400 familias beneficiarias. Por otro lado, se entregaron e instalaron tanques familiares de 500 litros para distribución interna del agua en el hogar campesino para 300 familias. Estas familias podrían desarrollar con las mujeres programas de producción de plantas medicinales y aromáticas y viveros con sistema de riego familiar en 2000 metros cuadrados y media sombra y de esta manera, incrementar sus ingresos familiares.

1.7. Historias de Vida de RI3 Corrales

1.7.1. Historia de Vida de Montanaro Central

La Comunidad de Montanaro Central tiene unas 78 familias, de las cuales unas 15 familias son socias de la Organización Campesina Nueva Esperanza a través del comité San Isidro. Este comité como la mayoría de sus miembros son socios fundadores de la Organización Campesina.

Por la comunidad pasa la cuenca del arroyo Jhovy. La mayoría de los vecinos de la comunidad se van a traer agua del arroyo Jhovy y lavan sus ropas en el arroyo desde hace más de cuarenta años que tiene la colonización. Precisamente, esta colonización se abrió en la década del 60 con el eje este de colonización, con el avance de la frontera agrícola hacia el este, hacia Ciudad del Este para unirse con el avance de la frontera desde el Oeste brasileño con la expansión de la frontera de la soja desde los Estados de Santa Catarina, Rio Grande du Sul y Paraná.

Desde que SER entró a trabajar en el distrito e hizo el diagnóstico rural rápido participativo, en la comunidad se demandó el servicio de agua. En el diagnóstico se reflejaba precisamente, el sufrimiento de tener que perder tiempo para lavar ropa en el arroyo y el acarreo desde al arroyo cuyas aguas cada vez está más y más contaminados por los agrotóxicos de los programas de producción de la revolución verde del algodón y de las hortalizas.

Cuando se pudo acceder al programa de agua de ECHO, la organización campesina solicitó el programa para la comunidad de Montanaro Centro con el apoyo en el Consejo de Dirección de Don Luciano, líder comunitario y respetado del comité San Isidro. El mismo empezó a liderar el programa de agua. En menos de dos días se hicieron ya todas las excavaciones para las cañerías y se estaba ya estudiando el reglamento del servicio solidario de agua.

Se inició los trabajo de excavaciones para el pozo profundo de agua precisamente en esta comunidad. Se pasó más de un mes sin poder cavar más de 20 metros por las rocas muy duras. La empresa tuvo que cambiar de maquinas para continuar la excavación. Recién a los tres meses se pudo terminar la excavación. Luego se tuvo problema con Ande para habilitar la utilización de la energía eléctrica y del transformador especial para evitar la quemada del motor por inestabilidad de la energía eléctrica. Finalmente, la comunidad de Montanaro Centro tuvo su servicio solidario de agua.

Ahora, las mujeres y los niños y niñas ya no estarán perdiendo su tiempo acarrendo agua y lavando sus ropas en el arroyo. Este tiempo podrá ser utilizado por los niñas y niños para estudiar y capacitarse y por las mujeres para invertir en tiempos más productivos en la chacra y en la producción de animales menores

1.7.2. Historia de Don Torres y Don José del Comité 22 Tovatiry

Don Torres es el coordinador del comité calle 22 Tovatiry. Con el apoyo, de Don José Figueredo, otro importante líder de acción de la comunidad, se organizó el comité para conseguir en forma autogestionaria el servicio de agua. Negociaron con una empresa excavadora de pozo profundo y se comprometieron pagarle por cuota con una entrega inicial de monto grande de dinero. La empresa vió ventajosa la oferta del comité y aceptó el trato. El comité le entregó a la empresa un adelanto de 2.000.000 Gs que juntaron haciendo metros de sus bosquecitos y vendieron a las panaderías de Asunción y Coronel Oviedo. Quedaron debiendo más 20.000.000 de Gs que para ellos no era mucho porque se sentían muy fuerte y unido y entre muchos, más de 15 familias. Ellos veían la posibilidad de gerenciar con su propia producción de algodón.

Lastimosamente, la producción de algodón y sobre todo la comercialización del algodón de la safra 2000-2001 fue todo un fracaso. La fibra, el oro blanco, del Paraguay, como nunca no tenía precio y lo que se esperaba vender por lo menos en 1400 Gs el kilo se tuvo que liquidar a través de la organización campesina en sólo 900 Gs el kilo cuando en general se estaba liquidando en un promedio de 600 Gs el kgr. Por esta situación, el comité pagó todas sus deudas y ya no tuvo excedentes para pagar el programa de agua que se habían comprometido.

En eso coincidió el inicio del programa de agua de COOPI/MLAL - SER y la Organización Campesina. Negociaron con la Organización haber si podían ser apoyado para completar las inversiones que ya habían hecho para su servicio solidario de agua. La Organización estudió el caso y presentó el problema al programa de agua. Se resolvió apoyar la iniciativa del comité. Se complementó con el tanque de agua y las cañerías de distribución de agua a la puerta de cada uno de los miembros asociados del comité. Ahora, el comité tiene el servicio solidario de agua de la organización campesina gracias a una iniciativa autogestionaria del propio comité que debería servir como modelo para otros comités para resolver sus propios problemas de desarrollo en base al esfuerzo comunitario y organizado.



1.7.3. Historia de Don Cornelio, Don Expedito y sus hijos/as y el Joven Simón Franco de Calle 10.

En la calle 10 están trabajando tres comités de la organización campesina. Uno de los comités es el comité del propio coordinador general, Don Cornelio López con el liderazgo compartido con Don Expedito, secretario de salud y el joven Simón Franco, secretario de acta. Calle 10 además tiene un comité de jóvenes mujeres y varones muy activos, en donde están potenciales líderes de la comunidad, todos hijos en las familias organizadas.

Los comités de calle 10 hicieron llegar al coordinador general su demanda si no se podría aprovechar el pozo profundo de la Granja Escuela de Calle 11 que la organización campesina consiguió en el marco de unos los microproyectos con el MAG. Se planteó que se pudieran solicitar el programa de agua de COOPI/MLAL-SER la extensión de la cañerías. Con la buena administración del proyecto se pudo ahorrar un poco de fondo y aprobó el programa de complementar el proyecto de servicio solidario de agua de la organización para la comunidad de calle 10 a través de la extensión de 2500 metros de cañerías. Con este programa se benefició a más de 90 familias de los cuales unos 50 son familias organizadas de los tres comités de calle 10 de la Organización Campesina Nueva Esperanza.

Ahora, los comités de calle 10 tiene agua a la puerta de casa, y las familias de la comunidad de calle 10 gracias a la gestión de la organización campesina, tienen ya agua en el marco de un servicio solidario.

1.8. Historia de la Central de Organizaciones de Productores/as Ecológicos/as del Paraguay (COPEP) y el Desarrollo Rural Campesino Sustentable.

La COPEP comienza su historia con la convocatoria oficial y pública de la Organización Campesina Tekopyahu de Loreto en la conmemoración de su tercer aniversario, el 30 de julio de 1999 en presencia del entonces Ministro de Agricultura, el Lic. Luis Alberto Wagner. En ese marco, la Organización Tekopyahu convoca a todas las organizaciones que comparte el desarrollo sustentable agroecológico a formar una Central de Productores Ecológicos del Paraguay. Solicitó el compromiso de las organizaciones participantes del evento.

Entonces, participaron representantes de la Organización Campesina Nueva Esperanza de RI3 Corrales, la Organización Campesina el Povenir de Coronel Oviedo, la Organización Campesina Kuruzu de Hierro de Horqueta, la Organización Campeisna Aleman Cue de Horqueta, la Cooperativa El Norte de Concepción, la Organización Campesina del Norte, OCN. Estas dos últimas dijeron que no es todavía momento para este tipo de planteamiento. Mientras tanto, todas las demás organizaciones se comprometieron en participar activamente en la formación de esta instancia organizativa integral de agricultores agroecológicos.

Pasó luego el tiempo sin poder hacer seguimiento de los compromisos de las organizaciones con la convocatoria de Tekopyahu de Loreto. En abril del 2000 se hizo una gira tecnológica y educativa a Santa Cruz, Bolivia para ver experiencias de agricultura ecológica. Se contactó con la Asociación de Organizaciones de Productores Ecológicos de Bolivia (AOPEB). Los mismos compartieron sus experiencias y sus historia. Comenzaron con unas pocas organizaciones y apenas 2000 familias. Ahora son más 30 organizaciones y más de 20000 familias de pequeños productores campesinos de Bolivia.

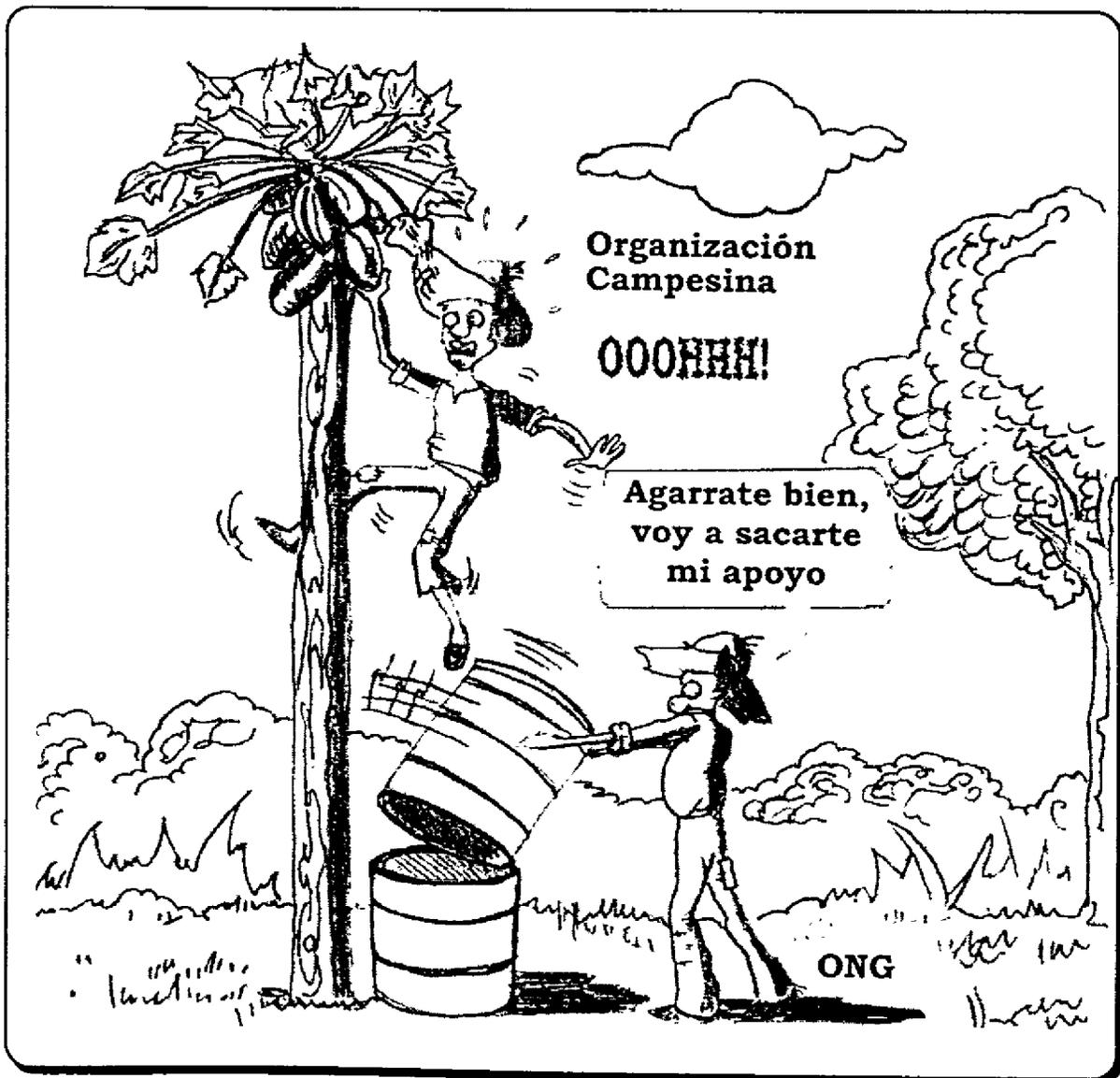
Esta experiencia de Bolivia le dio una fuerza especial a los líderes y directivos que participaron de esta gira educativa. De venida, en el omnibus haciendo la evaluación de la gira educativa se comprometieron con agendas calendarios de encuentros para hacer nacer la Central de Organizaciones de Productores Ecológicos del Paraguay.

Se inició inmediatamente los encuentros. El primer encuentro se hizo en Loreto, en el local de Tekopyahu. El segundo encuentro se hizo en el local de Nueva Esperanza. El tercer encuentro se hizo nuevamente en el local de Tekopyahu de Loreto. El cuarto encuentro se hizo en el local de Nueva Esperanza con nuevos invitados, como los representantes de CPCC de la Cordillera y la organización campesina del Guairá y Caazapá, ARA.

El quinto encuentro se hizo en local de CPCC. El sexto encuentro se hizo nuevamente en el local de Nueva Esperanza y se preparó la asamblea de constitución en el local de la Asociación de productores de Jopoi en Villarrica que se llevó a cabo en diciembre del 2000. Precisamente, el 14 de diciembre se desarrolló la asamblea de constitución de la COPEP.

Las instituciones que apoyaron este proceso fueron fundamentalmente las Ong de Tekokatu con el liderazgo de SER y Jopoi de Villarrica. Se planteó un proyecto de fortalecimiento organizativo al Banco Mundial de 3000 dólares que se está utilizando para la capacitación y reunión del comité ejecutivo nacional, de la reunión de los consejos regionales, y para la reunión del consejo de dirección nacional.

En el marco de este programa se está legalizando y sacando la personería jurídica plena y al mismo se tiene planificado desarrollar la primer Bioexpoferia en octubre del 2002. Se está empezando la programación de toda la producción que se tiene que exponer de acuerdo a las organizaciones campesinas en dicha bioexpoferia. Se trata de desarrollar un marketing organizacional para poder presionar por una política de desarrollo sustentable con una ley de agricultura agroecológica, una ley de manejo sustentable de agua y una ley marco de descentralización como participación popular a través de las organizaciones legalmente constituidas y con capacidad de gestión para gerenciar sus planes y programas.



1.9. El Sistema Solidario de Servicio de Agua a través de las Organizaciones Campesinas como Empresas Solidarias de Servicios del Desarrollo.

En el Paraguay, se tiene desarrollado hasta el momento un modelo de servicio de agua, que es el servicio estatal. Las instituciones estatales fueron la Corposana para las zonas urbanas importantes y la Senasa para las zonas rurales. Sin embargo, tanto la Corposana como la Senasa se caracterizó por un servicio poco eficiente, gerenciado más por una lógica prebendaria y no por una lógica de excelencia de servicios.

Como complemento a este servicio estatal del agua siempre se tuvo el servicio privado de agua en los lugares donde el servicio público no llegaba aún y podría ser rentablector el negocio del servicio del agua. Este servicio privado por lo general, es todavía, en las ciudades dormitorios de Asunción, en las zonas periurbanas como Nemby, Capiatá, Luque, Fernando de La Mora. El servicio privado del agua es prácticamente desconocido en las zonas rurales posiblemente por no ser atractivo por la no rentabilidad en tanto que la población es muy dispersa y relativamente escasa.

Con la modernización del estado y los modelo de ajustes estructurales y reajustes estructurales se está desarrollando ahora en el Paraguay el proceso de privatización de los servicios del agua. Corposana está en venta y se abre el servicio de agua para la empresa privada a ser regulado por un ente regulador de los servicios. Este ente de regulación acaba de estar aprobado por una ley como la Ersam (Empresa de Regulación de Saneamiento, Agua y Medio ambiente). La experiencia de los servicios solidarios de agua es un modelo innovativo que se plantea como modelo alternativo al modelo de servicio estatal y al modelo de servicio privado con fines de lucro. Este modelo está basado en un modelo de empresa solidaria eficiente y competitiva de calidad y excelencia en los servicios. El desafío es desarrollar estructuras organizativas solidarias con gestión de excelencia en los servicios de desarrollo que pueda prestar a las comunidades de familias organizadas. En este marco, el programa de agua, trató de desarrollar este nuevo modelo de servicio de agua en el marco de empresas solidarias a través de la gestión de organizaciones campesinas transparentes, eficientes y competitivas. Este modelo, sería uno especial que no sería ni público ni privado pero con la eficiencia y competitividad de las empresas privadas de lucro para garantizar la sustentabilidad de los sistemas de servicios solidarios de agua.

