

Las acciones a emprender para mitigar los efectos de los fenómenos adversos en zonas de alto riesgo, son determinadas por el reconocimiento del estado actual de:

- El medio ambiente
- Condiciones de salud
- Infraestructura productiva
- Líneas Vitales (comunicaciones, servicio energético y de agua)
- Viviendas y edificaciones públicas

Esto permite valorar el impacto de los fenómenos en cada territorio y se convierte en una herramienta de planificación que orienta las inversiones hacia los aspectos más sensibles, es decir hacia los que más se verían afectados por un desastre.

La Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades juega un papel importante al momento de ocurrir un desastre, **pero necesariamente se basa en el conocimiento previo de los potenciales efectos de los desastres sobre la población, infraestructura y en general el medio ambiente².**

La EDAN es una metodología validada y experimentada en Nicaragua, constituye un instrumento óptimo en caso de que ocurran situaciones de desastre y es utilizada con éxito por muchas organizaciones de respuesta o especializadas en preparativos para los desastres. Sin embargo, podemos fortalecer el uso del instrumento si logramos implementar estrategias donde las organizaciones municipales integren e incluyan acciones de Manejo del Riesgo dentro de su Plan de Desarrollo Municipal.

EQUIPO EDAN

(Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades)

Desde que las personas aparecieron sobre la faz de la tierra, se dieron cuenta que el juntarse a sus semejantes, les facilitaba la obtención de alimentos, mayor protección y hasta percibieron que lo más importante, era ser tomando en cuenta por el resto de sus compañeros, fue entonces cuando comenzaron a dar y recibir afecto.

² Se entiende por Ambiente «El sistema de elementos bióticos abióticos, socio-económicos, culturales y estéticos que interactúan entre sí con los individuos y con la comunidad en la que viven, determinando su relación y sobrevivencia» (Art. 5, Ley 217. Ley General del Medio Ambiente y los Recursos Naturales)

Lo anterior nos muestra que los grupos tienen su origen en tiempos remotos y que con el progeso, su desarrollo se hizo cada vez más complejo. Por ello, hubo que reunir a distintas personas con diferentes habilidades y conocimientos para la realización de un interés común.

Grupo es un conjunto de personas que reconocen un sujeto, objeto o situación común de importancia

Existen diferentes tipos de grupos, podemos mencionar un grupo de amigos, un grupo de estudio, un grupo folklórico, entre otros. Cuando el grupo desarrolla una acción mancomunada, altamente participativa, en la que cada uno de sus miembros cumple un papel específico e indelegable, que se articula con el de los demás en un orden determinado y en ajustada interdependencia, se ha transformado en un sistema, el sistema así conformado es un equipo.

Equipo es un sistema humano participativo, donde cada uno de sus miembros tiene funciones específicas, interdependientes y convergentes en relación con los demás; dichas funciones estarán orientadas hacia el cumplimiento de actividades de interés común.

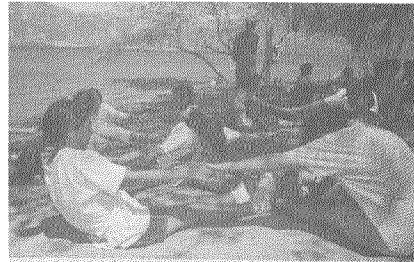
A los grupos organizados para cumplir funciones y tareas vinculadas con el trabajo se les denomina **Equipos de Trabajo**.

Los elementos que unen a un equipo de trabajo son:

- Objetivos comunes
- Funciones específicas
- Interdependencia
- Convergencia
- Compromiso compartido

Las características de un equipo de trabajo deben de ser:

- Participación
- Comunicación
- Comprensión
- Pertenencia
- Capacitación conjunta
- Evaluación compartida



Adolescentes se entrenan como equipo de trabajo.
(Foto: Cortesía La Prensa).

SENTIDO O ESPÍRITU DE EQUIPO

Atributo percibido, incorporado y compartido por quienes integran el equipo, resultante de un estilo abierto de discusión, de la crítica franca y leal, del enfrentamiento y resolución conjunta de los conflictos y de la seguridad de moverse en la dirección y el sentido correcto.

Misión y funciones del equipo de trabajo

Un equipo de trabajo debe establecer reglas, tales como:

- Todas las ideas merecen ser tenidas en cuenta.
- Toda reunión debe dar lugar a una acción.
- Todas las tareas son importantes, pero deben ser priorizadas.
- La responsabilidad es del equipo; esto requiere mayor compromiso de cada uno de sus miembros.

El equipo concentra una cantidad de energía que supera la suma de la energía de cada uno de sus elementos.