

- la satisfacción manifestada, traduce el gran interés en continuar en sus empleos, sobre todo el personal de argentinos, considerando que existe en el momento actual y en la República Argentina, muy baja ocupación
- en varios aspectos se detectó cierta insatisfacción en algunas entrevistas abiertas, lo que se refleja en la encuesta por aplicación del cuestionario.
- los investigadores que realizaron las entrevistas pudieron observar directa y personalmente la buena calidad de los servicios de comida, transporte y sanitario y el excelente nivel de higiene y seguridad en la obra, etcétera, ya que el 70% de las entrevistas se realizaron en el obrador, algunas veces en la enfermería, otras en el Departamento de Seguridad Industrial, en los lugares de trabajo, y otras —en los turnos nocturnos— en las casillas de los sectores correspondientes;
- los investigadores que realizaron las entrevistas observaron también las viviendas (departamentos), que reflejaban buen nivel de equipamiento, orden e higiene. El 30% de las entrevistas se hicieron en los domicilios de los encuestados,
- en las entrevistas realizadas en los hogares de los encuestados, con participación activa de mujer e hijos, y en un clima de sinceridad y espontaneidad, y de "relación personal y directa con el entrevistador", se ratificaron las afirmaciones de satisfacción con las condiciones de trabajo en la obra, y en general, coincidieron con la línea de respuestas recogidas en las entrevistas realizadas en el obrador.

No hubo rechazos, y la cooperación del personal encuestado fue buena. De la muestra elaborada de 150 casos, solamente se encuestaron 107, reemplazándose a los imposibilitados por razones particulares (accidentados, despidos, ausentes por viaje) por personal de equivalente categoría funcional y nacionalidad.

Las restantes 43 encuestas previstas (se hicieron 107 de una muestra de 150) no se concretaron por haber vencido el plazo fijado para terminar el trabajo de campo (y haberse empleado la totalidad de los recursos dispuestos para el mismo)

Se recomendó a los entrevistadores recoger textualmente los comentarios vinculados a preguntas cerradas, y también anotar las preguntas abiertas, como material que serviría para una integración de elementos cualitativo y cuantitativo en la etapa de elaboración, análisis e interpretación de la información.

El material cuantitativo se procesó por ordenadores (computadoras), y el cualitativo se dispuso en "listados" y categorizó, antes del análisis.

Se es consciente de que el estudio efectuado tiene diversas limitaciones derivadas del pequeño tamaño de la muestra, con las falencias lógicas de preguntas abiertas no suficientemente sistematizadas, como también

los riesgos emanados de subyacentes prejuicios en algunos entrevistados respecto a la relación entre ellos y la patronal.

En buena medida tales distorsiones y la insuficiencia de recursos para una investigación más amplia, fueron superadas a fin de lograr la información que se expone, como primera aproximación y que se considera, expresa válidamente los objetivos de la encuesta.

Una encuesta anterior realizada en marzo de 1977 por el Centro Interamericano de Administración del Trabajo (CIAT) y el Ministerio de Trabajo de la República Oriental del Uruguay, dio resultados de alta satisfacción, similar a la muestra y en ítems comparables, lo que demuestra, entre otras situaciones halladas, que la política laboral seguida fue mantenida e incluso en varios aspectos, perfeccionada.

#### *Resultados*

Cabe señalar que las conclusiones en este trabajo deben ser tomadas como una primera aproximación.

Se trabaja así enfatizando el enfoque metodológico de avance por aproximaciones sucesivas.<sup>2</sup>

El estudio, además de confirmar y ampliar algunos rasgos ya conocidos sobre las características del personal, mostró una serie de aspectos salientes referidos a las condiciones de vida del mismo, que merecen especial mención.

#### **Características generales del personal**

El personal de la obra está constituido por uruguayos (que fueron aumentando desde el 61.3 al 68.6% del personal total de la obra entre 1975 y 1979), argentinos (que descendieron del 29.6 al 24.6% entre 1975 y 1979) y pequeños porcentajes de brasileños, paraguayos, bolivianos, chilenos y europeos.

Aproximadamente más de los 2/3 del personal es uruguayo y menos de 1/3 del mismo es argentino. El hecho está probablemente condicionado por la mayor disponibilidad de fuentes de trabajo en Argentina y porque los niveles salariales son más altos en Argentina que en Uruguay para actividades y zonas equivalentes.

Considerando la totalidad del personal afectado a la obra hasta el 31-6-79, observamos que casi la mitad pertenecía al grupo de edad 20-30 años y casi un tercio del grupo 30-40 años, y sólo poco más de 1/6 al grupo de 40-50 años y 50-60 años. Ello nos da una pauta del predominio de juventud en el personal de Salto Grande. Se observa una mayor participación del personal argentino hasta los 30 años y una mayor participación

<sup>2</sup>Sobre el enfoque de aproximaciones sucesivas ver *La comunidad frenada*, Adolfo Brito, Paidós, Buenos Aires, p. 31, 1977.

del uruguayo a partir de los 41 años, apareciendo una relativa equivalencia porcentual del grupo de 31 a 40 años en ambas nacionalidades.

La juventud del personal entraña una mayor receptividad al aprendizaje y, además, su permanencia en la obra facilita un importante aporte para su experiencia, capacitación y progreso profesional.

El personal proviene en su mayor parte de la zona de influencia próxima a la obra, particularmente del departamento uruguayo de Salto (71.46%) y de la provincia argentina de Entre Ríos (57.88%). De ambas jurisdicciones, las ciudades de Salto (en el depto. de Salto) y Concordia (en la prov. de Entre Ríos) fueron las que aportaron la mayor parte del personal, circunstancia que favoreció el mantenimiento de la integración familiar y comunitaria de aquéllos.

En la estructura ocupacional que surge de los registros de la empresa dentro del personal uruguayo están proporcionalmente más representados los oficiales especializados, y menos representados los capataces y mensualizados, que en el personal argentino. Tal situación parece estar asociada a los niveles educativos, ya que un mayor porcentaje de uruguayos que de argentinos tiene educación secundaria (incompleta o completa) y una mayor proporción de argentinos tiene preparación universitaria (incompleta o completa): 5.29% entre argentinos, 0.39% entre uruguayos.

En cambio el personal uruguayo presenta un 0.89% de analfabetos y un 25.87% que no completó la escuela primaria, mientras que el argentino presenta un 1.92% de analfabetos y un 32.97% que no completó la educación primaria. Igualmente el 21.29% de los uruguayos, y sólo el 6.52% de los argentinos, muestra educación secundaria completa.

El personal con educación secundaria completa tiende, más frecuentemente en Uruguay que en Argentina, a acudir a Salto Grande. Este hecho puede estar ligado a las mayores posibilidades ocupacionales en Argentina que en el Uruguay para personal de mayor nivel de instrucción. Los estratos superiores —en cambio— están cubiertos con personal argentino en razón de la mayor disponibilidad, en este país, de personal profesional con experiencia en grandes obras públicas. Sólo el 1% del personal empleado en la obra es femenino y está aplicado en general a tareas administrativas y auxiliares.

La encuesta efectuada por CIAT en Uruguay permite fundamentar lo expresado, si se parte del análisis de los cuadros siguientes:<sup>3</sup>

<sup>3</sup>Informe CIAT, tomo 1, p. 85.

Cuadro 12. Trabajadores uruguayos según calificación y departamento de origen — junio 1976

	No. de trabajadores			Porcentajes			Porcentajes		
	Total	Salto	Otros	Total	Salto	Otros	Total	Salto	Otros
Ayudante	766	626	140	24.7	28.5	15.9	100.0	81.7	18.3
Medio Oficial	1 098	827	271	35.3	37.7	29.6	100.0	75.3	24.7
Oficial	1 192	718	474	38.3	32.7	51.8	100.0	60.2	39.8
Capataz	55	23	30	1.7	1.1	3.3	100.0	43.4	56.6
<b>Total</b>	<b>3 105</b>	<b>2 194</b>	<b>915</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>70.6</b>	<b>29.4</b>

Cuadro 13. Trabajadores uruguayos según calificación y departamento de origen — junio 1975

	No. de trabajadores			Porcentajes			Porcentajes		
	Total	Salto	Otros	Total	Salto	Otros	Total	Salto	Otros
Ayudante	696	565	131	32.2	34.1	26.4	100.0	81.2	18.8
Medio Oficial	835	655	180	38.6	39.6	36.3	100.0	78.4	21.6
Oficial	628	434	184	29.1	26.2	37.1	100.0	69.1	30.9
Capataz	2	1	1	0.1	0.1	0.1	100.0	50.0	50.0
<b>Total</b>	<b>2 161</b>	<b>1 655</b>	<b>496</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>76.6</b>	<b>23.4</b>

Fuente: Cuadros 12 y 13.

Elaboración propia en base a datos de la ICGSA y de la Encuesta de Trabajadores del CIAT.

### La integración familiar

La separación del trabajador de sus familiares, indudablemente, es fuente de graves perturbaciones no sólo personales y del grupo familiar, sino también, de serias repercusiones comunitarias. Obras como las de Salto Grande, que se cumplen en varios años, pueden determinar, por cierto, acentuación de esas lamentables circunstancias si no se contemplan soluciones para evitar las segregaciones mencionadas.

Como consecuencia de las referidas migraciones de hombres solos muchas veces provocadas por las grandes obras públicas, se producen comúnmente serios problemas.

a) Empobrecimiento de la vida del trabajador, que pierde, durante meses o años, el valioso componente enriquecedor, ordenador y modelador de su vida que es la convivencia familiar. Tal pérdida priva de un canal esencial para la satisfacción constructiva de su tiempo libre, facilitándose todo tipo de derivaciones desfavorables (tedio, alcohol, promiscuidad sexual, juegos, etcétera). Le priva asimismo de un factor orientador para la canalización de sus gastos e inversiones en materia de vivienda, mejoramiento de la misma y de su equipamiento, y adquisición de los elementos que necesitan los miembros de la familia que dependen de los ingresos del trabajador.

b) También las familias abandonadas "transitoriamente" (a veces por varios años, o muchos años, pasando de obra en obra, y a veces para siempre) por el migrante para trabajar en obras públicas, sufre frecuentemente grave daño; la falta de modelo del padre para los hijos; la pérdida del compañero para la mujer, muchas veces seguida del encuentro de otro u otros compañeros, infidelidad, desorganización familiar e inestabilidad vincular; la pérdida del aporte económico, afectivo y normativo del padre, la subsistencia de familias artificialmente incompletas; la infelicidad y límite a la plena realización de la esposa e hijos.

c) También la comunidad se ve negativamente afectada por esta separación familiar. La concentración de hombres solos en las grandes obras públicas genera serios problemas a las poblaciones más cercanas: prostitución, proliferación de actividades que lucran a costa de la situación, con daño para la comunidad en su conjunto (alcoholismo, juego de azar, comercio sexual, etcétera).

Se generan problemas de absorción y desabsorción, como consecuencia de este grupo humano que se inserta primero en la zona (sin integrarse, pero afectándola) y luego se desinserta.

Señalada así la importancia de la no separación del trabajador de su familia, en las grandes obras públicas, cabe observar que, en Salto Grande, la casi totalidad de los trabajadores casados continúa normalmente su vida familiar durante la obra.<sup>4</sup>

<sup>4</sup>De los 107 encuestados 96 eran casados (los restantes 9 solteros, 1 viudo, 1 divorciado). De los casados solamente dos, afirmaron que su mujer no vive actualmente con ellos, el pri-

En el caso de la población regional, la importancia que la familia tiene en la vida de las personas no ha sido aún afectada por el sometimiento a las exigencias económicas y laborales, en la medida en que fue afectada en países nórdicos europeos y de Norteamérica, donde se ha debilitado la consolidación y estabilidad familiar y el mantenimiento de la constitución de la familia como de las principales satisfacciones y valores de la vida de las personas.<sup>5</sup> En tales condiciones se suele supeditar valores familiares a exigencias productivas instrumentales y a la fuerte competencia.

La particular importancia que tiene la integración cotidiana en la vida familiar en Argentina, ha sido analizada por uno de los autores, en el trabajo *Recursos Humanos en la Marina Mercante Argentina*,<sup>6</sup> realizado con el fin de detectar las causas del alarmante éxodo del personal de la Marina Mercante Argentina.

El principal factor citado por ese personal de todos los niveles (oficiales de distinta jerarquía y subalternos), especialidades (cubierta, máquinas, etcétera) y empresas (estatales y privadas; fluviales y de ultramar; petroleras y otras) para abandonar la carrera del mar (en muchos casos a los pocos años de ingresar en el ejercicio profesional, después de cursar 4 años de estudios especializados para esa profesión) es la separación familiar que implica la vida de mar. Frases como "...va contra la naturaleza separar al marino de su familia..." fueron argumentos para dejar esa actividad, en la gran mayoría de esos casos.

La importancia que la familia tiene para uruguayos y argentinos (contrastando con el enfoque más desapegado e individualista de países en los que se asigna prioridad a lo instrumental) es la ilustrada por la respuesta de los trabajadores encuestados, el 46% de los cuales (siendo la gran mayoría padres de familia) declaran emplear dinero ganado en Salto Grande para ayudar a sus padres. Tales respuestas sugieren, no solamente la importancia asignada por los trabajadores a la familia, sino incluso la importancia que ellos asignan a la familia extendida, más allá del núcleo familiar, que reúne al trabajador con su cónyuge e hijos. Estas consideraciones se esfuerzan si se considera que el 22.5% de los trabajadores encuestados manifiestan emplear parte del dinero que ganan en Salto Grande para ayudar a otros familiares.<sup>7</sup>

mero porque ella se quedó para mantener la casa, dado que el Banco Hipotecario "nos obliga a ocupar la casa" (oficial argentino); el segundo (oficial uruguayo) por el "estudio de las hijas y porque tiene allá su trabajo". El oficial argentino visita a su mujer tres veces por semana; en el caso del uruguayo viene ella una vez por mes pero él la visita cada tres meses. El tiempo de viaje para el oficial argentino le insume 2 horas; al segundo 8 horas.

<sup>5</sup>A. Critto. *The Sacred and the Expedient*, Tesis, Ph. D. Columbia University, Nueva York, 1965.

<sup>6</sup>A. Critto. Fundación Argentina de Estudios Marítimos, 1970. Publicado en "Strategic Factors in Industrial Relations in Argentine Maritime Transport", en *Labour and Society*, Ginebra, 1977.

<sup>7</sup>Muchos de los encuestados ayudan con dinero a padres, hermanos, sobrinos, suegros, cuñados, etcétera, de acuerdo al material cualitativo obtenido en la encuesta.

El empleo del dinero ganado en la obra en función de la familia surge también de la observación de que altos porcentajes del personal afirman haber empleado parte de ese dinero en gastos para sus hijos, tales como comprarles bicicletas (41%), juguetes (58%), ropas (81%) y para su educación (59%). En cambio solamente compraron para sí mismos bicicletas (6%), motocicleta (10%) y automóvil (27%).

Tales porcentajes de quienes compraron juguetes y elementos para sus hijos son particularmente altos si consideramos que los mismos se refieren al total del personal encuestado, y solamente algo más del 80% de ellos tienen hijos.

Del análisis precedente surge que

En Salto Grande, la casi totalidad de los trabajadores casados continúan normalmente su vida familiar durante el tiempo de ocupación en la obra.

De acuerdo con las encuestas realizadas, el 85% del personal es casado, 11% soltero y 3% divorciados y viudos. Todos los casados (no separados ni viudos) indicaron que vivían con sus esposas en el área del Proyecto.

En el 62% de los casos viven con ellos 2 ó más hijos, y el 40% de los casos tres o más hijos. Ello sugiere una vida familiar normal y plena en lo que respecta a la convivencia de padres e hijos. El porcentaje de familias con 1, 2 y 3 hijos menores de 14 años es muy alto (más del 70%), lo cual está ligado a la juventud del personal.

Las personas que vienen de fuera de la zona, son por lo general de categoría ocupacional relativamente alta. Por ejemplo, de acuerdo a los datos proporcionados por el estudio del personal uruguayo de la obra realizada por el Centro Interamericano de Administración del Trabajo y Ministerio de Trabajo y Seguridad Social del Uruguay, personal procedente de Salto incluía un 28.5% de ayudantes y un 32.7% de oficiales. En cambio, los que proceden de fuera de la zona, comprenden solamente un 15.3% de ayudantes y un 51.8% de oficiales. El personal argentino proviene en su mayor parte de provincias distantes del área del Proyecto, de Entre Ríos cerca del 50%; el personal uruguayo incluye un porcentaje más bajo (menos del 30%) de fuera del departamento de Salto. Como los argentinos son menos (relación de 1 a 2 con los uruguayos) y la mayor proporción de trabajadores provenientes de zonas distantes del área se registran en argentinos, hubo necesidad de adoptar soluciones habitacionales cuantitativamente equivalentes a los del grupo uruguayo, que si bien es más numeroso que el argentino (el doble aproximadamente) tiene un porcentaje de integrantes venidos de fuera de la zona, inferior al argentino (casi la mitad). Según tales datos, la cifra de viviendas aportadas por la E.C.S.G.S.A. y la C.I.M., según su distribución, cubre una proporción equivalente a las necesidades de cada orilla. La disponibilidad de viviendas en la zona, como factor favorecedor de la convivencia familiar, es reforzada por el sistema de transporte gratuito que la empresa contratista principal ha establecido para trasladar al personal desde sus hogares hasta el trabajo y

viceversa. El tiempo de viaje —según la encuesta realizada— es de menos de 25 minutos para más del 50% del personal. Ello permite prolongar la permanencia del trabajador con su familia.

Para los trabajadores que no son de la zona la empresa contratista principal construyó viviendas, para que habiten con sus familias, en las ciudades de Salto y Concordia. En cada margen se construyeron 300 viviendas para trabajadores, y 30 para sus funcionarios. Además, en el obrador se construyeron 17 pabellones para uso del personal soltero, con comodidades para 32 personas cada uno. Además, la CTM construyó también viviendas para su personal, de modo que en total se construyeron 1 000 viviendas. De acuerdo con la encuesta que se ha llevado a cabo, con los ingresos obtenidos en Salto Grande el 25% del personal compró terreno para su vivienda, un 10% compró vivienda y un 56% hizo arreglos o ampliaciones. Estas últimas adecuaciones se desarrollaron preferentemente en Salto, puesto que, como vimos antes, la mayoría del personal es uruguayo, y éste en mayor proporción vive en esta ciudad.

Como indicáramos, de las 1 000 viviendas nuevas la ECSGSA construyó 660, que sumadas a las hechas por CTM para su personal, llegan aproximadamente al 50% para cada margen. De los trabajadores encuestados, el 34% vió así resuelto su problema habitacional en la zona por la CTM y la ECSGSA. La gran mayoría de los que no obtuvieron vivienda en la empresa afirmaron que fue debido a que no la pidieron, por habitar en Salto o por tener casa propia.

Un 42% de las viviendas del personal encuestado tienen 3 ó más dormitorios; el 48% con dos dormitorios y solamente el 7.4% con un dormitorio. Ello sugiere un bajo índice de hacinamiento si consideramos que en un 11.4% de los casos, en las viviendas habitan dos personas o menos; en un 44% 3 ó 4 personas; en un 23% 5 personas y sólo en un 18% de los casos 6 ó más personas.

El mejoramiento en materia de vivienda en ocasión del trabajo en Salto Grande y con relación a la situación previa a la incorporación del personal a la obra, puede deducirse de las respuestas de los encuestados, indicativas de que, antes de venir a Salto Grande, el 82% contaba con vivienda con agua corriente, y ahora el 89% cuenta con ella; el 75% contaba con baño instalado, ahora el 87%. No surgen de la encuesta significativas mejoras en cuanto a la disposición de luz eléctrica, o material de los pisos, y aun las mejoras señaladas no presentan diferencias de importancia, debido seguramente a que ya el personal en general procedía de un nivel socioeconómico medio, no marginal y, seguramente, el proceso de selección a la inversa, para dejar sin trabajo al personal sobrante, empezó con personas que no tenían una larga práctica de trabajo estable y de cierta especialización o responsabilidad.

La mayoría del personal encuestado vivía ya en zonas urbanas (77%) o suburbanas (18%) y sólo el 4% en rurales, antes de trabajar en Salto Grande. Actualmente subió el porcentaje de quienes habitan en zonas suburbanas (33%) debido a que los barrios construidos por la empresa lo

están en cómodos suburbios de Salto y Concordia y no hay ya quienes habiten zonas rurales.

Varios afirman que antes vivían en casa de sus padres o de sus suegros. Muchos informaron que siguen viviendo en la misma casa que ocupaban antes de ingresar, lo cual da una pauta de la continuidad favorable a la familia que esta obra implica.

Entre las mejoras que hizo el personal a la casa con lo que ganó en Salto Grande se menciona: ampliación de cocina, pintura, reforma de techos, cambio de pisos, instalación de calefón y más dormitorios, "hacer un baño", alfombramiento de dormitorios, colocación de teléfono, instalación de luz, compra de motobombeador eléctrico, aperturas, pisos de mosaico, divisiones, terminaciones garages, cañerías de agua, "galponcito al fondo", "alambrado que rodea a la casa", etcétera, generalmente mencionan dos o más de tales arreglos, simultáneamente.

#### Condiciones del trabajo y satisfacción

Además del buen nivel relativo de ingresos, las condiciones de trabajo en Salto Grande son favorecidas con una serie de componentes que están señalados en *Calidad de vida y medio ambiente de trabajo en las grandes obras de infraestructura. El proyecto Salto Grande*, CIAT (Centro Interamericano de Administración del Trabajo), CTM (Comisión Técnica Mixta de Salto Grande), abril, 1979.

Podemos aquí mencionar específicamente:

*Condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.* En los contratos firmados entre la CTM y las empresas contratistas que ejecutaron los trabajos, se impusieron una serie de requisitos que deben observar las empresas en materia de Seguridad e Higiene en el trabajo. Por ejemplo, en el contrato celebrado con el contratista principal, éste se comprometió a tomar medidas y hacer cumplir normas de seguridad locales que sean de aplicación y aquéllas establecidas en el *Manual de prevención de accidentes en la construcción* publicado por la Asociación General de Contratistas de los Estados Unidos; normas para la tenencia, empleo y transporte de explosivos, cuidado de la obra, equipos y materiales; suministro de agua potable y para otros usos; transporte; proveer y mantener en condiciones higiénicas instalaciones sanitarias adecuadas para ser usadas por todo el personal, e instalación de tratamiento de aguas residuales; preservación del orden y de la salubridad, previniendo y evitando propagación de epidemias, insectos y animales, vehículos de enfermedades; iluminación nocturna; prevención y combate de incendios; señalamientos (camino, advertencias, peligros, contralor, seguridad, dirección); y el mantenimiento de una inspección calificada de seguridad.

La Empresa contratista principal, a través de su Departamento de Seguridad Industrial, cubre la capacitación de los operarios en lo atinente a: formulación, supervisión, control y cumplimiento de normas de seguri-

dad y realización de trabajos de señalización y asistencia de tareas de orden y limpieza y de aplicación de dispositivos de seguridad. En cuanto a higiene ambiental, se prestó especial atención a la construcción y provisión de viviendas adecuadas; agua potable en el obrador; comedores y cocinas de construcción e implementación modernas, de buena calidad; control de vectores; roedores y animales sueltos; gabinetes higiénicos y sistema de eliminación de excretas; eliminación de residuos sólidos; calidad de aire y control de polvo. En cuanto a la faz preventiva y asistencial, se implementaron exámenes médicos iniciales y periódicos, normas de higiene personal, incluyendo atención médica integral con sala de primeros auxilios, historias clínicas estandarizadas, normas de atención y derivación del personal a los distintos centros de atención médica, cirugía y recuperación.

El conocimiento de las reglamentaciones y normas de protección de accidentes, a juzgar por la encuesta, parece alto. El 95.7% afirma conocer esas disposiciones de seguridad en el trabajo, aún cuando un porcentaje elevado de los encuestados manifiestan dudas sobre diversos aspectos de las modalidades de aplicación de las mismas.

En concordancia con lo referido, el 79.5% de los encuestados expresó que las reglamentaciones y normas de protección contra accidentes les fueron explicadas y sólo el 20% dijo no haberlas recibido suficientemente. De estos, una proporción, la constituyen los empleados administrativos que están expuestos a menores riesgos laborales específicos que los obreros.

En general se observa un alto grado de satisfacción del personal con las previsiones en materia de Seguridad e Higiene del Trabajo, así como, con respecto al agua de bebida, número de baños y condiciones de higiene de los obradores.

- El 93.5% señalaron que existen suficientes baños, y solamente el 5.6% dijo lo contrario.<sup>8</sup>
- El 94% sostiene que la higiene en el obrador es buena, mientras sólo el 4% sostiene lo contrario.<sup>9</sup>
- El 64.5% manifiesta que las condiciones de trabajo en esta obra son mejores que en otras obras o trabajos que realizó con anterioridad, mientras que el 30% piensa que son iguales y solamente el 1% que son peores.<sup>10</sup>

Todos expresan satisfacción por los exámenes médicos periódicos. La gran mayoría expresa satisfacción con la comida que se le sirve

<sup>8</sup>Mencionan que hay baños en los distintos sectores de trabajo, que están limpios y que no hay que esperar. Son muy pocos lo que se quejan de que hay que esperar, están lejos o sucios.

<sup>9</sup>En general el comentario es favorable acerca de la limpieza e higiene en el obrador.

<sup>10</sup>Uno de los elementos que mencionan (además de las buenas remuneraciones, comida, transporte, etcétera) para fundamentar su positiva evaluación de las condiciones de trabajo, es "que se trabaja más cómodo por las maquinarias existentes". Están conformes con el equipo industrial.

en el obrador; con los servicios higiénicos; con el control de ruidos, gases luz y polvo, así como uso de guantes, botas y cinturones de seguridad, etcétera.

En cuanto a servicios médicos la encuesta actual muestra un 2.8% de insatisfechos. Esta cifra mejora mucho los datos de 1976 donde se sumaron 13.6% de expresiones negativas. Con el servicio de comidas también ocurre una conversión similar (90% de satisfacción) cuando anteriormente (1976) el agrado fue expresado por el 70% de los encuestados.

*Estabilidad y promoción en el trabajo.* Además de las ventajas brindadas en materia de vivienda, de protección familiar, de remuneraciones, condiciones de seguridad e higiene en el trabajo, servicio médico, desarrollo ambiental, existen otros componentes de las condiciones de trabajo a los que se asignan importancia especial en este trabajo.

La estabilidad y promoción del personal en el trabajo es uno de ellos; con ascensos de categoría y remuneraciones, con relativa rapidez. El índice de permanencia media del personal utilizado en la obra de Salto Grande, para los años 1975, 1976, 1977 y primer semestre de 1978, es de, 29.8 meses, siendo más alto para los uruguayos (39.13) y más bajo para argentinos (19.15), paraguayos (16.23), bolivianos (17.20), según los datos proporcionados por la Empresa.

Se ha registrado un incremento acumulativo de categoría y/o remuneración de más del 10% semestral, ascendiendo a un 155.84% en 3 años y medio (desde comienzos de 1975 hasta mediados de 1978), o sea, 4832 aumentos de categoría sobre una población de 8921 y permanente de 3836.<sup>11</sup>

Tales movimientos individuales parecen haberse traducido en parte, en un cambio en la estructura ocupacional mediante el incremento de categorías altas. En efecto, a medida que avanzó la obra, creció proporcionalmente más al cuerpo de oficiales que el de medio oficiales y más el de capataces que el de oficiales y medios oficiales.

### Capacitación

El hecho de que el 62.6% del personal encuestado se desempeñó anteriormente en la industria de la construcción, mientras el 36.5% no lo hizo y de que sólo el 12% trabajó en obras hidroeléctricas, unido al hecho de que

<sup>11</sup>Coincidentally con esta información, en el cuadro 15 (pág. 104, T. 1) del informe CIAT, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay, 1977, se indica, para junio de 1976 que los siguientes porcentajes del personal había aumentado 2 ó más categorías: Administrativos superiores y medios, 0; administrativos bajos, 24; capataces, 12.5; oficiales, 23; medio oficiales, 1.1; ayudantes, 4.5 y habían aumentado una categoría: administrativos superiores y medios, 29.4; administrativos bajos, 32; capataces, 41.7; oficiales, 42.9; medio oficiales, 28.4; ayudantes, 6.8. Además, para el 62% de administrativos bajos y capataces los aumentos habían sido recientes. Las demás categorías, entre el 11 y el 19% tuvieron ascensos recientes. El clima de optimismo e confirma con la información de que en todas las categorías un gran porcentaje (mínimo 35.3%) espera ascenso pronto.

sólo un 11% tuvo ocupaciones vinculadas a la construcción durante más de 10 años, agregado a que se trata de una población joven (la media de las edades en uruguayos es de 33.75 años, y en Argentina, 31.54 para todo el período de la obra), muestra la necesidad de la capacitación del personal en la obra y de entrenamiento adecuado de aquéllos.

El personal manifiesta en su casi totalidad, satisfacción con la capacitación recibida en la obra. Un porcentaje muy alto de personal encuestado (del 77.3 al 90% según estratos) expresó que aumentaron su calificación trabajando en Salto Grande.<sup>12</sup>

La mitad de los encuestados considera haber aprendido mucho de su oficio en Salto Grande, el 33% considera haber aprendido, pero no mucho, y solamente el 8.5% considera no haber aprendido.

En cuanto a cómo aprendieron, nadie dice que sea por cursos, y en cambio el 85% afirma que fue por experiencia. Efectivamente, en cambio el 85% afirma que fue por experiencia. Efectivamente, en Salto Grande la formación del personal se realizó con el criterio de capacitación en servicio.

En materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo, vimos que, el 80% afirma que las reglamentaciones y normas de protección contra accidentes le fueron explicados.

#### *Ingresos y gastos — Horarios y jornadas de trabajo*

Los ingresos percibidos por los trabajadores en Salto Grande han sido muy superiores a los que recibían en otras ocupaciones antes de ingresar a Salto Grande. En el estudio realizado por el CIAT en 1977<sup>13</sup> se muestra que los niveles de ingresos de la gran mayoría oscilaron al tiempo de la encuesta entre 420 y 660 dólares mensuales; cerca de un 20% del personal recibía salarios por encima de esa cifra, aún cuando otra parte similar obtenía retribuciones por debajo del promedio. Si a ello se agrega que los operarios de Salto Grande, además, cuentan con transporte y comida gra-

<sup>12</sup>Comentarios vertidos por encuestados muestran que están satisfechos con todo lo que están aprendiendo en la obra. Afirman haber "adquirido mucha experiencia" en esta obra, haber "aprendido cosas que no sabían" o "trabajos con máquinas que no conocían" o "han aprendido un oficio", "hay cosas que ignoraba completamente y las he aprendido". Pocos afirman no haber aprendido o haber descuidado su oficio anterior. Según la encuesta CIAT/Ministerio de Trabajo de Uruguay de 1976 (cuadro 17, pág. 107) altos porcentajes (entre el 34.1 y el 91.7% de las distintas categorías) consideran que han aumentado su calificación y porcentajes más altos aún (entre 77.3 y 90% consideran que aumentarán su calificación trabajando en Salto Grande).

<sup>13</sup>Del estudio realizado por el CIAT en 1977, *Efectos de las obras binacionales en la administración del trabajo* (tomo II, pág. 245), resulta que: "En general se establece que los sueldos pagados en las obras de Salto Grande más que duplicarían los obtenidos en otras ocupaciones ya sean públicas o privadas, en Montevideo o en Salto".

Del cuadro 14 (pág. 38, tomo I) surge que tomando el salario medio en Salto Grande como 100, el salario privado en Salto es de 25.4; el ingreso de ocupados en Salto es de 35.1 y el ingreso en el sector privado en Montevideo es de 38.9 y el de la construcción en Montevideo es de 46.6.

tuita en el lugar de trabajo, y muchos de ellos con vivienda sin cargo, resultan ingresos dobles o triples de los habituales que se pagan actualmente, en especial en el Uruguay.

Los trabajadores están dispuestos y deseosos de incrementar significativamente sus ingresos durante el lapso que dure la obra, y así invertirlos en comprar o mejorar su casa y el equipamiento de su hogar, como surge de la misma encuesta realizada.<sup>14</sup> En efecto, observamos que (según la encuesta realizada), si bien sólo el 10% trabaja menos de 55 horas por semana, solamente el 6.5% quisiera trabajar menos horas, mientras el 62% desearía trabajar más horas y el 32% desearía seguir trabajando la cantidad de horas que actualmente trabaja.

Los relativamente elevados ingresos que percibe el personal de Salto Grande durante el período de meses o años que trabaja en la obra, cobran especial significación por cuanto, por las condiciones de su inserción en la obra (vivir con su familia, facilidades de alimentación, vivienda y transporte, etcétera), se facilita el empleo del mayor ingreso en gastos útiles para la elevación del nivel de vida propio y de su familia.<sup>15</sup> En efecto, hemos visto ya al tratar el tema vivienda, los elevados porcentajes de trabajadores que compraron terreno para su vivienda (25%), compraron vivienda (10%) y arreglaron o ampliaron su vivienda (56%).

A ello cabe agregar, que son altos también los porcentajes de quienes emplearon parte del dinero ganado en Salto Grande, para el mejor equipamiento de su hogar, la adquisición de muebles (59%), estufas (49.5%) cocinas (28%) y heladeras (36.5%)<sup>16</sup>

<sup>14</sup>De acuerdo con frecuentes comentarios de los encuestados vinieron a trabajar a esta obra atraídos por la buena retribución, por las mejores perspectivas económicas. Un caso simbólico es el de un oficial que expresa: "puede casarme, amueblar la casa, comprar herramientas para poner un taller cuando salga de acá". Es común que manifiesten su satisfacción por el resultante bienestar de su familia y mejora de su nivel de vida así como haber podido dar mejor educación a sus hijos". Según sus comentarios, los encuestados están fundamentalmente satisfechos por las mejoras económicas, y contentos de trabajar más horas con tal fin y lograr mejorar sobre todo la educación de sus hijos, darles una educación que no podían haberles dado en otras circunstancias.

<sup>15</sup>Un indicador de este mejoramiento de los niveles de vida se manifiesta en la afirmación del 43% de los entrevistados, de que cambiaron la forma de comer en su casa desde su ingreso a Salto Grande, complementada tal afirmación por comentarios en el sentido de que cosas que "antes uno tenía que prohibirse ahora las pueden comprar", "tenemos de todo, no nos falta nada", etcétera.

<sup>16</sup>Los datos obtenidos de la encuesta realizada por CIAT y Ministerio de Trabajo de Uruguay en 1976 muestran perfiles similares para los ítems en común: indican que compraron heladeras en los siguientes porcentajes: administrativos bajos 18.0%, capataces 41.7%, oficiales 25.3%, medio oficiales 33.0% y ayudantes 36.4%; terreno para vivienda: administrativos medios y superiores 5.9%, administrativos bajos 25.6%. Vemos que en este último rubro al igual que en muebles y cocinas, los porcentajes aportados por esa encuesta son más bajos que los que surgen de la realidad en 1979, seguramente como consecuencia de que en estos últimos tres años el número de los que pudieron, gracias a sus ahorros, comprar terreno, vivienda, cocina, muebles, etcétera, se incrementó. El porcentaje de quienes compraron para sí mismos automóviles, motocicletas, en cambio, no parece haber aumentado entre nuestra encuesta y aquella. De acuerdo con ésta, con lo que ganó en Salto Grande, el 21.5% compró

Se observa asimismo, que en su mayoría el personal encuestado registró compras de elementos varios para el equipamiento del hogar además de otros elementos tales como: radio 49% (un 3% cambió su radio); un 37% compró televisor (un 3% cambió el que tenía); un 25% adquirió tocadiscos (el 1% lo cambió) y el 15% manifestó haber comprado grabador.

El 33% de los encuestados declara que le queda dinero después de haber realizado todas las compras y gastos mencionados. El 36.5% afirma haber podido hacer ahorros de su sueldo.

El buen nivel de ingresos del personal de la obra es sugerido también por la afirmación del 46% de los encuestados, en el sentido de que hicieron gastos en médico particular con el dinero ganado de la obra.<sup>17</sup>

Uno de los componentes importantes de las condiciones de trabajo es el referido al horario y a la cantidad de horas diarias requeridas por el trabajo. Un número reducido de horas —diarias y semanales— implica limitar esfuerzos y sacrificios y dejar tiempo para satisfacer necesidades fundamentales de las personas incluyendo la vida de familia, el enriquecimiento cultural, el esparcimiento, la vida social y privada, etcétera.

Observamos en Salto Grande que la cantidad de horas semanales que trabajan los encuestados, superan las habituales consideradas como adecuadas. En efecto, como vimos, sólo el 10% de los encuestados afirma trabajar menos de 55 horas semanales; el 54% dice trabajar 55 horas por semana; el 10% entre 56 y 59 horas; el 12% más de 60 horas por semana. En conjunto el 3% del personal trabaja 8 horas diarias y el resto lo hace durante 9 a 12 horas.

La situación descrita en cuanto al número de horas de trabajo diarias y semanales del personal se expresa por las circunstancias especiales de la obra y que se refieren a su transitoriedad, con calendarios o cronogramas estrictos, que exige los lapsos, especiales esfuerzos impuestos por la tecnología aplicada. Empero las condiciones físicas, higiénicas y nutricionales de los operarios son controladas ajustadamente y no se ha advertido deterioros personales, aún en las más largas jornadas.

En efecto:

- Se trata de una situación transitoria, en que los trabajadores perciben un ingreso muy superior al habitual (muchas veces duplicando o triplicando sus ingresos habituales), y con gastos

---

automóvil y el 5.6% cambió automóvil y el 10.2% compró motocicleta. De acuerdo con la encuesta de CIRA/Ministerio de Trabajo de 1977, compraron automóvil el 22% de los administrativos bajos, el 16.7% de los capataces, el 7.7% de los oficiales, el 1.1% de los medio oficiales y el 11.4% de los ayudantes; y compraron motocicleta el 34% de los administrativos bajos, el 25% de los capataces, el 27.5% de los oficiales, el 21.6% de los medio oficiales y el 18.2% de los ayudantes. La tendencia entre la primera y segunda encuesta parece ser hacia el relativo predominio de automóviles sobre motocicletas, en relación a la encuesta de 1977.

<sup>17</sup>Entre los gastos médicos mencionan por ejemplo "internación para mi hija" o "de mi esposa", operaciones, partos. Los gastos médicos más comunes son de internación por parto. Afirieron que ellos gastaron el porcentaje del excedente de lo que cubre la obra social de los obreros de la construcción.

relativamente escaso (ya que cuentan con transporte gratuito, con comida gratuita dentro del obrador y, muchos de ellos, con vivienda gratuita). Por lo tanto, toman este trabajo como una oportunidad para capacitarse. Hemos visto que la mayoría de ellos aprovechó los ingresos con motivo de esta obra para adquirir vivienda; para equiparla; y para comprar distintos equipos para sus hijos (bicicletas, juguetes, ropas, etcétera) y para sí mismos (vehículos, medios de esparcimiento, etcétera).

- El alto número de horas dedicadas al trabajo se compensa en parte con el escaso tiempo que deben dedicar a trasladarse desde su hogar al trabajo, ya que los vehículos de la empresa los transportan en un tiempo que casi invariablemente no supera la media hora. Ello contrasta con la situación de muchos trabajadores industriales urbanos que, aun teniendo jornadas más breves de trabajo, deben perder horas de tiempo en traslado, y tensiones por las peripecias que implica la dependencia de deficientes medios de transporte público de pasajeros, atestados, con combinaciones, etcétera.
- La transitoriedad del trabajo permite realizar un esfuerzo dejando el descanso para una etapa normal de rutina laboral.
- Como hemos visto, la casi totalidad del personal encuestado considera haber aprendido de su oficio en Salto Grande y la mitad considera haber aprendido mucho de su oficio. Tal situación hace particularmente interesante y atractivo el trabajo, lo cual implica una mejor disposición para estar más horas dedicadas a él, y un menor agobio y deterioro personal que puede resultar del esfuerzo.

La mayor aplicación que los trabajadores brindan, está vinculada también al deseo de incrementar la cuantía de sus ahorros, en base a las remuneraciones supletorias emergentes de sus esfuerzos adicionales que son ofrecidos espontáneamente e incluso con interés. El 67% de los operarios mostraron gran disposición y deseos de ampliar sus horarios diarios para afrontar sus inversiones en mejoras y compras domésticas, o perfeccionar la educación de sus hijos. Es evidente también, que el conocimiento de los operarios sobre la limitación calendaria del trabajo en el proyecto, los motiva para incrementar sus prestaciones a efectos de obtener el máximo de beneficios pecuniarios del mismo.

La satisfacción que encuentra en el trabajo el personal de Salto Grande surge claramente de la afirmación casi unánime del personal en el sentido de que están satisfechos con sus horarios de trabajo, remuneración, comida, transporte, vivienda, servicios médicos, capacitación, atención médica, servicios higiénicos, descanso y vacaciones; uso del tiempo libre, condiciones ambientales en materia de ruidos, gases, polvo, luz y elementos de seguridad.

La satisfacción se esfuerza por el entusiasmo y actitud positiva del

personal hacia la obra. En efecto, el 63% afirma que el Proyecto es la mejor y principal realización que han hecho en los actuales tiempos la República Argentina y el Uruguay; el 27% afirma que es muy importante aún cuando no la de mayor jerarquía, el 10% afirma que es relativamente importante, pero nadie expresa que no lo es o que puede resultar negativa.

Esta satisfacción por la obra, por la importancia asignada a ella y su participación en la misma, por las disposiciones de trabajo y seguridad dispuestas hacen que la extensión de las jornadas cotidianas sean aceptadas de buen grado.

Las antedichas consideraciones se refuerzan si observamos que sólo el 6.5% de los encuestados dijo querer trabajar menos horas, mientras el 62% desearía tener horas extras y el 32% encuentra suficientes las jornadas comunes.

El grupo que trabaja 65 y más horas por semana, constituye un porcentaje mayor tanto más elevado sea el nivel de sus ingresos. Ello puede estar ligado a que tales horas extras representan un apreciable monto de incremento de ingresos, como también a que la mayor responsabilidad del personal jerarquizado genera más horas de trabajo.

#### Uso del tiempo libre

El alargamiento de las jornadas de trabajo no implica que falte tiempo para el desarrollo de la vida extralaboral y en particular de las relaciones familiares y sociales. La mayoría de los encuestados (76%) llega a su casa después de las 19 y antes de las 20 horas, el 44% llega a las 20 o más y antes de las 21 horas, el 6% llega a las 18 y antes de las 19 horas y el 7.5% llega a las 21 o más y antes de las 22. Tal llegada no resulta tardía a pesar de las largas horas de trabajo, aunque está parcialmente condicionada por el hecho de que casi la totalidad del personal tiene menos de 35 minutos de viaje entre su casa y el trabajo y más del 50% tiene menos de 25 minutos de viaje; conforme al dispositivo de traslado a que hemos hecho mención.<sup>14</sup> Vemos que la casi totalidad vuelve a su casa para integrarse de lleno a la familia tomando "mates", conversando, jugando con los hijos o ayudándolos en sus deberes, viendo televisión (esto casi todos), higienizándose y descansando. Son muy pocos los que salen (a pasear, hacer bajitos o reuniones en clubes o comisiones).

Al preguntarse a los encuestados qué hacen los fines de semana las respuestas tienen tres tendencias principales: quedarse a trabajar en casa; ir a visitar familiares, o salir a pasear con la familia.

<sup>14</sup>Al responder al interrogante sobre qué hacen a partir de la hora en que llegan a su casa, la mayoría de los encuestados indican que ven televisión, se higienizan; se bañan, toman "mate", descansan; están en familia; trabajan su quinta; escuchan radio; algunos ayudan a la mujer (a cocinar, etcétera) o salen a hacer trabajos fuera de su casa (pintura, mecánica, albañilería); unos pocos hacen actividad gremial; concurren a una comisión de fútbol; realizan compras; escuchan música, salen a pasear con la familia; conversan; van a veces al club; estudian; hacen gimnasia y deportes.

El 93% de los encuestados acostumbra habitualmente a leer, mientras el 6% manifiesta no hacerlo. Tales porcentajes sugieren un nivel cultural relativamente alto para una población, en gran medida, de obreros manuales de la construcción (con un pequeño sector de administrativos en la muestra). Empero el 38% lee sólo diarios; el 6.5% sólo revistas y únicamente el 20% también lee libros. Sin embargo se estima que se trata de una importante minoría, si consideramos el nivel ocupacional del personal. Muchos de los que leen libros lo hacen sobre temas especializados vinculados a su quehacer.

La lectura parece un hábito cotidiano a juzgar por el hecho de que el 31% afirma leer semanalmente 4 horas o más; el 39% 3 horas y sólo el 24% menos de 3 horas.

La televisión, que requiere menos esfuerzo y es, seguramente, de menor contribución al desarrollo cultural, sentido crítico y creatividad, insume una mayor proporción del tiempo libre de los trabajadores. En efecto, la televisión distrae y descansa con menos esfuerzo, con mayor pasividad de parte del televidente que de parte del lector. Observamos así, que el 34% de los encuestados ve televisión 2 horas o más por día (el 11% 3 horas o más), el 34% 1 hora por día y sólo el 26% no ve televisión o ve menos de 1 hora por día, en los días de trabajo. En los días feriados la exposición a la televisión es aún mayor; el 59% ve dos horas o más por día (el 25% 4 horas o más por día y el 16% 3 horas).

El personal de categoría laboral inferior, tiende a ver televisión un mayor número de horas, tanto en días de trabajo como en feriados. Por el contrario, el personal de mayores ingresos tiende a ver menos televisión. Lo comúnmente observado es la mayor atracción de la televisión como entretenimiento más afín a los niveles culturales, educativos y ocupacionales más bajos y no atraídos por distracciones más activas, creativas y complejas.

Los solteros tienden con mayor frecuencia que los casados, a no ver televisión los días feriados, quizá por su orientación a buscar otros programas fuera del hogar. Los jóvenes tienden a escuchar menos tiempo radio y a ver más tiempo televisión que los mayores.

En cuanto al nivel de educación formal del personal es algo más elevado de lo corriente para el gremio de la construcción. En efecto, el 31% de los encuestados tienen escolaridad primaria incompleta; el 28% completa; el 14% bachillerato incompleto, el 10% bachillerato completo y el 12% industrial (incompleto o completo) y técnico (incompleto o completo).

Del estudio realizado se comprueba que la totalidad de los obreros, vuelven a sus respectivas tareas para integrarse plenamente a la vida familiar. Ello confirma la gran importancia atribuida a la familia en función de la cual se trabaja y con la cual se pasa la mayoría de los momentos en que no se está en la obra.

En los días de descanso muchas familias se desplazan hacia su quinta o chacra donde realizan tareas propias de ellas, lo cual es indicador de la

persistencia de una saludable vida semirural, ejercicios físicos al aire libre y complemento de los ingresos familiares. Otros operarios trabajan en su casa haciendo mejoras o arreglos y ven fútbol. Muchos combinan trabajos en la casa o quinta, paseos o visitas a parientes.

En cuanto a los deportes que practican, la mayoría de los encuestados menciona fútbol, como era de esperar, ya que se trata del deporte más popular en Argentina y Uruguay. Algunos mencionan además baloncesto, pelota a paleta, caza y gimnasia, pesca, boxeo, natación, remo y náutica.

Los que no practican deportes, normalmente dicen que no lo hacen por falta de motivación: "no me llama la atención el deporte"; "no tengo entusiasmo por el deporte"; "no me gustó nunca"; "ahora ya no me gusta".

Otros afirman no practicar deportes por falta de tiempo; por la edad; por enfermedades; porque el trabajo no se lo permite; porque siempre se dedicó a trabajar en forma incompatible con el deporte (es un argumento que señalan varios).

La afiliación a clubes en la zona es del 32% de los encuestados manifestando el 52% no pertenece a ninguno. La relativamente baja tasa de incorporación a clubes, parece ser una cuestión más de hábitos que de oportunidad, ya que el porcentaje de adhesión de quienes pertenecerían a clubes en la zona de origen antes de venir a Salto Grande, es más bajo que el del personal local.

Respecto a sus expresiones religiosas, el 61% de los encuestados manifiesta ser católico. Las prácticas religiosas son notablemente bajas, el 63% afirma no asistir ni una vez al mes a servicios religiosos, el 6.5% una vez; el 7.5 a veces; el 4% 3 veces y solamente el 8.4% 4 veces.

Entre las lecturas se mencionan según niveles, capataces: libros de construcción, literatura nacional, Atlas Universal. Entre los oficiales: diarios, revistas, libros informativos, libros de ciencia-ficción, difusión médica, novelas. Los ayudantes indican diarios, revistas. Los administrativos mencionan libros de historia, de náutica, de política internacional, revistas, novelas policiales, libros de filosofía, en cuanto a los que escuchan transmisiones radiales, algunos sintonizan con variada atención, noticiosos y música folklórica, programas oficiales, fútbol y carreras, otros música o simplemente dicen escuchar los programas sin discriminar "estando prendidos a la radio" por costumbre.

En televisión algunos aclaran ver fútbol, informativos, comentarios de deportes.

### **Participación laboral y relaciones en el trabajo**

La satisfacción manifestada por el personal por distintos aspectos de las condiciones de trabajo, es ya de por sí, indicador de las buenas relaciones que se reconocen dentro del medio laboral, confirmadas en buena parte

por los datos de la encuesta llevada a cabo por CIAT y el Ministerio de Trabajo del Uruguay, en junio de 1976

En este tipo de obra, con gran cantidad de personal y necesidad de una organización estrictamente ordenada y disciplinada para desarrollar con éxito trabajos temporarios, no hay realmente muchos antecedentes o tradición, referida a los grados de participación de parte del personal operador.

El 80% de los entrevistados afirman que existe mucho compañerismo entre el personal de la obra, expresado en amistad e interés mutuo, incluso entre trabajadores de distinta nacionalidad u origen. Se hacen colectas de ayuda para compañeros enfermos y la oferta recíproca de colaboración en tareas y préstamos de herramientas es amplia. Desde luego, alguna parte del personal no lo reconoce así por razones de su propia personalidad y de no advertir la necesidad de un esfuerzo para lograr lazos de simpatía.

#### Comentarios

Pese a las limitaciones impuestas por las características del estudio puede concluirse muy válidamente, que de la modalidad de organización del trabajo y las condiciones establecidas para el personal ocupado en la misma, se han obtenido evidentes beneficios, no sólo para el propósito general de la obra sino, particularmente, para los trabajadores y sus familiares. De estos últimos aspectos positivos debe destacarse la posibilidad del personal de mantener integrada su vida familiar, para lo que fue importante la ocupación del personal de radicación local. A ello se agregó: la construcción de viviendas adecuadas para el personal que vino de localidades distintas de la zona, los altos ingresos que permitieron al personal alquilar, comprar y mejorar viviendas; las aceptables condiciones de éstas, el sistema de transporte rápido y gratuito desde el hogar al trabajo, etcétera; los buenos niveles de ingresos y la adecuada canalización de gastos de los mismos (permitiendo mejorar la situación de vivienda y de su equipamiento y otros aspectos de la vida personal y familiar y realizar ahorros para el futuro); las adecuadas condiciones de seguridad e higiene en el trabajo (apoyada en obligaciones impuestas al contratista, inspección y supervisión de la CRM de las actividades específicas normalizadas; el servicio comedor sin cargo; la asistencia mediata e inmediata; la cobertura social, las favorables condiciones de promoción en el trabajo; ascensos de categoría, etcétera); los progresos en la capacitación y calificación en el trabajo; las facilidades para disponer tiempo libre en familia, la intercomunicación, y la participación laboral, todo lo cual se manifiesta en el firme deseo de los trabajadores de continuar empleados en la obra.

En suma, las condiciones que para el personal se establecieron en Salto Grande son, en muchos aspectos, un avance y modelo para este tipo de grandes obras públicas, especialmente para las que se realizan en países en desarrollo. Aun cuando se puedan señalar aspectos perfectibles, las

realizaciones reseñadas constituyen positivas contribuciones para mejorar la situación y la calidad de vida de los que trabajan en esas empresas de tanta magnitud.

Por otra parte el análisis de las relaciones de los trabajadores y el medio social donde se insertaron por razones del trabajo creado por el Proyecto Salto Grande, muestra que esos aspectos de "ecología humana" han sido cuidadosamente atendidos para favorecer una armonía de integración y beneficio mutuo entre la comunidad local y los empleados de la obra.

Las enseñanzas en variados aspectos, surgida de la experiencia de Salto Grande, han sido reconocidas por organismos internacionales (PNUMA — UNESCO — CIAT)<sup>19</sup> como señeras y de gran valor preceptivo para obras de índole similar. Importa en sumo grado, se continúen las realizaciones en el tema, dándoles la amplitud y preeminencia que les corresponde, a efectos de perfeccionar la satisfacción de necesidades y aspiraciones del personal durante todas las etapas de las obras.

Es conciencia hoy día, que las mejores y adecuadas condiciones del medio ambiente del trabajador, no sólo deben ser procuradas para dentro de los espacios donde se desarrollan las actividades industriales. Deben extenderse respondiendo a principios sociales consubstanciados con los propósitos de cualquier obra humana al ámbito o contexto donde el trabajador desenvuelva su vida y la de su familia; con la protección previsional, esparcimiento, posibilidades de capacitación, transporte, etcétera. Quizá estas circunstancias señaladas, sean las que más gravitan en el comportamiento del trabajador durante el desempeño de sus tareas y concurren, por ello, con singular peso, a satisfacer la calidad de vida deseada por él y por cierto, a asegurar el concierto social.

Por lo tanto hoy se procura, un mejor conocimiento de los aspectos comprendidos por la "ecología" de la fuerza de trabajo para posibilitar nuevas formas de organización del trabajo, haciéndolo más seguro, interesante, estimulando la jerarquización, la comunicación y consulta, etcétera, pero así también dando las mayores facilidades para mejorar la calidad de vida del operario y de su familia, núcleo activo de la comunidad.

Tal es la doctrina que ha desarrollado la CTM para considerar globalmente el bienestar del personal de su dependencia independientemente de los aspectos económicos, aún cuando es evidente el beneficio de esa actitud en toda la evolución del Proyecto.

<sup>19</sup>Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), Centro Interamericano de Administración del Trabajo (CIAT)

**Referencias Bibliográficas**

- Adlerstein, C., Pedace, E., Zugasti, E. y Rabinovich, A. *Proyecto de normas de seguridad higiene y medicina del trabajo*. Yaciretá, febrero 1976.
- Beltrán, José E. *Estudio sobre los recursos humanos comprometidos en el aprovechamiento múltiple de Salto Grande*, CTM, Buenos Aires, 1978
- Bluestone, Irving. "Creación de un mundo nuevo de trabajo", en *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 95, núm. 1, enero-febrero 1977
- Cabrera, Tomás I. *Notas sobre seguridad e higiene de los trabajos de ingeniería civil*. Centro Interamericano de Administración del Trabajo, CIAI OFI, Lima Perú, 1972.
- CIAT-Édison Carigliano, et al. *Aspectos laborales de las obras de infraestructura binacionales*. Montevideo, 1978.
- CIAT-CTM, J. A. Difrieri, et al. *Calidad de vida y medio ambiente de trabajo en las grandes obras de infraestructura — El Proyecto de Salto Grande*, abril 1979.
- CTM-Gerencia de Salud, Ecología y Desarrollo Regional, *La seguridad industrial y la higiene ambiental en el obrador de Salto Grande*, 5ta. Reunión sobre Aspectos de Desarrollo Ambiental, Salto (ROU), Concordia (RA), noviembre 1978
- Difrieri, Jorge A. *Análisis del sistema de calidad de vida en las grandes obras de infraestructura, el caso de Salto Grande (Proposiciones para un estudio)*. CIAI, Lima, 1978.
- Empresa Constructora Salto Grande S. A. "Seguridad Industrial" en *Serie de informes mensuales*, 1974-1978
- Layes, R. *Seguridad en la obra de Salto Grande*. Trabajo presentado al 3er. Congreso Rioplataense de Preferción de Riesgos Profesionales, noviembre 1977.
- Pedace, Eduardo. *Obra Salto Grande. Informe de Seguridad Industrial al 31-12-77*. Empresa Constructora Salto Grande S. A., enero 1979.
- PNUMA "Plan de acción para el medio ambiente: ejecución y prioridades del Programa". UNESCO/PNUMA "Bibliografía general sobre ecología e ingeniería ambiental"
- ECSGSA — Empresa Constructora Salto Grande S. A. "Estadística de Personal"

*N B. Este capítulo representa el Informe Final de un estudio que comenzó el 15 de diciembre de 1978 y terminó con la entrega oficial del Informe durante el mes de julio de 1980 en Buenos Aires, Argentina y la Ciudad de México. Los copatrocinadores del estudio fueron: La Comisión Técnica Mixta de Salto Grande, Gerencia de Salud, Ecología y Desarrollo Regional, Carlos Adlerstein, Gerente, Adolfo Critto, Coordinador, y la Organización Panamericana de la Salud, Centro Panamericano de Ecología Humana y Salud, Stephen W. Bennett, Director, Thomas S. Schorr, Coordinador*

## ANEXO

# ECO-BIBLIOGRAFÍAS 1

*Monique Mitastein*  
(Compiladora)

Muchos proyectos de desarrollo de recursos hídricos han logrado los objetivos propuestos, pero otros han fracasado y ocasionado problemas no previstos de salud, sociales y ambientales. Existe en la actualidad suficiente experiencia para poder prevenir o minimizar los efectos no deseados de los proyectos, si se tiene la voluntad política y la capacidad técnica.

A través de las actividades del Centro Panamericano de Ecología Humana y Salud (ECO) sobre evaluación de impacto en la salud de la construcción de represas, se ha reunido una buena colección de publicaciones, muchas de ellas de difícil acceso. Por lo anterior el Sistema de Información de ECO ha preparado la lista de dichos documentos que representan las experiencias de varios países y de los estudios de científicos de muy diversas disciplinas.

Ackerman, W. C., et al. (eds.), *Man-made Lakes their Problems and Environmental Effects*, (Geophysical Monograph 17), American Geophysical Union, Washington, D.C. 1973, pp. 847

Adames, A. J. "Evaluación ambiental y efectos del Proyecto Hidroeléctrico Fortuna", informe final preparado para el Instituto de Recursos Hidráulicos y Electrificación, en *Revista Lotería*, 254-256 1-538, 1977.

Adekolu, J. E. O. "A Communication on Health and Development in the Kainji Lake Area of Nigeria", en *Acta Tropica*, 36 91-102, 1979.

Amir-Rafatjah, H. "Project hydro-agricoles et maladies transmissibles", en *Carnets de l'Enfance*, 34.11, 1976

Baker, A. *Environmental Appraisal. The Upper Mazaruni Hydroelectric Project for the Upper Mazaruni Development Authority of the Government of Guyana*, Harza Engineering Company, Chicago, Illinois, 1975

- Barkin, D. *Desarrollo regional y reorganización campesina; la Chontalpa como reflejo del problema agropecuario mexicano*. Nueva Imagen, México, 1978, p. 173.
- Barkin, D. y T. King. *Regional Economic Development. The River Basin Approach in Mexico*. (Cambridge Latin American Studies Series 7) Cambridge University Press, 1970, pp. 262.
- Baxter, R. M. "Environmental Effects of Dams and Impoundments", en *Ann Rev Ecol Syst* 8:244-283, 1977.
- Branco, S. M. y A. A. Rocha, *Polução, proteção e usos múltiplos de represas*. Editora Edgard Blucher Ltda., CETESB, São Paulo, Brasil, 1977, pp. 185.
- Bullard, W. E. *Water Related Land use Planning Guidelines*. Interstate Commission on the Potomac River Basin, Bethesda, Maryland, 1974, pp. 32.
- Carriemichael, J. B. *Environmental Considerations in the Planning and Evaluation of Development Projects*, Organization of American States, Office of Regional Development, Washington, D. C., 1974.
- Castagnino, Walter A., *Investigaciones de modelos simplificados de eutroficación en lagos tropicales* (versión revisada, Octubre 1982) Lima, Centro Panamericano de Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente - CEPIS, (1982).
- Center for Research in Water Resources. *Reprint of Technical Report CRWR 79, Instrumentation for Engineering Management of a Multi-purpose River Basin System (The Trinity River Basin, Texas)*, University of Texas, Austin, 1972, pp. 78.
- Colson, E. *The Social Consequences of Resettlement: The Impact of the Kariba Resettlement upon the Gwembe Tonga* (University of Zambia, Kariba Studies IV), Manchester University Press, 1971, pp. 277.
- Comisión Económica para América Latina. *Agua, desarrollo y medio ambiente en América Latina*, (E. CEPAL. L.148), Santiago de Chile, 1977, pp. 326.
- Comisión Técnica Mixta de Salto Grande. *Calidad de vida y medio ambiente de trabajo en las grandes obras de infraestructura: el proyecto de Salto Grande*. República Argentina, República Oriental del Uruguay, 1979, pp. 181.
- Comisión Técnica Mixta de Salto Grande. Gerencia de Salud, Ecología y Desarrollo Regional. *Desarrollo ambiental y regional en el Proyecto Salto Grande. síntesis de realizaciones* (Informe de Avance 5), República Argentina, República Oriental del Uruguay, 1980, pp. 429.
- Comisión Técnica Mixta de Salto Grande, Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente. *Salto Grande. programa de desarrollo ambiental* (Convenio CDM PNA/MA Proyecto FF 1000-78-02 1326) (Informe de Avance 6) República Argentina, República Oriental del Uruguay, 1982, pp. 237.
- Committee for Coordination of Investigations of the Lower Mekong Basin. *Report on the Resettlement Study Planning Project*, vol. 1: Methodology for Resettlement Planning in the Lower Mekong Basin, vol. 2. Establishment of a Pilot Project in the Nam Pong Resettlement Area Northeast Thailand, vol. 2 ann. 1 y 2 Socioeconomic Bench Mark Survey, Bangkok, 1976.
- Committee for Coordination of Investigations of the Lower Mekong Basin. *Agriculture in the Lower Mekong Basin (draft)* (MKG/60), Bangkok, 1978, pp. 410.
- Committee for Coordination of Investigations of the Lower Mekong Basin (Democratic Kampuchea, Lao P. D. R., Thailand, Viet-Nam). *Fisheries and Integrated Mekong River Basin Development: Terminal Report of the Mekong Basinwide Fishery Studies*. The University of Michigan, School of Natural Resources, 1976, pp. 367.
- Committee for Coordination of Investigations of the Lower Mekong Basin. *Pomong optimization and Downstream Effects Study-Main Report* (MKG45 Rev. 1, 1978), vols. 2 y 3.
- Companhia Energética de São Paulo, Directora de Recursos Naturais e Desapropriações. *Reservatórios: modelo piloto de projeto integral* (Companhia Energética de São Paulo, Coleção Energética vol. 2), São Paulo, 1978, p. 119.
- Dec. N. et al. "An Environmental Evaluation System for Water Resource Planning", en *Reprinted from Water Resources Research*, 9(5) 529-535, 1973.

- Dee, N. *et al.* *Environmental Evaluation System for Water Resources Planning (final report)*, Battelle Columbus Laboratories, Columbus, Ohio, 1972, pp. 188.
- Driver, E. E. y W. O. Wunderlich. *Environmental Effects of Hydraulic Engineering Works*, Proceedings of an International Symposium held at Knoxville, Tennessee, September 12-14, 1978, Tennessee Valley Authority, Knoxville, Tennessee, 1976, pp. 494.
- Economic Commission for Latin America. *Water, Development and the Environment in Latin America; Summary* (E/C.EPAL/L.150), Santiago de Chile, 1977, pp. 36.
- Environmental Impact Assessment and Hydroelectric Projects, "Hindsight and Foresight in Canada", en *Journal Fisheries Research Board of Canada* 32(1):98-209, 1975.
- Fahim, H. M. *Dams, people and development: the Aswan High Dam Case*, Pergamon Press, Nueva York, 1981, pp. 187.
- Fitzsimmons, S. J. *et al.* *Social Assessment Manual: A guide to the Social Wellbeing Account for Planning Water Resources Project*, (Westview Special Studies in Natural Resources and Energy Management), Westview Press, Boulder, Colorado, 1977, pp. 289.
- Freeman, P. H. *The Environmental Impact of a Large Tropical Reservoir: Guidelines for Policy and Planning Based upon a Case Study of Lake Volta, Ghana in 1973 and 1974*. Smithsonian Institution, Office of International and Environmental Programs, Washington, D.C., 1974, pp. 86.
- Goodland R. *Ecological Reconnaissance of the Sao Simao Hydroelectric Project of CEMIC, International Bank for Reconstruction and Development*, Washington, D.C., 1971, pp. 51.
- Goodland R. *Rio Parana Hydroelectric Project; Ecological Impact Reconnaissance*, The Cary Arboretum of the New Botanical Garden, Millbrook, Nueva York, 1972, pp. 89.
- Goodland, R. *The Environmental Case for Retaining most of the Vegetation in the Future São Simão Hydro-Reservoir and Guidelines for Selective Clearing*, Centrais Elétricas de Minas Gerais, Belo Horizonte, 1976, pp. 59.
- Goodland, R. *Preliminary Environmental Assessment of the Río Cauca Regulation Project of the CVC*, Corporación Autónoma Regional del Cauca, Cali, Ministerio de Salud Pública, Bogotá, Colombia, 1976.
- Goodland, R. *Environmental Assessment: Tucuri; Hydroelectric Project, Río Tocantins*, Centrais Elétricas do Norte do Brasil, Eletronorte, Brasília, 1977, pp. 232.
- Goodland, R. y R. Pollard. *Chixoy Development Project Environmental Impact Reconnaissance*, The Cary Arboretum of the New York Botanical Garden, Millbrook, Nueva York, 1974, pp. 83.
- Goodland, R. y R. Tillman. *National Energy Master Plan: Environmental Assessment*, The Cary Arboretum of the New York Botanical Garden y el Instituto Nacional de Electrificación de Guatemala, Millbrook, Nueva York, 1975, pp. 124.
- Goodland, R. y R. Tillman. *National Power Study, Prefeasibility Investigation: Environmental Impact Reconnaissance*. The Cary Arboretum of the New York Botanical Garden, Millbrook, Nueva York, 1975, pp. 56.
- Hansen, A. y A. Oliver-Smith. *Involuntary Migration and Resettlement: the Problems and Responses of Dislocated People*, Westview Press, Inc., Boulder, Colorado, 1982, pp. 533.
- Howe, C. W., *et al.* "Policies for Efficient Regional Water Management", en *Journal of the Irrigation and Drainage Division*, Proceedings of the American Society of Civil Engineers, 7721 IR-4, 1970:387-393.
- Instituto Costarricense de Electricidad. *Reubicación de poblaciones P. H. Boruca; informe anual de labores 1979*, Costa Rica, pp. 255.
- International Commission on Large Dams. *International Congress of Large Dams 11th.*, Madrid, 1973, vol. 1.
- International Commission on Large Dams. *Transaction International Congress on Large Dams 11th.*, Madrid, 1975 (Question 40), vol. 1.
- International Council of Scientific Unions. *Man-made Lakes as Modified Ecosystems*, Paris, 1972, pp. 76.

- James, L. D. (ed.), *Man and water: the Social Sciences in Management of Water Resources*, The University Press of Kentucky, Lexington, Kentucky, 1974, pp. 258.
- Jenkins, D. W. *Ecological and Human Health Problems in Development of the Rio Cañar and Río Bulubuku Watersheds, Ecuador* (ECO Technical Report 21), Pan American Center for Human Ecology and Health, México, 1977, pp. 19.
- Lowe-McConnell, R. H. (ed.), *Man-made Lakes* (Institute of Biology Symposia 15), Academic Press, Londres, 1966, pp. 218.
- Ludwig, H. F. *Post-mortem Analysis of Environmental Effects of typical multipurpose Dam/Reservoir Project in Thailand*, Office of the National Environment Board, Bangkok, 1979, pp. 185.
- Mann, O. *The Jonglei Canal. Environmental and Social Aspects*, informe para el Environment Liaison Centre, Nairobi, Kenya, 1977, pp. 70.
- Martin, Q. W., et al. *Instrumentation for Engineering Management of a Multipurpose River Basin System (Trinity River Basin, Texas): Real-Time Engineering Management of a Multi-Purpose River Basin System (CRWR-95)*, Center for Research in Water Resources, The University of Texas at Austin, Austin, Texas, 1973, pp. 216.
- MacMahon, D. F. *Antropología de una presa: los Mazatecos y el Proyecto del Papaloapan*, Instituto Nacional Indigenista, 1975, México, 1973, pp. 171.
- National Science Research Council of Guyana y National Academy of Sciences. *Some Prospects for Aquatic Weed Management in Guyana*, Georgetown, Guyana, 1973, pp. 95.
- Nugent, J. B., et al. *An Interdisciplinary Evaluation of the Human Ecology and Health Impact of the Aleman Dam*, informe para el Centro de Ecología Humana y Salud de la Organización Panamericana de la Salud, Centro Panamericano de Ecología Humana y Salud, México, 1978, pp. 227.
- Odingo, R. S. (ed.), *An African Dam* (Ecological Bulletins 29), Swedish Natural Science Research Council, Suecia, 1979, pp. 185.
- Oglesby, R. T., et al. (eds.), *River Ecology and Man* (Environmental Sciences and Interdisciplinary Monograph Series), Academic Press, Nueva York, 1972, pp. 465.
- Organización de los Estados Americanos, et al. *Calidad ambiental y desarrollo de cuencas hidrográficas: un modelo para planificación y análisis integradas*, Washington, D.C., 1978, pp. 118, (disponible también en inglés).
- Organización Panamericana de la Salud. *Enfermedades parasitarias de origen hídrico: sus repercusiones en la salud en relación con proyectos de desarrollo de recursos hídricos*, Washington, D.C., 1970, pp. 25. (Publicación Científica 202).
- Organización Panamericana de la Salud. *Impactos de la construcción de la presa Itaipú sobre la salud pública en Paraguay*, Washington, D.C., 1977, pp. 82.
- Paiva, M. P. *Algunas considerações sobre a represa de Brokopondo* (Suriname), Centrais Eléctricas Brasileiras, Río de Janeiro, 1977, pp. 61.
- Paiva, M. P. *The environmental impact of man-made lakes in de Amazonian Region of Brazil*, Centrais Eléctricas Brasileiras, Río de Janeiro, 1977, pp. 69.
- Paiva, M. P. y P. V. Salles. *Desmantamiento de represas hidroeléctricas no Brazil*, Centrais Eléctricas Brasileiras, Río de Janeiro, 1977, pp. 28.
- Panamá. Instituto de Recursos Hidráulicos y Electrificación. *Lago Bayano: formación manejo y control*, Panamá, 1978, pp. 142.
- Panday, R. S. *Proceedings of the Symposium: Man-Made Lakes and Human Health*, University of Suriname, Faculty of Medicine, Paramaribo, Suriname, 1977, pp. 75.
- Partridge, W. L., A. B. Brown, y J. B. Nugent. "The Papaloapan Dam and Resettlement Project: Human Ecology and Health Impacts", en Hansen, A. y A. Oliver-Smith, (eds.), *Involuntary Migration and Resettlement; the Problems and Responses of Dislocated People*, Westview Press, Inc., 1982, Boulder, Colorado, 1982, pp. 245-263.
- Platenkamp, J. D. M. *The Jonglei Canal: Its Impact on an Integrated System in the Southern Sudan* (University of Leiden Institute of Cultural Anthropology and Sociology on Non-Western Peoples Publication; 26), University of Leiden Institute of Cultural Anthropology and Sociology on Non-Western Peoples, Leiden, 1978, pp. 126.
- Poleman, T. T. *The Papaloapan Project, Agricultural Development in the Mexican Tropics*, Stanford University Press, Stanford, California, 1964, pp. 167.

- Rabinovich, J. et al. *Seminario Iberoamericano de Hidroelectricidad: efectos de la hidroelectricidad en el ambiente y en otros usos del agua*. Ministerio del Ambiente, Mérida, Venezuela, 1977, pp. 105.
- Rey, L. et al. *Development of Water Resources and Health Risks Studies for the Establishment of a Forecasting and Preventing Methodology (PDP/79.1)*, World Health Organization, n.d., Génova, pp. 30.
- Rickert, D. A. et al. *Methodology for River-Quality Assessment with Application to the Willamette River Basin, Oregon*, (U.S. Geological Survey Circular 715-M), U.S. Geological Survey, Arlington, VA., 1976, pp. 55.
- River Basin Development. *Policies and Planning: Proceedings of the United Nations Inter-regional Seminar on "River Basin and Interbasin Development"*, Budapest, 1975, Budapest, United Nations Development Programme and National Water Authority of Hungary, 1976, 2 vols.
- Rzoska, J. (ed.). *The Nile, Biology of an Ancient River* (Monographiae Biologicae vol. 29), The Hague, W. Junk, 1976, pp. 417.
- Salas, Henry J., *Desarrollo de metodologías simplificadas para la evaluación de eutroficación en lagos cálidos (antes lagos tropicales)*. Segundo encuentro del proyecto regional. Brasília, Brasil, 23 al 27 de mayo de 1988. Lima, Centro Panamericano de Ingeniería Sanitaria y Ciencias del Ambiente - CEPIS (agosto, 1988).
- Secretariat, Hesc Organizing Committee y Science Council of Japan (eds.). *Science for Better Environment Proceedings of the International Congress on the Human Environment, Kyoto, 1975*, Kyoto, Japan, 1976, pp. 992.
- Seminar on Hydropower and the Environment*, National Science Research Council, Georgetown, Guyana, 1976, 1 vol.
- Seminario sobre Efectos de Grandes Represas no Meio Ambiente no Desenvolvimento Regional, Companhia de Tecnologia de Saneamento Ambiental, Sao Paulo, Brasil, 1978, 1 vol.
- Smithsonian Institution. Office of International and Environmental Programs. *Environmental Aspects of a Large Tropical Reservoir; a Case Study of the Volta Lake, Ghana*, Washington, D.C., 1974, pp. 340.
- Smithsonian Institution. Office of International and Environmental Programs. *Post-Impoundment Assessment of the Ecological Effects of the Nam Ngum dam and Reservoir, Laos*. Washington, D.C., 1975, pp. 129.
- Solomon, R. C. *Water Resources Assessment Methodology (WRAM), Impact Assessment and Alternative Evaluation* (U.S. Waterways Experiment Station Technical Report Y-77-1), U.S. Army Engineer Waterways Experiment Station, Environmental Effects Laboratory, Vicksburg, Miss., 1977, 1 vol.
- Sonnen, M. B., et al. *Wild Rivers-Methods for Evaluation*, Water Resources Engineers, Walnut Creek, California, 1970, pp. 106.
- Stanley, N. F. y Alpers, M. P. (eds.). *Man-Made Lakes and Human Health*. Academic Press, Londres, 1975, pp. 495.
- Steinberg, D. I. et al. *Korean irrigation (A. I. D. Project Impact Evaluation Report 12) (PN-AAH-975)*. Agency for International Development, 1980.
- Strickland, G. T. "Providing Services on the Aswan High Dam Lake" en *World Health Forum*, 3(3):297-300, 1982.
- Symoens, J. J. et al. *The Ecology and Utilization of African Inland Waters*. (UNEP Reports and Proceedings Series 1), Nairobi, 1981, pp. 191.
- Szekely, F. *Environmental Implications of Water Development Projects*. UNEP Latin American regional Office (n.d.), México, pp. 13.
- Tennessee Valley Authority Division of Water Control Planning. *The Water Control System and Charges in Multipurpose Use: Conference on the TVA Experience at the International Institute for Applied Systems Analysis*, Austria, 1974, pp. 20.
- United Nations Economic Commission for Asia and the Far East. Committee for Coordination of Investigations of the Lower Mekong Basin (Khmer Republic, Laos, Thailand and Republic of Viet-Nam). *Ecology and the Mekong Project*, (WRD/MKG-INF L.543), 1972.

- United Nations of Environmental Programme *Guidelines on the Environmental Impacts of Irrigation in Arid and Semi-Arid Regions*, meeting on Preparation of Declaration of Principles on the Inclusion of Environmental Activities undertaken by Development Financing Agencies, Paris, 12-14 September 1979 (draft), (UNEP WG 31/3)
- United Nations Industrial Development Organization *Mini Hydropower Stations a Manual for Decision Makers*, (UNIDO IS.225), Viena, Austria, 1981
- Universidad de la República, Facultad de Humanidades y Ciencias. *Seminario sobre medio ambiente y represas*. Organización de los Estados Americanos, Departamento de Asuntos Científicos y Tecnológicos, Montevideo, Uruguay, 1977, 2 tomos
- United States Department of the Interior Bureau of Outdoor Recreation South East Regional Office. *Draft Environmental Statement Proposed South Fork New River, National Wild and Scenic River in North Carolina*, 1975, pp. 239
- Ván den Hoek, B. *et al* *Social-Anthropological Aspects of the Jungle Development Projects in South Sudan* (Field-work report), University of Leiden Institute of Cultural Anthropology and Sociology of Non-Western Peoples, Leiden, 1978, pp. 107
- Van der Tak, H. G. *The Economic Choice Between Hydroelectric and Thermal Power Development: With a Note on Joint Cost in Multipurpose Projects* (World Bank Staff Occasional Papers 1), The Johns Hopkins University Press, Baltimore, 1966, pp. 70
- Warner, M. L. *et al* *An Assessment Methodology for the Environmental Impact of Water Resource Project*. (U.S. Environmental Protection Agency Report EPA-600/5-74-016), U.S. Environmental Protection Agency, Washington, D.C., 1974, pp. 221
- White, G. F. *Strategies of American Water Management*, The University of Michigan Press EUA, 1969, pp. 155

Esta lista de referencias se puede obtener como una publicación aparte del Centro Panamericano de Ecología Humana y Salud (ECO): Apartado Aéreo 37-175, 06696 — México, D. F., México), bajo el título "Evaluación de impactos de proyectos de desarrollo de cuencas hidrográficas". México, ECO — BIBLIOGRAFÍAS 1 (febrero, 1984).