

4.2. PROPUESTAS

Para el fortalecimiento del Departamento de Capacitación y Direcciones de la Secretaría Ejecutiva.

- ❑ Desarrollar una planificación concertada entre diferentes actores del Sistema. *“Debe establecerse un Plan Estratégico en el Sistema, además de recursos financieros. Así, hay un fortalecimiento del SINAPRED, del cual nosotros somos la columna vertebral.”*¹³⁸
- ❑ Desarrollar procesos de incidencia y formación de recursos humanos en Gestión del Riesgo al más alto nivel de tomadores de decisiones. *“La Secretaría Ejecutiva debe tener un plan de acercamiento a los dirigentes de las instituciones”.*¹³⁹
- ❑ Desarrollar procesos de proyección y difusión sobre las funciones y el ámbito de intervención del Departamento de Capacitación de acuerdo a las funciones y responsabilidades que establece la Ley.
- ❑ Capitalizar los conocimientos y capacidades existentes garantizando convenios con las instituciones para la participación en las réplicas y en otros procesos. Necesidad de que la Secretaría Ejecutiva tome el liderazgo en el establecimiento de convenios institucionales que garanticen que el personal capacitado dé continuidad a las réplicas.
- ❑ Establecer una Política de Formación de Recursos Humanos.

“Es importante establecer una Política de Formación de Recursos Humanos en Gestión del Riesgo con alcance nacional

*y establecer convenios con universidades, Instituciones, ONG’s, concertarlo y conectarlo a todos los niveles. Aprovechar los recursos interinstitucionales e intersectoriales del SINAPRED, para contribuir a este esfuerzo institucionalizado”.*¹⁴⁰

- ❑ El Departamento de Capacitación debe dar seguimiento a la capacitación de estos recursos formados, debe proponer una Estrategia de Capacitación. Además, se debe dar continuidad al funcionamiento de un espacio que articule y cohesioné al equipo que se formó en el Diplomado. Esto es lo que expresa la frase a continuación:

*“El Departamento de Capacitación debe tener la estrategia de articulación del equipo del Diplomado como un proceso continuo y permanente, asegurando la actualización de los recursos humanos”.*¹⁴¹

- ❑ Aprovechar a los recursos humanos formados *“Nuestro conocimiento debería ser aprovechado para ser replicado en otros espacios. La SE-SINAPRED podría aprovechar estos recursos humanos formados para utilizarlos en otros procesos”.*¹⁴²
- ❑ Capitalizar los productos y estudios que surgieron en el Diplomado a fin de difundirlos y aplicarlos en nuevos procesos, y ahondar en nuevas propuestas académicas y estrategias particulares de capacitación.
- ❑ Crear un Centro de Información para los Técnicos de Enlace y demás actores del SINAPRED, socializando la información a través de un banco de datos.

138 Entrevista a Alejandro Sevilla, MARENA

139 Sector Suministros en el Taller de Sistematización del Proyecto, 17 de diciembre de 2003.

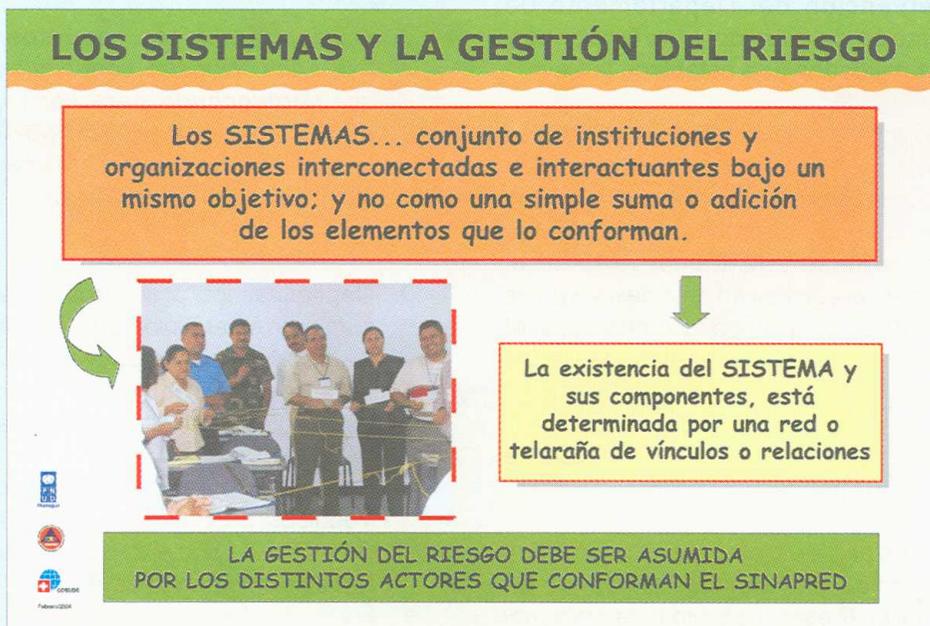
140 Nelson Guillén. Acción médica Cristiana.

141 Consenso de participantes en el Taller de Sistematización del Proyecto, 17 de diciembre de 2003.

142 Mario Pérez Cuadra, Policía Nacional. Taller de Sistematización del Proyecto, 17 de diciembre de 2003.

Propuestas para el fortalecimiento de Instituciones y Sectores

- ❑ El establecimiento de alianzas institucionales a fin de consolidar procesos de concertación entre instituciones de cara a incidir en la formación de “una sola escuela” de Gestión del Riesgo para la homogeneidad de los enfoques.
- ❑ Ampliar la incidencia institucional en Gestión del Riesgo a través del Plan Operativo Anual, aprovechando procesos de evaluación y planificación institucional tanto a nivel central del gobierno como en el desarrollo de procesos de planificación municipal.¹⁴³
- ❑ Desarrollar reuniones o Foros de intercambios de procesos educativos en Centroamérica.
- ❑ Promover y fortalecer a las Comisiones de Trabajo Sectorial hacia una agenda de acciones de coordinación, seguimiento e intercambio con respecto al quehacer de cada actor y a partir de aquí identificar posibles temas de trabajo.
- ❑ Cursos de especialización con orientación hacia la continuidad del fortalecimiento de la Gestión del Riesgo a nivel municipal y local.
- ❑ Canalizar fondos a través de las instituciones que conforman al SINAPRED para lograr mayor cobertura y efectividad de las acciones en Gestión del Riesgo.
- ❑ Promover mayores eventos de intercambio con funcionarios de la comunidad internacional, para la gestión de fondos en Gestión del Riesgo.
- ❑ Implementar un segundo proceso de réplicas más amplio a nivel institucional.



143 Nelson Guillén. Acción Médica Cristiana.

V. BIBLIOGRAFIA

1. SE-SINAPRED/PNUD/COSUDE. Documento del Proyecto Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED. Fase II.
2. SE-SINAPRED/PNUD. Estrategia Institucional del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres. Febrero, 2001.
3. SE-SINAPRED/PNUD/COSUDE. Plan Nacional de Capacitación y Formación del Sistema Nacional para la Prevención, Mitigación y Atención de Desastres. Managua, Nicaragua. Julio, 2002.
4. SE-SINAPRED. Módulos I y II del Programa Nacional de Capacitación en Gestión del Riesgo. Managua-Nicaragua. 2003.
5. Memorias de Encuentros y Foro del Equipo Interinstitucional, 1 y 30 de Octubre 2003.
6. Evaluaciones semestrales del Proyecto Formación de Recursos Humanos para la Integración del SINAPRED. Fase II.
7. Memoria de Primera Mesa Nacional de Gestión Local del Riesgo en Nicaragua. 21 y 22 de Marzo de 2003.
8. Exposición de Organizaciones no Gubernamentales en la Primera Mesa Nacional de Gestión del Riesgo. Marzo de 2003.
9. SE-SINAPRED/PNUD/COSUDE. Gestión Local del Riesgo. Material de Capacitación "Desarrollando los Contenidos". Linda Zilbert. 2001. Actualizado por Laura Acquaviva y Sandra Zúñiga, 2003.
10. SE-SINAPRED/CARE/COSUDE/PNUD. Ayuda de Memoria, Taller para la Definición de la Estrategia de intervención en la Zona Norte de Nicaragua.
11. Estrategia de Intervención Zona Norte de Nicaragua. Sf. SINAPRED, Laura Acquaviva, Sandra Zúñiga.
12. Nota Informativa, implementación del Plan Nacional de Capacitación y Formación, SINAPRED. Laura Acquaviva, Sandra Zúñiga.
13. Ayuda-Memoria. Reunión Preparatoria Encuentro de Intercambio, Estelí. Octubre, 2003.
14. Ayuda de Memoria. Foro para la implementación del Plan de Desarrollo, Departamento de Estelí. 30 de Octubre 2003.
15. Plan Operativo Anual, avance Octubre 2003.
16. Informe de Avance, julio – diciembre 2003. Proyecto Formación de Recursos Humanos para la integración del SINAPRED.
17. POA 2004. Unidad Técnica de Enlace de Prevención, Mitigación y Atención de Desastres. Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales, MARENA.
18. Reglamento y Funciones del Ministerio de Salud de Nicaragua, MINSAL, en el marco de la Ley Creadora del SINAPRED (ley 337).
19. Informe Final, febrero 2004. Proyecto Formación de Recursos Humanos para la integración del SINAPRED.