

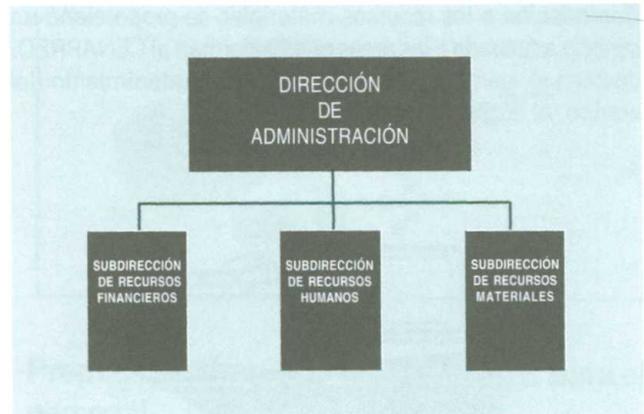
Dirección de Administración

Responsable

Lic. Luz María Flores Guerrero

Apoyo Secretarial

Karla Trejo Guerrero



Misión

Administrar eficientemente y conforme a la normatividad aplicable los recursos asignados para la adecuada y eficaz operación del Centro Nacional de Prevención de Desastres (CENAPRED).

Visión

Llevar a cabo una óptima administración de los recursos asignados al Centro que permita el logro de sus objetivos funcionales, facilitando a la dirección general y áreas sustantivas los recursos y servicios que se requieren para ello.

Objetivo

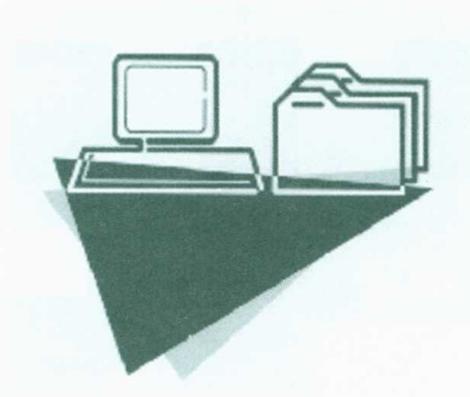
Proveer a las áreas que conforman al CENAPRED los recursos humanos, financieros y materiales para el eficiente desarrollo de sus actividades, así como planear, ejecutar, supervisar y controlar las actividades concernientes a la eficiencia en la administración de dichos recursos.

Actividades

El presupuesto asignado en el año 2002, permitió dar cumplimiento a las metas planteadas en materia de investigación, monitoreo de fenómenos naturales, difusión y capacitación.

En materia de Recursos Humanos se lograron 20 promociones, 9 nombramientos, 10 readscripciones, 7 bajas por retiro voluntario y 13 por renuncia. Asimismo, se entregaron 24 premios de empleados del mes, dos por antigüedad en el servicio público y uno de recompensa por aportaciones documentadas.

Con relación a los recursos materiales se proporcionó un servicio adecuado a las áreas que conforman al CENAPRED: destaca el permanente apoyo para el mantenimiento del equipo, el edificio y muebles de oficina.



Estructura

La Coordinación se encuentra estructurada en tres áreas de trabajo:

- ❖ Subdirección de Recursos Financieros
- ❖ Subdirección de Recursos Humanos
- ❖ Subdirección de Recursos Materiales



Subdirección de Recursos Humanos

Responsable

Lic. Eduardo Mena Unzueta



Objetivo

Llevar a cabo la gestión ante las instancias competentes para la eficiente administración de los recursos humanos.

Colaboradores

María Haydeé Cortés Hernández

Luz Patricia Camacho Pérez

Actividades

Cursos y congresos

Concientes de la importancia de contar con personal capacitado, el CENAPRED, promovió la participación activa de su personal en los cursos y congresos siguientes:

Premios, Estímulos y Recompensas para el personal

Existen diferentes reconocimientos para el personal del CENAPRED, cuya gestión corresponde a la Subdirección de Recursos Humanos, estos consistieron en:

Premio Empleado del Mes

Este premio se otorga a los trabajadores que destacaron en el desempeño mensual de sus labores cotidianas. Se refleja en el incremento de la productividad, eficiencia, eficacia y calidad en la prestación de los diversos servicios que proporcionan.

Se otorga un premio por cada veinte trabajadores del nivel 27C, con plaza de base o de confianza y con una antigüedad superior a 6 meses.

Durante el año 2002 se entregaron: 24 premios. (\$421.00 en vales de despensa).

	Nombre	Participantes
Curso	GAP Programa de Gobierno Abierto y Participativo	5
	Percepción remota e Introducción ERDAS	3
	Diplomado Dirección de Programas de Protección Civil y Prevención de Desastres	1
	Seminario Microchip 2002	2
	Introducción a ArcView 8.1 Desktop	1
	Programando maps objetos con visual basic	2
	Introducción Arc Ims (Internet Map Service)	2
	Windows, Word, Excel y Power Point	16
Congreso y convenciones	Mitigación de los efectos causados por el fenómeno del "Niño"	1
	The 2002 National Hurricane Conference	1
	Congreso de Instrumentación Somi XVII	5
	XIII Congreso de Ingeniería Estructural	6
	III Reunión Nacional de Ciencias de la Tierra	3
	XXI Reunión Nacional de Mecánica de Suelos	1
	VII Simposio Nacional de Ingeniería Sísmica	1
	V Conferencia Internacional sobre efectos de Sismos y Vientos	3
	Total	53