



Estas alianzas constituyeron un factor clave para lograr, con los recursos ya existentes a nivel nacional e internacional, la calidad de la formación. Se integró a especialistas nacionales y extranjeros a partir del aprovechamiento de alianzas, especialmente con la UNI/PEAUT⁴¹, instancia responsable de la coordinación académica del Diplomado y el trabajo con CEPREDENAC y el PNUD en el marco del Programa Regional para la Gestión de Riesgos en América Central.

PNUD también se destaca entre los aliados, es a partir de esa alianza estratégica de la Secretaría del SINAPRED con el PNUD, que se concreta la venida de Linda Zilbert, como responsable del Proyecto en la Fase I, y que se incorpora al proceso en el momento del Taller Metodológico.



Esto implicó el capitalizar y establecer alianzas con dichos socios para recuperar sus experiencias en el tema de Gestión del Riesgo y enriquecer el proceso de formación. Estos actores clave por sus experiencias son INETER⁴², COSUDE, AMUNIC, INIFOM, FISE, UNAN, y OPS⁴³.

“En algunos módulos de la formación participaron socios estratégicos como GIGEO–UNAN⁴⁴ como observadores, en su calidad de miembros del Equipo de Seguimiento a la implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación”⁴⁵

Muy importante fueron las alianzas para hacer el seguimiento al proceso de formación y garantizar la adecuación de contenidos al alcance del Diplomado. En todos los casos se explicitaban los objetivos y el alcance del Diplomado como base del seguimiento. Ha sido muy valioso el aporte de INETER y COSUDE, con cuyos técnicos se trabajó en varios momentos para la preparación del Módulo 2.

Los mecanismos e iniciativas de alianzas implementados fueron:

✓ Formación de Equipo de Seguimiento Técnico a la Formación.

A fin de capitalizar las diversas experiencias que se han impulsado en Nicaragua en el tema de Gestión del Riesgo y una vez convocados los y las facilitadoras/es al Diplomado, y contando con el compromiso de las instituciones y de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, se conforma un Equipo de Seguimiento y Apoyo Técnico a la implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación, con una lógica de representación equitativa de instituciones de gobierno, sociedad civil y donantes, entre los que destacan UNI/PEAUT, CIEGO-UNAN Managua, COSUDE, IPADE, MECD, INETER e INATEC.

41 Arq. Francisco Mendoza (Coordinador Académico del Diplomado en Gestión del Riesgo), Dr. José A. Milán, Arq. Benjamín Rosales R., y Arq. Armando Ugarte, docentes de la Universidad Nacional de Ingeniería. Programa Estudios Ambientales Urbanos y Territoriales (PEAUT).

42 Arq. Ana Izaguirre, Ing. Antonio Álvarez, Ing. Virginia Tenorio y el Ing. Emilio Talavera del Instituto Nicaragüense de Estudios Territoriales (INETER), participaron como docentes del Diplomado.

43 Ing. Guillermo Guevara, Dr. José Luis Pérez y el Dr. Denis Peña participaron como ponentes del Diplomado.

44 Centro de Investigaciones Geológicas, Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua.

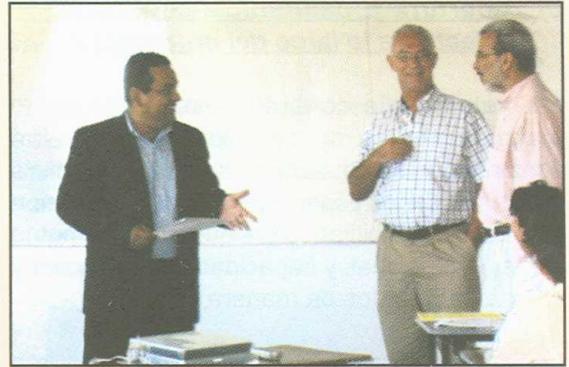
45 Entrevista a Laura Acquaviva y Sandra Zúfiga.

Este equipo constituye un importante paso en la apertura de espacios de discusión y participación. Este espacio tiene oportunidades de ser incorporado a la Comisión de Educación e Información como una iniciativa que ha surgido del Departamento de Capacitación.

✓ **Capitalización de alianzas con socios externos**

Socios estratégicos de nivel internacional en este proceso fueron COSUDE, principal donante y asesor técnico del Proyecto, por su vasta experiencia en facilitar procesos hacia la gestión del riesgo en el marco del desarrollo, con el cual se mantuvo una constante colaboración técnica a través de sistemáticas sesiones de trabajo.⁴⁶

CEPREDENAC, en el marco del Programa Regional para la Gestión del Riesgo en América Central, que aportó con la presencia en el Diplomado de dos asesores que, no sólo participaron como docentes, sino que mantuvieron una sistemática colaboración y asesoría de forma electrónica con el equipo del proyecto.⁴⁷ La presencia de estos asesores permitió acercar al proceso de Formación de Recursos Humanos la experiencia regional y promover el debate acerca de las prácticas y conceptos de desarrollo.



c) Un concepto de proceso que ayude a superar la visión mecánica de alcanzar metas o resultados de un proyecto y aporte a la sostenibilidad de los procesos

“Este concepto de proceso ayudó a lograr que el Diplomado no fuera sólo una instancia académica, sino un laboratorio del quehacer sistémico en el marco de la interrelación entre actores. Nuestro reto era dar continuidad a los procesos ya iniciados, rescatando los aportes de la Fase I, e identificando las fortalezas y debilidades del Sistema para fortalecerlo”.⁴⁸

Si bien el equipo del Proyecto en conjunto con el Departamento de Capacitación abasteció de insumos para el fortalecimiento de una visión de proceso, se reconoce que un elemento estructural que restringe un nuevo concepto de Gestión del Riesgo y la respuesta a desastre desde una visión de desarrollo, es que la cooperación limita la posibilidad de establecer procesos de formación.

“Tenemos que reconocer que este es un Proyecto, y que el cortoplacismo de un proyecto constituye una de las grandes limitaciones en el proceso de formación en Gestión del Riesgo. Se tienen que crear programas que aporten con más impacto a la reducción de los riesgos”.⁴⁹

46 Dr. Ali Neumann y Miriam Down proporcionaron asistencia técnica y docencia durante el desarrollo del Diplomado en Gestión del Riesgo, Oficina Humanitaria de la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE).

47 Dr. Allan Lavell y Msc. David Smith. Programa Regional Centroamericano para la Gestión del Riesgo. CEPREDENAC/PNUD.

48 Entrevista a Laura Acquaviva y Sandra Zúñiga, Equipo del Proyecto Formación de Recursos Humanos Fase II.

49 Aportes de representante de INETER, Taller de Retroalimentación de la Sistematización, 15 Enero 2004.