

Indicadores del Fortalecimiento de Capacidades a lo interno de las Direcciones de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED fueron:

- ✓ Fortalecimiento de capacidades del personal de la Dirección Territorial, en cuanto a revisión del Módulo II del Plan Nacional de Capacitación, como base del trabajo del Proyecto de Reducción de la Vulnerabilidad en el nivel de territorios.
- ✓ Estrategias conjuntas de gestión con la Dirección Territorial para coordinar con INIFOM la elaboración de la Guía Técnica Territorial, revisión del Sistema de Planificación Municipal y Formulación de Indicadores Mínimos para el Monitoreo y Evaluación de la inclusión de la variable Riesgo en el Sistema de Planificación Municipal.
- ✓ Mejora de capacidades para el seguimiento del proceso de capacitación que implementa

Defensa Civil, a través de un trabajo conjunto con el Departamento de Capacitación en el desarrollo de instrumentos y metodologías de monitoreo y seguimiento.

- ✓ El equipo del Proyecto dirigió un trabajo de concertación a lo interno de la Secretaría ejecutiva para fortalecer el trabajo de la Comisión Sectorial de Educación e Información, desde la Dirección de Relaciones Públicas de la Secretaría como responsable de coordinar acciones con dicha Comisión sectorial.
- ✓ Apoyo a la Dirección de Planificación en el diseño, desarrollo y aplicación de estrategias de gestión, comunicación e información, particularmente orientadas al manejo de datos.
- ✓ Trabajo de sensibilización con diversos medios de comunicación.

SISTEMA NACIONAL PARA LA PREVENCIÓN, MITIGACIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES -SE SINAPRED										
PROYECTO "Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED". Fase II.										
SECRETARÍA EJECUTIVA-SINAPRED/PNUD/COSUDE										
ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN										
COMISIÓN DE TRABAJO SECTORIAL:										
LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PRIORIDADES	METAS	ACCIONES	ACTORES	SOCIOS ESTRATÉGICOS	RECURSOS		PLAZOS		
						HUMANOS	MATERIALES	C	M	L
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL										
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN										
COMUNICACIÓN										
COORDINACIÓN										
INFORMACIÓN										
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN										

3.2.4. APORTES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN GESTIÓN DEL RIESGO Y LA INTEGRACIÓN DEL SINAPRED

1. El trabajo Sectorial se ha dinamizado.

Más allá del fortalecimiento teórico, se contribuyó a fortalecer la capacidad de los actores para identificar puntos de convergencia y gestionar la concertación interinstitucional en el marco de la operativización del Plan Nacional de Capacitación y Formación. La instalación de procesos de trabajos continuos y participativos con las Comisiones Sectoriales constituyó un pilar para la revisión del quehacer Sectorial e Institucional.

Como primer paso el equipo del proyecto realizó un sondeo – diagnóstico de carácter documental y de forma directa con cada comisión sobre su funcionamiento y planificación, que incluyó reuniones con los funcionario/as de la Secretaría Ejecutiva encargados de acompañar dichas comisiones.

Un nivel de vulnerabilidad institucional identificado fue el débil funcionamiento de dichas Comisiones Sectoriales. De ahí se deriva la idea que el propósito central de la estrategia de formación no debía limitarse a mejorar marcos conceptuales, sino a revisar, replantear y promover el mejoramiento del quehacer institucional y niveles del Sistema, incluyendo las Direcciones de la Secretaría Ejecutiva del SINAPRED.

El proceso de capacitación y formación ha contribuido en el avance hacia el fortalecimiento de las Comisiones Sectoriales, mediante la apertura de espacios de reflexión e intercambio de experiencias, análisis colectivo entre el conjunto de instituciones y organismos involucrados.

Comisiones Sectoriales priorizadas como Salud y Educación, experimentaron a través del Diplomado y de los mecanismos de concertación de alianzas interinstitucionales, una dinamización de su funcionamiento y una nueva visión sobre sus funciones dentro del Sistema.

Una prioridad fue contribuir a potenciar el papel de la Comisión de Trabajo Sectorial de Educación e Información, mediante reuniones sistemáticas. El Taller Réplica con el sector educación reveló los cambios que comienzan a experimentarse, un trabajo más coordinado en el tema y una visión de carácter sistémico dentro del gobierno y de la sociedad.

“La oportunidad de aprendizaje, reflexión y debate que nos ha proporcionado la capacitación nos permite identificar debilidades como institución, sector y como gobierno. Ha sido enriquecedor para determinar acciones en pro de fortalecer la coordinación y comunicación con otras instituciones, y asumir un papel más activo como ejecutores de un enfoque con visión de disminución de vulnerabilidades, riesgos y desastres”.⁹²

Se atribuye que el enfoque constructivista y multidisciplinario de la metodología del proceso de formación es un factor generador de concertación interinstitucional. *“La metodología constructivista ha permitido que una exposición en el tema de Gestión del Riesgo en salud, genere identificación con las experiencias de otras instituciones, por ejemplo con el MECD; por otro lado, proporcionó herramientas para la articulación intersectorial e interinstitucional como es el instrumento sobre ámbitos compartidos”⁹³*

92 Aporte de un participante en Taller Réplica del Sector Educación. Memoria. 3 y 4 de noviembre de 2003.

93 Taller de Sistematización con Comisiones Sectoriales.