

- Establezca una comunicación bilateral satisfactoria con el personal y los voluntarios.
- Adopte una decisión y elabore planes para ponerla en práctica.
- Celebre reuniones periódicas para analizar el progreso de la labor y muéstrase dispuesto a introducir modificaciones.



## R E S U M E N

---



---

### CONCLUSIONES...

- UNA UNIDAD DE DESARROLLO DE RECURSOS ES UN CENTRO DE COORDINACIÓN PARA LAS ACTIVIDADES DE OBTENCIÓN DE FONDOS Y DE VOLUNTARIOS.
  
- EL PERSONAL Y LOS VOLUNTARIOS DE LA UNIDAD DE DESARROLLO DE RECURSOS DEBEN OCUPARSE DE LAS TAREAS PRÁCTICAS RELACIONADAS CON LA OBTENCIÓN DE FONDOS, LAS RELACIONES PÚBLICAS, LA COMERCIALIZACIÓN Y LA GESTIÓN DE LOS VOLUNTARIOS.
  
- HAY QUE DEFINIR LAS NECESIDADES FUTURAS DE FINANCIACIÓN DE LA SOCIEDAD NACIONAL ANTES DE ESTABLECER O EXPANDIR UNA UNIDAD DE DESARROLLO DE RECURSOS.
  
- LOS GASTOS DE OBTENCIÓN DE FONDOS SE DEBEN CONSIDERAR COMO INVERSIONES EN FUTUROS INGRESOS.
  
- LA GESTIÓN EN FUNCIÓN DE OBJETIVOS Y LA GESTIÓN DEL CAMBIO MEJORARÁN LOS RESULTADOS.