

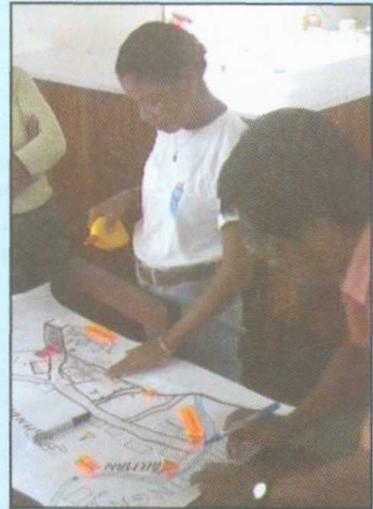
Un aspecto importante a destacar, fue el esfuerzo compartido con INIFOM y Ayuda en Acción/ Nueva Segovia mediante el cual se impulsó procesos organizativos y de planificación, dando así los primeros pasos para incorporar la variable riesgo en el Sistema de Planificación Municipal, todo ello con la participación de los Gobiernos Locales, Comités de Desarrollo Municipales y Sociedad Civil.

A partir de la experiencia recogida en los 6 municipios del Norte de Nicaragua y 4 municipios de la Región Autónoma del Atlántico Norte (RAAN) el proyecto "Apoyo a la Gestión Local del Riesgo" elaboró cuatro Cartillas Municipales de la Serie "Gestión local del Riesgo" y una Sistematización "Gestión del Riesgo es igual a Desarrollo. Lecciones de la Experiencia", que actualmente son herramientas de trabajo para los procesos de Planificación de Desarrollo en los municipios del país<sup>11</sup>.



Otra de las iniciativas desarrolladas a nivel territorial ha sido el Proyecto de "Gestión Local de Riesgos en la Región Autónoma del Atlántico Norte-RAAN" con apoyo del PNUD/IPADE y del proyecto de Apoyo a la Gestión local del Riesgo

de la SE-SINAPRED/PNUD. Se llevaron a cabo talleres de formación de 30 Facilitadores/as en Gestión Local del Riesgo y su inserción en los procesos de Planificación Municipal; y posteriormente se capacitó al Comité Regional de la RAAN y los Comités Municipales de Prevención, Mitigación y Atención da Desastres de Prinzapolka, Rosita, Waspam y Puerto Cabezas, totalizando 120 personas tomadoras de decisiones.<sup>12</sup>



Este contribuyó a la definición de metodologías validadas y replicables de gestión de riesgos en el ámbito local, a partir de procesos de planificación participativa con actores locales públicos y privados, y de la promoción de una cultura de prevención en la planificación del desarrollo local a través del fortalecimiento de los Comités de Desarrollo Municipal. Sirvió de insumo para la identificación de propuestas marco de políticas locales en el tema.

En este contexto, la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, con el apoyo del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el respaldo financiero y técnico de la Oficina

<sup>11</sup> Entrevista informativa con Sandra Zúñiga, Consultora Nacional Proyecto Formación de Recursos Humanos para la integración del SINAPRED.

<sup>12</sup> Entrevista informativa con Sandra Zúñiga, Consultora Nacional Proyecto Formación de Recursos Humanos para la integración del SINAPRED.

para Ayuda Humanitaria de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE), deciden dar continuidad al Proyecto “*Formación de Recursos Humanos para la integración del SINAPRED*”, con el propósito de dar seguimiento a los logros y productos alcanzados, en especial, impulsar la puesta en marcha del Plan Nacional de Capacitación y Formación.

Si bien la Fase I había generado un soporte para el fortalecimiento del SINAPRED, como son el diseño del *Plan Nacional de Capacitación y Formación*, la *Guía para Facilitadores* y *Cuaderno sobre Gestión Local del Riesgo*, así como Talleres de Sensibilización en Gestión del Riesgo, se requería del fortalecimiento teórico y metodológico orientado hacia un enfoque de Gestión del Riesgo de las distintas comisiones e instituciones que conforman el SINAPRED y de la revisión de factores de vulnerabilidad institucional, lo que impulsó al diseño de la Fase II del Proyecto de Formación de Recursos Humanos, indicando un camino por recorrer en el tránsito desde un enfoque emergencista hacia un enfoque de gestión del riesgo.

La Fase II del Proyecto de Formación de Recursos Humanos retoma el objetivo de fortalecimiento del Sistema, con énfasis en el nivel central, la Secretaría del SINAPRED, y hacia la creación de mecanismos de articulación, intercambio y de acción concertada<sup>13</sup>, fortaleciendo el trabajo sectorial, institucional y territorial del Sistema en su conjunto.

En este sentido, la segunda fase dio continuidad a las acciones y resultados alcanzados en la Fase I, sobre todo estaba orientada a lograr que “el Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva cuente con mecanismos e instrumentos que potencian su capacidad y funcionamiento, en los planes operativo y estratégico; y dar inicio a la Implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación en

Prevención, Mitigación y Atención de Desastres, de manera progresiva”<sup>14</sup>

De tal manera que la Fase II del Proyecto de Formación de Recursos Humanos para la integración del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención a Desastres”, viene a aportar metodologías e insumos para el logro de estos objetivos.

Como veremos en este documento, el proyecto generó un valor agregado en términos de concertación de alianzas y generación de instrumentos de formación y acción, contribuyendo con estrategias para la sostenibilidad de las iniciativas del Departamento de Capacitación y del Plan Nacional de Capacitación y Formación.

## 2.2. Objetivos y Resultados del Proyecto Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED. Fase II

Una de las primeras actividades ejecutadas por el equipo de proyecto fue la revisión del Documento del Proyecto (PRODOC), lo que condujo a la propuesta, por parte del equipo del Proyecto, de realizar un taller de evaluación de la fase I con los principales actores del proceso, e identificar posibilidades de adecuar los productos y resultados previstos en la formulación.

Como se refleja en sus objetivos y resultados, se planteó la necesidad de **contribuir al fortalecimiento del funcionamiento del Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, poniendo énfasis en la coordinación, la concertación, el diálogo e intercambio**, como base para mejorar los niveles de articulación de este Departamento con el conjunto de unidades de la Dirección de Planificación y las restantes Direcciones de la Secretaría Ejecutiva.

<sup>13</sup> Documento del Proyecto “Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED”, 2002.

<sup>14</sup> Documento del Proyecto “Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED”, 2002.

De esta manera, y teniendo como punto de partida al Departamento de Capacitación, el proyecto retoma el reto de contribuir a la integración del SINAPRED mediante acciones que den sustento al funcionamiento de las Comisiones de Trabajo Sectorial, socias estratégicas en la implementación del Plan Nacional de Capacitación, en especial, la Comisión de Educación e Información.

Asimismo, el Proyecto de “Formación de Recursos Humanos. Fase II”, apostó a dar **inicio a la implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación en Prevención, Mitigación y Atención a Desastres**, profundizando la capacitación y sensibilización en materia de gestión de riesgos y buscando la conformación de mesas temáticas donde los diferentes organismos e instituciones aporten en la construcción de materiales, contenidos y metodologías únicas y de carácter oficial asegurando, de este modo, “un control de calidad” en el tema.

Finalmente, en conjunto con el Departamento de Capacitación, la Dirección de Planificación y la Dirección Territorial, se decide modificar el documento del proyecto en el producto relativo a la **capacitación al nivel municipal del Sistema Nacional**, para no duplicar esfuerzos con las actividades de capacitación y conformación de los Comités Municipales que estaban siendo ejecutadas por la Dirección Territorial en conjunto con Defensa Civil, a través del Proyecto de Reducción de la Vulnerabilidad.

De tal modo, que a fin de no superponer esfuerzos y lograr complementar el Programa Nacional de Capacitación en el ámbito territorial, la Dirección Territorial de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, solicita que se oriente el aporte del proyecto a la formulación de una propuesta de Guía Técnica Municipal, que en un futuro pueda convertirse en el módulo III de capacitación relacionado con la Gestión del Riesgo en la Planificación Municipal.

