

## PRESENTACIÓN

**E**n respuesta a los fenómenos climatológicos (nevadas y friajes), ocurridos en el mes de julio del 2002, zonas declaradas en emergencia por el gobierno peruano, COOPI (Cooperazione Internazionale), ONG italiana, logró una financiación por parte de ECHO (Oficina de Ayuda Humanitaria de la Unión Europea), se realizó el proyecto denominado: ***“Apoyo de Emergencias a Comunidades afectadas por el friaje en la provincia del Collao”***. Donde los beneficiarios seleccionados entre la gente más vulnerable, recibieron en donación materiales para la rehabilitación de viviendas y locales comunales, forraje, medicinas y cobertizos para animales además de capacitación para enfrentar fenómenos climatológicos adversos.

El presente folleto está referido a un conjunto de elementos teóricos relacionados al enfoque de género y a la nueva concepción de liderazgo, los que serán relacionados con los productos alpaqueros a partir de su realidad y la experiencia cotidiana.

**COOPI - ECHO**

# GENERO



## DEFINICIÓN

**E**l género se refiere a las relaciones entre los hombres y las mujeres y estas relaciones están socialmente construidas.

El término sexo está vinculado únicamente con la diferencia biológica entre hombres y mujeres que es igual en todas las sociedades y culturas.

**El GÉNERO** se refiere a una categoría social más amplia cuya constitución varía de una sociedad a otra, de una cultura a otra, de una clase a otra.

- La importancia de diferenciar entre **SEXO y GÉNERO** consiste en que mientras las diferencias de sexo no son modificables, las relaciones de género, al ser socialmente construidas pueden ser modificadas con el tiempo, es más se encuentran en proceso de cambio permanente.
- Cuando se habla de **GÉNERO**, se refiere tanto al género femenino como género masculino

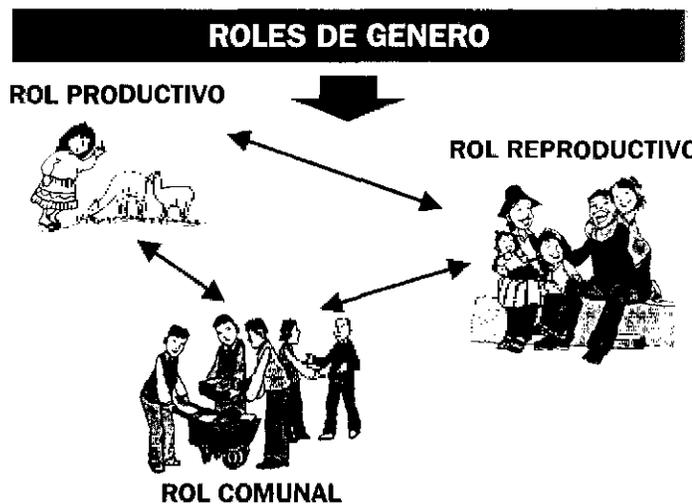
## ENFOQUE O PERSPECTIVA DE GÉNERO



## PERMITE

- **Ser conscientes de la asignación de roles basado en género que impiden a las mujeres asumir la entera responsabilidad de sus decisiones.**

- *Reconocer que los roles asignados por la sociedad a hombres y mujeres no están siempre biológicamente determinados.*
- *Integrar a mujeres y hombres en los proyectos de desarrollo y en acciones de ayuda humanitaria.*
- *Participar activa y democráticamente en la toma de decisiones y liderazgo.*
- *Integrar a mujeres y hombres en procesos de capacitación, transferencia de tecnología, crédito e inversión social.*



#### **Rol Productivo**

Involucra la producción de bienes y servicios para consumo y comercialización (ganadería, agricultura, artesanía, pesca). Hombres y mujeres participan en actividades productivas, pero en su mayor parte sus funciones y responsabilidades son diferentes de acuerdo a la división de género del trabajo. El trabajo productivo de la mujer es menos visible y menos valorado que el de los hombres.

#### **Rol Reproductivo**

Involucra el cuidado y mantenimiento del hogar y de sus miembros, incluyendo el parto, cuidado de los hijos, preparación de alimentos y otras tareas del hogar y que es fundamental para la sobrevivencia humana.

Este rol casi siempre es responsabilidad de las mujeres y de las niñas

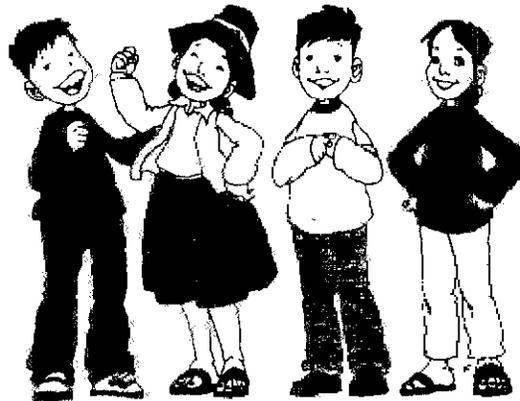
### **Rol Comunal**

Comprende el trabajo necesario para satisfacer las necesidades de la comunidad y de la familia como son la educación y la salud

Este tipo de rol incluye la dedicación de un tiempo voluntario considerable, no remunerado y que es importante para el desarrollo espiritual y cultural de las comunidades y ser un vehículo para la organización y autodeterminación comunal.

**LAS MUJERES TIENEN UNA TRIPLE CARGA DE TRABAJO POR QUE CUMPLEN LOS TRES ROLES.**

### **EQUIDAD DE GENERO**



### **SIGNIFICA**

Compartir los roles productivo, reproductivo y gestión comunal.

## PERMITE

- Mayor participación de las mujeres en los espacios de capacitación, generación de ingresos y representar a la familia en los espacios comunales de decisión.
- Tener la oportunidad de trabajo.
- Prevenir la violencia familiar.
- Integrar a las mujeres y hombres en capacitación, crédito y tecnología.

### ***Por qué es importante integrar a las mujeres en los proyectos de desarrollo?***

Porque promueve la participación de las mujeres en:

- Proyectos productivos generadores de ingresos.
- Programas de salud, educación y capacitación.
- La toma de decisiones que afectan a la comunidad.

## EL LIDER



**E**s la persona que conduce y comparte responsabilidades con la participación de la comunidad, cuyo liderazgo es aceptado e integrantes de la organización

Cuyo liderazgo es aceptado y reconocido.

## TIPOS DE LIDER

### Líder Autoritario

- Actúa sin consultar y domina al grupo.
- Decide solo el trabajo a desarrollar por el grupo
- Impone sus ideas al grupo
- Crítica al grupo.
- Tiene poca confianza en el grupo.



### Líder Democrático

- Participan todos los miembros del grupo
- Las tareas y responsabilidades se hacen de acuerdo al interés de todos los miembros del grupo.
- Busca el desarrollo de confianza y aceptación entre los miembros del grupo.
- Tiene confianza en el grupo y en las capacidades de los demás.

### Líder Pasivo

- No le interesa el desarrollo del grupo.
- Actúa muy poco para no incomodar al grupo.
- No ayuda a superar las dificultades.
- Deja pasar y deja hacer las cosas.
- No planifica sus actividades.

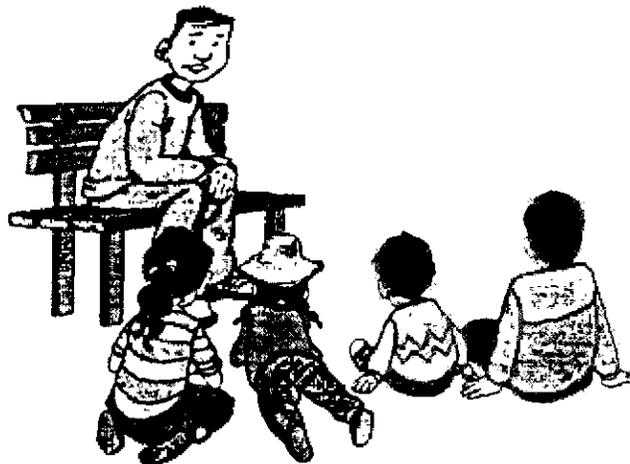
## CONCEPTO TRADICIONAL DE LIDERAZGO

- El líder tradicional es el que sabe y manda.
- Es el que da órdenes para que otros le obedezcan.
- El liderazgo es la habilidad y capacidad de individuos excepcionales, dotados de carisma para dominar e influir en las personas.

### **Consecuencias de esta concepción tradicional de liderazgo:**

- Centralismo y concentración de la información.
- Verticalismo y autoritarismo en las decisiones
- Burocracia.
- Poca participación y desmotivación organizacional
- Falta de iniciativa y creatividad.
- No acepta el cambio.

### **EL NUEVO LIDER**



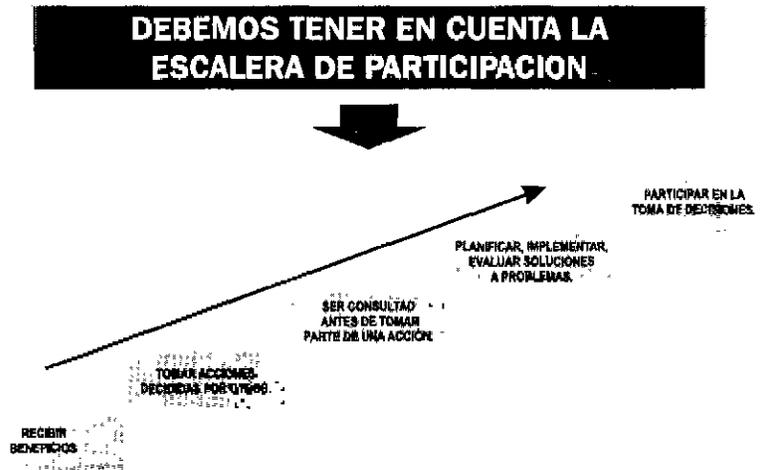
### **Permite:**

- A) Identificar, descubrir, utilizar, potenciar y estimular la fortaleza y energía de todo los recursos humanos de la organización
- B) La creatividad , innovación del trabajo para aumentar la productividad de la organización y la satisfacción de necesidades de las personas
- C) Descubrir en las personas capacidades, potencialidades y valores.
- D) Compartir responsabilidades en la gestion comunal.

## LIDERAZGO Y PARTICIPACION

### Participar es:

- Tener control sobre los recursos.
- Tener mayor autoridad para tomar decisiones.
- Compartir el poder en forma democrática.



### VALORES DE LIDER

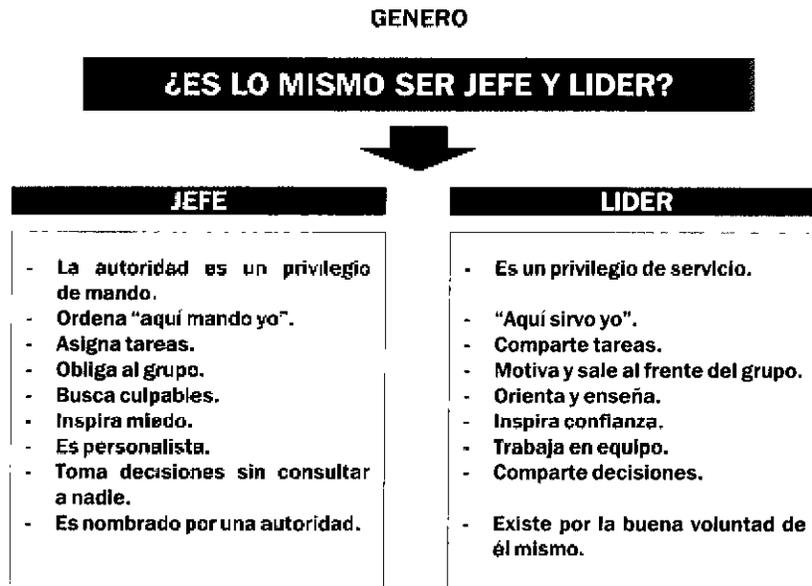


## TAREAS PARA MEJORAR EL LIDERAZGO EN LOS PRODUCTORES ALPAQUEROS

- Autodiagnóstico de la organización.
- Priorizar necesidades.
- Reconocer potencialidades y limitaciones de la organización. Concertar, negociación y gestión.
- Conciliar conflictos.
- Aperturar espacios de comunicación con otras organizaciones similares.
- Socializar experiencias relacionadas a la producción alpaquera

### EL BUEN LIDER

- Confianza en si mismo
- Tienen una meta
- Comprometidos con lo que buscan.
- Capacidad para mejorar las habilidades de los demas.
- Capacidad de crear un clima de apoyo



#### **ECHO**

Es la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea  
que financia proyectos de apoyo a situaciones de emergencia causadas  
por desastres naturales, guerras o conflictos civiles.  
<http://europa.eu.int/comm/echo>

#### **COOPI**

Es una Organización no gubernamental italiana que ejecuta  
proyectos de cooperación internacional en varios países del mundo  
en apoyo a poblaciones vulnerables, para mejorar sus condiciones  
de vida con particular atención en la salud, educación y medio ambiente,  
y para rehabilitar y prevenir en casos de emergencias y desastres naturales.  
[lima@coopi.org](mailto:lima@coopi.org)  
[www.coopi.org](http://www.coopi.org)  
Teléfonos: 01-2611512 / 054-272857