

“Se convocó a cada uno de los facilitadores formados en la Fase I. Sin embargo, la asistencia de éstos al Taller de Evaluación de la Fase I fue muy reducida, muchos de ellos no asistieron debido a compromisos institucionales y algunos por rotación laboral. Si bien en este primer taller diagnóstico no se logró incorporar a las ONG's, se trató de recuperar información del diagnóstico realizado en la Fase I. Se pretendía desde un inicio que la implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación fuera una continuidad de las iniciativas desarrolladas por el proyecto en su fase I”.²¹

□ **Creación de espacios para generar motivación, sensibilizar e involucrar a socios estratégicos**

A partir del Taller de Evaluación de la Fase I, se logra crear una serie de espacios de concertación que sirvieron de canal para motivar, sensibilizar e involucrar a las instituciones, así como a las direcciones de la Secretaría del SINAPRED, a fin de conseguir alianzas en la implementación del Plan Nacional de Capacitación de manera estratégica.



- ✓ **Taller de Evaluación de la Fase I** fue un primer espacio de sensibilización y concertación.

“No pretendíamos emprender el proceso de formación y capacitación solamente desde la visión de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, sino rescatando las experiencias de los actores clave del proceso anterior, capacitadoras/es y Enlaces Técnicos. De esta manera, se logró que cada grupo hiciera propuestas que iban desde los criterios de selección de facilitadores/as, propuesta de facilitadores/as y socios clave, hasta la definición de roles que éstos jugarían y la definición de contenidos de la formación.”²²

De tal manera, que a partir de la primera reunión de retroalimentación de lecciones aprendidas en la Fase I, se dio paso a crear una serie de **espacios estratégicos** en el marco del proceso de capacitación y formación.

- ✓ **Encuentro del equipo del proyecto con los Técnicos de Enlace** de las instituciones de gobierno con el fin de hacer una presentación de los objetivos, resultados y acciones del Proyecto de Formación de Recursos Humanos. Más de 30 técnicos aportaron sobre criterios de participación en el proceso de formación en el Diplomado, proponiendo personas clave como facilitadores/as.
- ✓ **Trabajo de coordinación y concertación con Coordinadores de Comisiones de Trabajo Sectoriales** priorizadas, Salud, Educación, Transporte, Infraestructura y Ambiente, logrando su incidencia en la toma de decisiones sobre la Estrategia de Capacitación, con énfasis en quienes debían participar y sobre los contenidos y metodología de la formación.

21 Entrevista a Sandra Zúñiga y aporte Taller de Retroalimentación de la Sistematización, 15 Enero de 2004.

22 Entrevista a Sandra Zúñiga, miembro del equipo del Proyecto Formación de Recursos Humanos. Fase II.

*“Un gran aporte de este Diplomado es que hubo consulta, ellas nos hicieron la propuesta y nosotros sugerimos que no era suficiente un Diplomado de carácter académico, sino con herramientas prácticas para cada sector. Nosotros aportamos desde nuestra experiencia como un laboratorio modelo que debía ser validado”.*²⁴

✓ **Reunión con jefes inmediatos de los y las facilitadoras que participarían en el Diplomado.** una vez que éstos ya habían sido seleccionados con los criterios concertados entre el Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, coordinadores de Comisiones de Trabajo Sectoriales, y Equipo del Proyecto.

En el taller de evaluación, quedó de manifiesto que era necesario garantizar la sostenibilidad del proceso, y una de las claves podría ser mejorar la incidencia sobre los tomadores de decisiones alrededor de la formación.

*“Como un primer paso se llamó a los jefes de éstas personas y se les sensibilizó, esto nunca se había hecho en anteriores capacitaciones, no nos habíamos dado a la búsqueda de las personas. Se coordinó con los Técnicos de Enlace y Jefes Inmediatos para definir quienes debían ser capacitados, estableciendo criterios y compromisos para la selección”.*²⁵

*“El planteamiento que hizo el equipo del proyecto reflejó tal profesionalismo y seriedad que fue un factor que contribuyó a sensibilizar a los Directores de instituciones”.*²⁶

Así, algunos jefes inmediatos respondieron con propuestas de facilitadores diferentes a las planteadas por los Enlaces Técnicos. De esta manera, el aporte de los jefes en la toma de decisiones alrededor del Diplomado, facilitó su involucramiento y compromiso.

A esta reunión de jefes inmediatos se convocó no sólo a funcionarios de instituciones de gobierno, sino también a tomadores de decisión de ONG's y universidades obteniéndose, posteriormente a dicha reunión, una carta compromiso de cara a la participación y réplica de los conocimientos adquiridos por los capacitadores/as. Entre las organizaciones de la sociedad civil y universidades destacan Acción Médica Cristiana, IPADE, Ayuda en Acción, Centro Humboldt, CIES/UNAN, UNI/PEAUT, y con ello se dio respuesta a una demanda concreta y reiterada de los actores de cara a la sostenibilidad del proceso.

 UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE NICARAGUA
CENTRO DE INVESTIGACIONES Y ESTUDIOS DE LA SALUD 

Managua, Julio 15 del 2003

Ing.
Cristóbal (Tito) Sequeira
Secretario Ejecutivo
SINAPRED
Su Despacho

Sr. Secretario Ejecutivo:

Por este medio, acuso recibo de su atenta nota del 9 de julio del presente año, donde me informa sobre el proceso de integración del Equipo Clave de Instructores para la implementación del Plan Nacional de Capacitación del SINAPRED.

Por la presente, estoy designando oficialmente a la Lic. Guadalupe Esther Rodríguez Gaitán – Responsable del Centro de Cómputos de nuestra Institución, preseleccionada para integrarse al Equipo de Instructores del SINAPRED.

Por este medio, renovamos igualmente nuestro compromiso para que nuestros Funcionarios, ya formados como Instructores, apoyen la consolidación del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres; y respaldamos cualquier iniciativa de promoción, capacitación y acciones concretas sobre Gestión del Riesgo a lo interno de nuestra institución.

Dado en la ciudad de Managua, a los quince días del mes de Julio del año 2003.


MSc. Miguel Ángel Orozco Valladares
Director Ejecutivo

Cc: Lic. Rodríguez – CECOMP/CIES
Archs.

Rotonda Sto. Domingo 75 vrs. al Sur. • Tels.: 278 3700 • 278 4383 • Fax: 278 6775 • Aptdo. Postal 3507, Managua, Nicaragua

24 Entrevista a Alejandro Sevilla, coordinador UT MARENA, coordinador de Comisión Sectorial Ambiental.

25 Entrevista a Luz Violeta Molina, miembro del Departamento de Capacitación del SINAPRED.

26 Nelson Guillén, Acción Médica Cristiana, Taller de Retroalimentación de Sistematización, 15 Enero 2004.