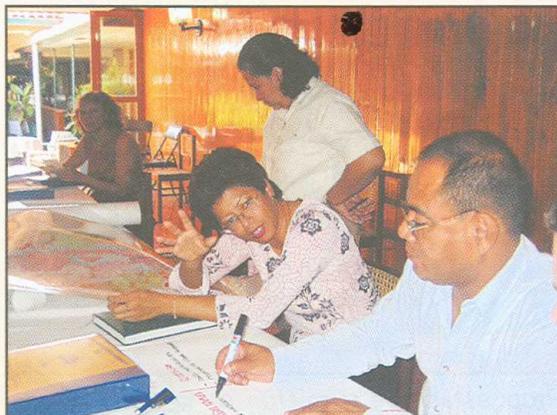


❑ Réplicas en el nivel Municipal

Es importante destacar, que se logró promover la participación de actores estratégicos del territorio en el Diplomado para garantizar una réplica a nivel territorial con apoyo de Ayuda en Acción y CARE en calidad de socios estratégicos en el nivel local. Además, se impulsaron y apoyaron distintas iniciativas para integrar el enfoque Gestión del Riesgo en la planificación y en las instituciones locales.



Se llevaron a cabo dos Réplica Territoriales: Nueva Segovia (Ocotal) y Estelí en las cuales participaron representantes de los Gobierno Locales, Técnicos Municipales, Comité de Desarrollo Municipal y de la Sociedad Civil. Se pensó que la realización de las Réplicas Territoriales se convertiría en un insumo importante para la elaboración de una Guía Técnica Municipal. En este sentido, es importante destacar que, en la metodología se incorporó un trabajo orientado a la revisión del Sistema de Planificación Municipal e identificación de indicadores para la incorporación de la variable riesgo en cada uno de los pasos de la planificación. En consecuencia, los talleres en sí mismos constituyen un insumo para la elaboración de la Guía Técnica Municipal.



Los Talleres Municipales constituyeron una instancia de formación en los temas de Gestión del Riesgo, y un espacio de debate y enriquecimiento para la operativización (instrumentos e indicadores) de la inclusión de la variable riesgo en la planificación municipal y departamental.

TALLERES RÉPLICAS GESTIÓN DE RIESGO A NIVEL SECTORIAL, INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL

1. COMISIÓN SECTORIAL DE AMBIENTE
2. COMISIÓN SECTORIAL EDUCACIÓN
3. COMISIÓN SECTORIAL SALUD
4. MECD NIVEL CENTRAL
5. DELEGACIONES MECD NACIONAL
6. DELEGACIONES TERRITORIALES MARENA
7. COMISIÓN SECTORIAL INFRAESTRUCTURA
8. COMISIÓN SECTORIAL SUMINISTROS Y OPERACIONES ESPECIALES
9. TALLER DEFENSA CIVIL
10. TALLER TERRITORIAL MUNICIPIOS DE NUEVA SEGOVIA
11. TALLER TERRITORIAL MUNICIPIOS ESTELÍ

3.1.2. LECCIONES APRENDIDAS DE LA EXPERIENCIA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

“Para la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED, el Diplomado y Talleres Réplicas ha constituido una oportunidad para la integración del Sistema Nacional y también un desafío en términos de su papel de coordinador e impulsor de acciones tendientes a aumentar los niveles de seguridad en el país. Es por ello que los contenidos educativos se han orientado a lograr la mejora del quehacer institucional y sectorial, y por esa vía, contribuir a reducir los niveles de riesgo y vulnerabilidades existentes”.

En este acápite abordaremos lecciones derivadas de la implementación del Diplomado las Réplicas que pueden ser generalizables, y que han dejado como enseñanza **pistas y claves** para el seguimiento de procesos de formación del SINAPRED a nivel sectorial e institucional. Las lecciones identificadas a partir de la experiencia vivida, son:

Lección No. 1.

Un proceso de formación en Gestión del Riesgo que involucra a Instituciones pasa necesariamente por procesos de sensibilización, articulación y sinergia entre actores para el éxito de la formación

El desarrollo de una estrategia de sensibilización e incidencia con actores / socios estratégicos fue clave para lograr su involucramiento en el impulso del Diplomado y en el resto de instancias del proceso de formación. En primer lugar, porque esta etapa previa de construcción en equipo garantiza el involucramiento real de los actores.

Una primera lección que enseña el proceso es como construir una estrategia para la articulación y sinergia entre actores dentro de un proceso de formación en Gestión del Riesgo.

En esta línea, esta iniciativa ha dejado como enseñanza pistas de una ruta lógica de

concertación y coordinación a niveles sectorial e institucional, a través de mecanismos sostenidos de sensibilización e incidencia encaminados a lograr alianzas de carácter estratégico con los actores clave de instituciones involucradas.

El resultado del proceso de incidencia, fue el plan de acciones conjuntas y experiencias compartidas de trabajo en equipo, que hoy son la base para seguir articulando la ejecución del Plan Nacional de Capacitación y Formación, así como un proceso sostenido de incidencia hacia lo interno de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED para concertar el proceso de formación, y para fortalecer su rol facilitador dentro del Sistema.

*“La experiencia de compartir conocimientos entre representantes de la sociedad civil y el estado, fue muy aleccionadora y alentadora. Juntos pudimos reafirmar que la Gestión de Riesgo en Centroamérica es una agenda en construcción”.*⁷¹

De esta lección número 1, se extrae dos aprendizajes particulares o claves del proceso de sensibilización, que pueden ser generalizables a otros procesos de incidencia:

Clave número uno: Reconocer los aportes de experiencias de las instituciones involucradas, retomando las lecciones que se derivaron del

71 Haydeé Castillo. Nueva Segovia.