



I



PROYECTO “FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA INTEGRACIÓN DEL SINAPRED”

FASE I

La formación de recursos humanos en materia de riesgos y desastres ha sido visualizada como condición inherente para el fortalecimiento del SINAPRED, lo que implica procesos de formación y capacitación, espacios y mecanismos de intercambio y acción concertada, y promoción de estrategias de sensibilización que lleguen a la población.⁴

1.1. Los procesos y resultados de la Fase I del Proyecto

La fase I del Proyecto tuvo el propósito de aportar al fortalecimiento y consolidación del SINAPRED, a través de un proceso de capacitación, formación y sensibilización en Gestión del Riesgo, mediante dos ejes de trabajo: uno a nivel municipal y otro a nivel nacional, y de apoyo a la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED.

Fue implementado teniendo como contraparte directa al Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, con la finalidad de aportar a su funcionamiento permanente y fortalecimiento. Esto en sí, constituyó uno de los resultados propuestos por el proyecto, pero también contribuyó a incorporar la visión sobre Gestión del Riesgo en la Secretaría Ejecutiva.

Otro resultado a destacar, fue la conformación de un equipo de 26 facilitadores, provenientes de distintas instituciones, equipo que jugó un papel impulsor en el proceso de construcción y consolidación del Sistema.

El componente de carácter nacional, tuvo como principal resultado el diseño del *Plan de Capacitación y Formación del SINAPRED*, que fue diseñado para constituir la base y soporte de la acción del Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva. Para su elaboración se contó con el valioso aporte de representantes de instituciones integrantes del SINAPRED; la consulta involucró a unas 20 o 30 personas.

Esta fase tuvo como otro de sus resultados las *Jornadas o Talleres de Sensibilización* en Masaya, Boaco, León, Chinandega, Granada, Carazo, Managua, Rivas, Estelí, Río San Juan, sobre el tema de Gestión del Riesgo, de las que participaron autoridades municipales y representantes de la Sociedad Civil involucrados.⁵

En estos talleres, que fueron ejecutados sobre la plataforma del proyecto del PNUD "Transferencia de Gobiernos Locales (TGL)" ejecutado por el Instituto Nicaragüense de Fomento Municipal (INIFOM), se logró sensibilizar a miembros de instituciones y organizaciones acerca de la necesidad de incorporar la prevención y mitigación en sus planes y programas institucionales.

Para acompañar el proceso de sensibilización se elaboraron un conjunto de documentos y *Materiales de Apoyo a la Capacitación* (Guía para el Facilitador y Guía de Contenidos para la Gestión Local del Riesgo) y *de difusión del proyecto*.

Finalmente, se realizó una serie de actividades no previstas que generaron dos *productos intermedios* aportando no sólo al fortalecimiento del Departamento de Capacitación, sino también al intercambio e interacción entre las instituciones del SINAPRED, organismos de la sociedad civil y la cooperación internacional. Estos productos fueron: dar inicio e impulsar la construcción de un *Directorio Institucional* y un *Centro de Documentación*.

El *Directorio Institucional* contempla un

⁴ Documento del Proyecto Formación de Recursos Humanos, Fase II. SINAPRED – PNUD – COSUDE. Managua, 2002.

⁵ Estuvo bajo la coordinación de la Experta Linda Zilbert, Coordinadora del Proyecto Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED- Fase I.