

3.2 ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN GESTIÓN DEL RIESGO Y LA INTEGRACIÓN DEL SINAPRED

Definitivamente fue la Estrategia de Capacitación y el proceso de Implementación de la Formación de Recursos Humanos, en particular el Diplomado, con sus modalidades de trabajo en equipo y en el marco de alianzas con actores nacionales e internacionales, el elemento catalizador e impulsor de alianzas y articulación interinstitucional e intersectorial.

En este capítulo se describen las estrategias y pasos clave dados, encaminados a lograr una mejor concertación y sinergia en los distintos niveles del Sistema.

3.2.1. Los Primeros Pasos en la creación de mecanismos de intercambio, articulación y de acción concertada.

Con el objetivo de lograr que el Departamento de Capacitación de la Secretaría Ejecutiva contara con mecanismos e instrumentos que potencian su capacidad y funcionamiento en los planes operativo y estratégico, el Proyecto debía *“dejar establecidos mecanismos de intercambio, articulación y de acción concertada al interior del Sistema”*⁸⁵

Uno de los elementos clave del Sistema es el recurso humano que, en el nivel institucional y sectorial, actúa como columna vertebral de la formación y difusión del enfoque de Gestión del Riesgo. En este sentido ha habido un vacío en la articulación de este equipo de facilitadores y el rol del Departamento de Capacitación, como revela una funcionaria del SINAPRED.

“El equipo de facilitadores formado por la Secretaría Ejecutiva, desde sus cargos institucionales no han podido aportar al Sistema. Cuando nosotros entramos con el Proyecto de

*Reducción de la Vulnerabilidad (Banco Mundial) este equipo de facilitadores no era funcional, no contaba con el compromiso y apoyo de sus instituciones ni de la Secretaría”*⁸⁵

El equipo del Proyecto, apoyó los siguientes engranajes y espacios de concertación, que se convierten en instrumentos para un efectivo cumplimiento del rol articulador y facilitador dentro del Sistema, no sólo del Departamento de Capacitación, sino del resto de Direcciones.

- **Espacio de concertación** que jugó un papel clave en el país para facilitar la motivación y sensibilización a niveles más amplios fue la **Primera Mesa Nacional de Gestión Local del Riesgo.**



Esta primera Mesa de Gestión del Riesgo se desarrolla de forma conjunta con una iniciativa regional para favorecer espacios de debates e intercambio en los diferentes países de la región centroamericana CEPREDENAC/PNUD. Se puso un fuerte énfasis en la necesidad y objetivos nacionales, que se orientaban particularmente a la construcción de una estrategia concertada para:

85 Entrevista a Luz Violeta Molina, Departamento de Capacitación SINAPRED

86 Documento del Proyecto Formación de Recursos Humanos en Gestión del Riesgo, Fase II.

“Generar un espacio de diálogo y discusión sobre la problemática, que favorezca la participación, concertación y lazos de cooperación entre los distintos actores, con miras a la instalación de un proceso permanente que conlleve al fortalecimiento de una estrategia y política general de Gestión Local del Riesgo”.

La realización de la Mesa Nacional de Debate e Intercambio para la Gestión Local del Riesgo, ha posibilitado la llegada a niveles nacionales y territoriales que juegan un papel importante para el fortalecimiento del sistema, ya que ha generado instancias de acuerdo interinstitucional a las cuales el proyecto fortalecerá a la SE para garantizar el seguimiento. Estos espacios de debates e intercambio concebidos como un proceso continuo, abren una posibilidad de dar sostenibilidad a procesos de capacitación, instancias de concertación, proceso de construcción de la estrategia de gestión de riesgo.

*“En el mes de marzo de 2003, se decide juntar esfuerzos con el Departamento de Capacitación, para impulsar la Primera Mesa Nacional de Gestión Local del Riesgo, aportando en el diseño de contenidos, metodología, organización, ejecución y a la sistematización de los resultados de esta reunión”.*⁸⁷

“Esta primera Mesa de Gestión del Riesgo fue un preámbulo al proceso del Diplomado en



*Gestión del Riesgo. Este espacio contribuyó a crear puente entre las instituciones del estado y las organizaciones no gubernamentales y sociedad civil...fue un hilo conductor de los distintos tentáculos que había en el tema”.*⁸⁸

- **Iniciativa para concertar diálogo con la Secretaría de la Presidencia (SECEP) para promover la integración de la Gestión del Riesgo en el Plan Nacional de Desarrollo.** En el marco de la Primera Mesa de Gestión Local del Riesgo, se promovió el acercamiento entre la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED y la Secretaría de Coordinación y Estrategia de la Presidencia (SECEP), con miras a instalar un proceso que posibilite la inclusión de la Variable Riesgo en el Plan Nacional de Desarrollo.

El resultado ha sido la realización de una instancia de trabajo conjunto entre la Dirección de Planificación de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED y la SECEP. Dos instrumentos fueron elaborados, una Guía de Análisis del enfoque de Gestión del Riesgo en el Plan Nacional del Desarrollo y una propuesta de cómo integrar la Gestión del Riesgo en dicho plan. Esto abrió canales de diálogo con la Secretaría de la Presidencia para dar continuidad al impulso de integrar el enfoque de Gestión del Riesgo en el Plan Nacional de Desarrollo.

- **Apoyo a la segunda reunión de la Mesa de Gestión del Riesgo.** En el mes de octubre de 2003, con el convencimiento que es necesario transversalizar la Gestión del Riesgo en la Gestión del Desarrollo, se ha participado desde el Proyecto en una iniciativa conjunta con la Secretaría Ejecutiva para la realización de la **Segunda Mesa Nacional de Gestión del Riesgo**, que ha tenido por objeto convocar a los Actores Clave del País para discutir el Plan Nacional de Desarrollo y realizar

⁸⁷ Entrevista a Sandra Zúñiga, miembro del equipo del Proyecto Formación de Recursos Humanos.

⁸⁸ Haydeé Castillo, Ayuda en Acción, Taller de Retroalimentación de la Sistematización, enero 2004.