

---

# **Personas desplazadas en conflicto civil**

*1ra Edición*

Módulo preparado por: Frederick Cuny

**PNUD**



---

**Programa de Entrenamiento para el  
Manejo de Desastres**

**1991**

## ■ INDICE

Reconocimientos .....	iv
Introducción .....	v
<b>Introducción .....</b>	<b>1</b>
Visión general del problema .....	1
Definiciones .....	2
Razones de preocupación .....	2
<b>Primera parte: Conflicto civil y desplazamiento .....</b>	<b>5</b>
Las causas del conflicto .....	5
Puntos que presentan dificultad y cómo identificarlos .....	8
Eventos que desencadenan el desplazamiento .....	9
Grupos que con mayor probabilidad huyen .....	10
Tipos de migración .....	10
Patrones de la migración .....	11
Fases del desplazamiento .....	12
Desplazamiento secundario .....	17
Migración como mecanismo de alivio de dificultades .....	17
Patrones de asentamiento .....	18
<b>Segunda parte: Ayuda .....</b>	<b>21</b>
Protección y seguridad .....	21
Necesidades de ayuda y socorro .....	22
Grupos vulnerables .....	25
Necesidades inmediatas después del cese del conflicto .....	26
Efectos posteriores al conflicto .....	26
Preparación para la reconstrucción .....	27
<b>Tercera parte: Consideraciones operacionales .....</b>	<b>29</b>
Restricciones políticas .....	30
Dificultades de logística .....	30
Problemas "estructurales" .....	30
Cómo alcanzar a las personas en las zonas de conflicto .....	31
Cómo evitar la pacificación .....	32
Establecimiento de prioridades .....	33
Fortalecimiento de las organizaciones de contraparte .....	33
Seguridad de los equipos de auxilio en zonas de conflicto .....	34
<b>Cuarta parte: Problemas al tratar con el país anfitrión .....</b>	<b>35</b>
Violación de los derechos humanos .....	35
Papel del gobierno en los programas de ayuda .....	35
Reubicación de los desplazados .....	37
Registro de las personas desplazadas .....	39
Hostilidad del gobierno hacia las agencias internacionales .....	40
Restricciones de viaje .....	40
<b>Quinta parte: Organizaciones internacionales .....</b>	<b>41</b>
Funciones de las organizaciones de la ONU .....	42
Funciones de otras organizaciones .....	44
Glosario .....	47

## ■ RECONOCIMIENTOS

Este módulo de entrenamiento ha sido financiado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en colaboración con la Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para el Socorro en casos de Desastre (UNDRO), para el Programa de Entrenamiento para el Manejo de Desastres (DMTP) en asociación con la el Centro de Manejo de Desastres de la Universidad de Wisconsin.

El módulo fue escrito por Frederick Cuny.

El texto fue revisado por: Lance Clark; Fedde Groot de ACNUR; Babar Khan Mumtaz, Unidad de Planificación de Desarrollo, University College London; John Rogge, Centro de Investigación de Desastre, Universidad de Manitoba; y miembros del personal del PNUD y UNDRO.

Los servicios editoriales, incluso diseño, componentes educacionales y formato, han sido proporcionados por Intertext Training Services. Asesoría de diseño publicitario provistos por Artifax y traducción al español por Olga Tédias-Montero.

Foto cubierta: UNDRO Noticias Septiembre/Octubre 1985

## ■ INTRODUCCION

### Propósito y alcance

Este módulo de entrenamiento, *Personas desplazadas en conflicto civil*, está diseñado para presentar este aspecto del manejo de desastres a un público que consiste de profesionales de organizaciones de la ONU, quienes forman equipos para tratar el manejo de desastres, así como para agencias gubernamentales afines, ONGs y donadores. Este entrenamiento está diseñado para aumentar la conciencia del público respecto a la naturaleza y control de desastres con objeto de lograr un mejor desempeño en la preparación y respuesta ante ellos.

El texto está escrito por expertos en el área de control de desastres y en general sigue el *Manual sobre Manejo de Desastres del PNUD/UNDRO*, en cuanto a sus principios, procedimientos y terminología. Sin embargo, la terminología en este campo no es estándar, de modo que los autores de diferentes instituciones pueden usar los mismos términos de maneras ligeramente diferentes. Por esta razón, al final de este texto hay un glosario con los términos empleados en este módulo. Las definiciones del glosario son las del *Manual sobre Manejo de Desastres del PNUD/UNDRO*. Muchas de las definiciones del texto son propuestas por los autores.

### Visión general de este módulo

Este módulo de entrenamiento tiene como propósito introducirlo en los conceptos básicos relacionados al trabajo con personas no combatientes y desplazadas internamente a causa de un conflicto civil. En la primera parte del módulo se discuten las causas principales del conflicto civil y la forma de identificar los puntos difíciles conducentes al conflicto. Es importante que usted sepa reconocer: las poblaciones que con mayor probabilidad serán desplazadas, los tipos y patrones de migración, las diferentes fases de la migración y los patrones de asentamiento.

En la segunda parte del módulo usted adquirirá mayor conocimiento sobre las necesidades de las personas desplazadas, centrandó la atención en asuntos de protección y seguridad, socorro y ayuda, y las necesidades de los grupos vulnerables. Los problemas asociados con la ejecución de los programas de asistencia para satisfacer estas necesidades se analizan en la Tercera Parte del módulo. Algunos de estos problemas son: restricciones políticas y de logística, limitaciones al “sistema” de ayuda internacional, inaccesibilidad de los desplazados, esquemas de pacificación y preocupaciones de seguridad de los equipos de socorro en las zonas de conflicto.

Las preocupaciones que surgen al tratar con el país anfitrión se presentan en la Cuarta Parte. Usted quedará con una conciencia más aguda de las violaciones a los derechos humanos, el papel de los gobiernos nacionales en los programas de asistencia, y la posible hostilidad hacia las agencias internacionales. Las funciones y limitaciones de estas agencias internacionales se explican en la parte final de este módulo.

## **Métodos de entrenamiento**

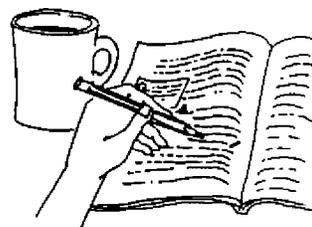
Este módulo está dirigido a dos públicos: estudiantes autodidactas y participantes en el taller de entrenamiento. Los siguientes métodos de entrenamiento están planeados para usarse en talleres y están descritos en la "Guía de entrenamiento" adjunta. Para el estudiante autodidacta, el texto se aproxima lo más posible a un tutor.



Los métodos del taller de entrenamiento incluyen:

- discusiones en grupo
- simulacros / actuaciones
- material suplementario
- videos
- sesiones de repaso
- ejercicios de autoevaluación.

Se invita al estudiante autodidacta a que use este texto como libro de trabajo. Además de tomar notas en los márgenes, se le dará la oportunidad de evaluar su aprendizaje mediante preguntas incluidas en el texto. Escriba sus respuestas a estas preguntas antes de proseguir para convencerse de que ha comprendido los puntos esenciales del texto.



# INTRODUCCIÓN

Este módulo está diseñado para ayudarle a:

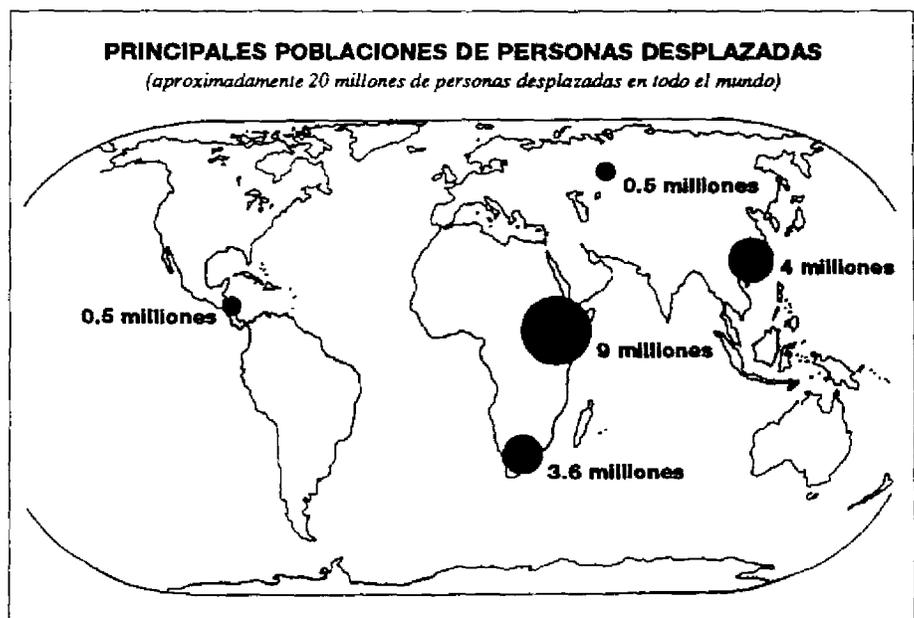
- *aprender las causas y los patrones de los desplazamientos causados por conflicto*
- *identificar el impacto de este desplazamiento sobre varias poblaciones*
- *analizar qué es lo que las organizaciones pueden hacer para ayudar a los desplazados*
- *considerar dificultades operacionales relacionadas con la ayuda*
- *discutir las funciones de las organizaciones internacionales al trabajar con poblaciones desplazadas*

## Visión general del problema

Se ha estimado que hay aproximadamente 20 millones de personas internamente desplazadas en todo el mundo. Estas son personas desplazadas por desastres provocados por el hombre más bien que por desastres naturales. La mayoría ha huido de guerra u otros tipos de violencia, represión o persecución. Son internamente desplazadas porque, a diferencia de los refugiados, permanecen dentro de sus propios países. Por región, se ha estimado que hay más de:

- 9 millones en África—principalmente en el Cuerno—en Etiopía, Somalia, y el Sudán; en el sur de África—en Angola y Mozambique—y otros 3.6 millones reestablecidos forzosamente en Sudáfrica;
- 500 000 en Centroamérica—en El Salvador, Nicaragua, y Guatemala;
- 4 millones en Asia—en Afganistán, Camboya, Filipinas, Sri Lanka, Burma, Líbano e Iraq;
- 500.000 en la Comunidad de Repúblicas Independientes (ex-Unión Soviética)

FIGURA 1



Las causas del desplazamiento reflejan la creciente inestabilidad de muchos países. En la mayoría de los casos, las personas han sido desplazadas por conflictos civiles o por guerras separatistas dentro de su mismo país. En algunos casos han sido obligados a restablecerse por sus propios gobiernos; estas reubicaciones a menudo son llevadas a cabo por los gobiernos para ejercer control sobre un grupo tribal o étnico. Otros han sido desplazados por conflicto o persecución étnicas.

La huida de los desplazados a otras partes del país no necesariamente les brinda la protección que necesitan. Muchas veces, la población anfitriona no acepta la presencia de los desplazados, y entonces éstos pueden encontrarse en otras zonas en conflicto o en situaciones delicadas en las que la comunidad anfitriona les ve con desconfianza. Los desplazados a menudo necesitan reubicarse en repetidas ocasiones, a veces por falta de alimentos o porque los alimentos son usados como arma para controlarlos.

Desafortunadamente, el desplazamiento no es usualmente temporal. Las situaciones que causan el desplazamiento continúan durante años sin resolución.

#### PERSONAS DESPLAZADAS



### Definiciones

Este documento centrará su atención en las personas internamente desplazadas, las cuales se definen como “individuos y familias no combatientes que están forzados a dejar sus hogares debido a las consecuencias directas o indirectas de un conflicto, pero que permanecen dentro de su país”.

El término *persona desplazada* se usa a menudo en un contexto más amplio. Algunas organizaciones se refieren a las personas que dejan sus hogares debido a sequía o hambruna como desplazadas. Otras organizaciones incluyen a personas que han sido reubicadas a la fuerza por sus gobiernos, siempre y cuando la reubicación esté motivada por causas étnicas, tribales, o raciales. Aunque cada uno de estos grupos se encuentra en una situación difícil, este trabajo se centrará en las personas desplazadas por guerras o conflictos civiles que permanecen en su país.



### Razones de preocupación

El sistema internacional de socorro humanitario apenas comienza a asumir el reto que significa trabajar con los desplazados. Los 15 millones de personas que han cruzado las fronteras internacionales normalmente quedan contemplados bajo el mandato del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) o el de otras agencias de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y reciben protección y ayuda. Son candidatos a recibir comida, resguardo y asistencia médica, así como salubridad, rehabilitación y entrenamiento. El ACNUR les ayuda a integrarse al país que los asila, les ayuda a reubicarse a un tercer país, o facilita su regreso voluntario. Para los desplazados no existe tal sistema. Aunque huyen por las mismas razones que los refugiados, por el hecho de quedar dentro de las fronteras de su país no se les presta la protección que los refugiados reciben.

Ellos deben pedir a su propio gobierno, no al sistema internacional, su protección, aún en aquellos casos en los cuales es su propio gobierno el que ha causado este desplazamiento. A menudo las organizaciones internacionales de derechos humanos y agencias de socorro no pueden proveer la protección y ayuda requeridas. El obstáculo de la soberanía nacional es uno de los aspectos más terribles del problema.

En 1988 la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas pidió al Secretario General que estudiara la necesidad de crear un mecanismo internacional que coordinara los programas de asistencia para personas internamente desplazadas. Para 1990, la Asamblea General aprobó una resolución (44/136) "asignándole a los coordinadores residentes de la Organización de las Naciones Unidas la función de coordinar la ayuda a personas internamente desplazadas, colaborando de cerca con los Gobiernos, los representantes locales de países donadores y con las agencias de la Organización de las Naciones Unidas a nivel de campo." El Secretario General también ha hecho un llamado reciente para tomar medidas preventivas y actos previos al desenlace para evitar los desplazamientos, incluyendo el ocuparse de las "causas de raíz". Para el personal de la ONU ayudar a los desplazados es un gran reto. Las acciones exitosas pueden reducir el conflicto y ayudar a sentar las bases para una reconciliación y una rehabilitación exitosas, e incluso para el futuro desarrollo del país. El no prestar la suficiente atención al problema, sin embargo, puede prolongar los conflictos, dificultar el logro de la paz, y crear dependencias a largo plazo que pueden ser difíciles de eliminar aún mucho después del conflicto.

Aún cuando el socorro y la asistencia son críticas para el bienestar de los desplazados, sus derechos humanos también deben ser protegidos contra cualquier abuso por parte de autoridades gubernamentales o de miembros de grupos de oposición. A menudo las violaciones son obvias. Otras violaciones son el resultado de políticas que restringen o impiden que la asistencia y el socorro lleguen a los desplazados.



# 1

## CONFLICTO CIVIL Y DESPLAZAMIENTO

En esta parte del módulo usted aprenderá

- *las causas primarias del conflicto*
- *cómo identificar los puntos de presión que desencadenan un conflicto*
- *cómo identificar*
  - *aquellos que es con mayor probabilidad serán desplazados*
  - *tipos y patrones de migración*
  - *las diferentes fases de la migración*
  - *los patrones de asentamiento*

### Las causas del conflicto

Los conflictos dentro de una sociedad pueden originarse por una variedad de factores. En las etapas avanzadas del conflicto, especialmente en las guerras, es a menudo difícil identificar las causas subyacentes o las motivaciones de los combatientes. Un conflicto civil es la suma de muchos factores individuales, algunos de los cuales son más bien fundamentales. Si se entienden a fondo, estos factores pueden proveer oportunidades para la reducción del conflicto. Dos opiniones son centrales en este texto. La primera es que la mayoría de los conflictos surgen a partir de la desigualdad económica. Más tarde dicha desigualdad puede disfrazarse con matices ideológicos, raciales, y hasta religiosos, pero, al nivel más fundamental, representan una lucha por el control de los bienes, recursos o sistemas económicos.

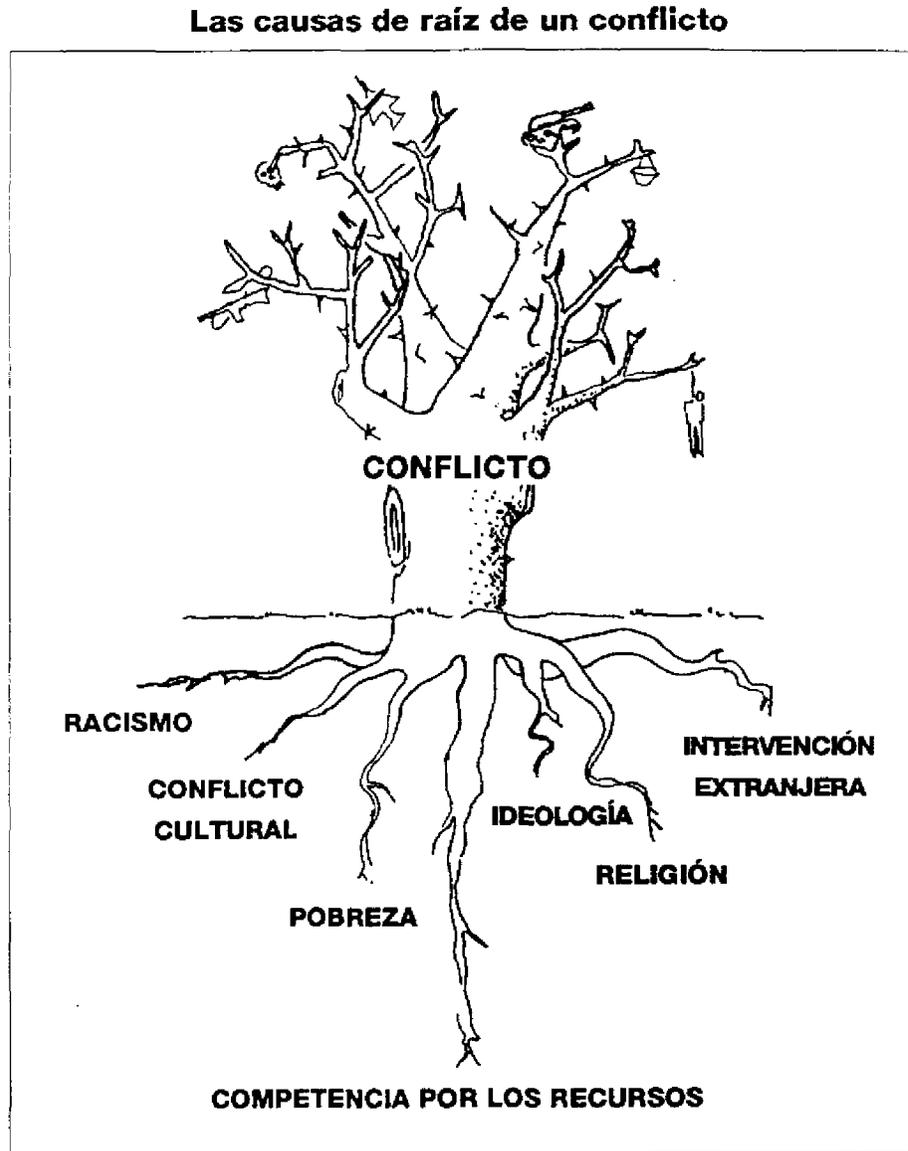
La segunda opinión es que la mayoría de los combatientes preferirían no participar en el conflicto. Si se les dieran alternativas adecuadas y una manera honrosa de salir, la mayoría elegiría retornar a sus actividades productivas en lugar de seguir arriesgando sus vidas.

Estos dos factores dan a las agencias de desarrollo la oportunidad de contribuir a la reducción de conflicto. Al dirigir la asistencia al desarrollo de tal manera que se reduzca la competencia por los recursos y que se provean oportunidades de empleo es posible, a menudo, “distracer” a un número importante de personas que de otra manera se verían envueltos en el conflicto. También se puede enfocar la asistencia al desarrollo de modo que distancie a los grupos belicosos y los ocupe en actividades que reduzcan las posibilidades de que entren al conflicto.

*La mayoría de los conflictos tienen sus raíces en la desigualdad económica.*

*La mayoría de los combatientes preferiría no participar en el conflicto.*

FIGURA 2  
Las causas de raíz  
de un conflicto



Algunas de las causas más importantes de conflictos se dan a continuación:

1. **Competencia por los recursos:** La mayoría de los conflictos son, en su nivel más básico, una competencia por recursos. Esta competencia puede manifestarse en disputas por tierra, derechos de agua, derechos de pastar, o empleos.
2. **Ideología:** De todas las causas de un conflicto, la ideológica es la más difícil de enfrentar. En la mayoría de los casos, sin embargo, la ideología aparece tardíamente y a menudo se agrega a causas más básicas a manera de justificante o como medio para organizar a la gente para un propósito común.
3. **Racismo:** El racismo, el tribalismo, u otras manifestaciones de discriminación son causas clave de un conflicto. El racismo es difícil de atenuar y, en muchos casos, aún cuando las personas hayan vivido una al lado de la otra durante generaciones, una chispa

repentina puede propalarse gracias al racismo latente y conducir a la violencia. Sin embargo, el racismo comúnmente es añadido a un conflicto económico. Si todos los contendientes tienen igual acceso a los trabajos y a las oportunidades, a la tierra y a otros recursos, el conflicto puede controlarse.

4. **Religión:** La religión y la intolerancia religiosa son otras causas de conflicto difíciles de tratar. A veces las diferencias religiosas son la causa fundamental, pero en muchos casos esto también se agrega a una disputa más fundamental, siendo la religión un medio para reunir a la gente.
5. **Intervención extranjera:** Muchos conflictos son causados por intervención extranjera. En algunos casos puede haber un entrometimiento evidente de un gobierno extranjero: en otros, el conflicto puede desatarse por la presencia de extranjeros, tales como refugiados o guerrilleros que operan fuera de sus bases o zonas de tregua del país, que crean el conflicto como accesorio a sus propios propósitos.
6. **Pobreza:** La pobreza y la injusticia son las principales causas de conflicto en el Tercer Mundo. Cada vez con más frecuencia, los conflictos se ven como una lucha entre quienes tienen y quienes no tienen. La gente puede violentarse cuando percibe que sus penurias económicas no tienen fin. Cuando un gran número de personas pobres se encuentra estancado en su opresión económica e injusticia social, puede tomar una actitud más activista y demandar más ayuda para aliviar sus problemas económicos. La demanda de pan ha derribado a más de un gobierno.
7. **Conflicto cultural (que lleva a aspiraciones separatistas):** En muchos casos, dos culturas distintas encuentran difícil el vivir en armonía. Si las dos culturas viven en áreas geográficas distintas y separadas, es común que surjan aspiraciones de independencia. Los movimientos separatistas pueden surgir a partir de resentimientos porque los recursos no son compartidos igualmente o, a la inversa, por resentimientos ante tener que compartir los recursos con otra región o población. Es importante reconocer que, con frecuencia, un conflicto desata otros conflictos, particularmente si el conflicto original se prolonga. Los gobiernos pueden debilitarse y perder la capacidad de controlar los eventos en otras áreas. Los disidentes pueden ver en esto una oportunidad para aprovechar la debilidad del gobierno. La proliferación general de armamento que normalmente acompaña a un conflicto a menudo conduce a la violación de la ley y el orden. Esto es particularmente cierto en áreas adyacentes a las zonas en conflicto, donde las dolencias locales pueden encenderse. También puede surgir un conflicto por la migración de personas y la resultante competencia por los recursos en el área de influjo. Dentro de un conflicto también pueden haber varios conflictos secundarios.

Es importante identificar las causas subyacentes puesto que muchas de ellas pueden ser fáciles de resolver. Por ejemplo, si una causa principal es la competencia por recursos como agua o pastura, la programación de asistencia al desarrollo a esas áreas para incrementar la base de recursos puede ayudar a reducir las tensiones y la violencia.

P. ¿Cómo podrían las agencias de desarrollo reducir las causas del conflicto?

R. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Desertización en Etiopía.  
Noticias UNDRO, Septiembre/  
Octubre 1983

### Puntos que presentan dificultad y cómo identificarlos

Los puntos de presión pueden definirse como zonas donde están ocurriendo cambios demográficos y económicos, normalmente cambios bruscos, que llevan a un posible conflicto. Estas zonas presentan varias características. Entre los lugares en los que puede esperarse que haya conflictos están:

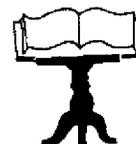
1. **Áreas de degradación ambiental:** Los cambios en el hábitat tales como la desertización, la deforestación, o una reducción en las lluvias obligan a la gente a emigrar en busca de mejor tierra, pastura y agua. Estas migraciones pueden ejercer presión sobre las poblaciones residentes en las áreas en las que los migrantes se establecen, conduciendo así a una mayor competencia por los recursos disponibles. Esta competencia, si es aguda, puede desembocar en la violencia.
2. **Áreas con inseguridad alimenticia crónica:** La inseguridad para proveerse de alimentos está normalmente relacionada con los recursos disponibles. Si los recursos son escasos y ocurren declives periódicos en la producción alimenticia, las personas se verán forzadas a emigrar en busca de alimento o trabajo con objeto de tener los ingresos necesario para procurarse comida. Los migrantes a menudo saturan los mercados de trabajo locales, bajando así los salarios y creando tensión entre los trabajadores locales y los migrantes.
3. **Polos laborales:** Los polos laborales son áreas en las que labora un gran número de jornaleros, tales como instalaciones agrícolas de gran escala. A menudo se convierten en áreas de tensión con migraciones debidas a crisis. Miles de desplazados pueden emigrar a estas áreas en busca de trabajo, lo cual reduce drásticamente los sueldos dificultando la posibilidad de que los trabajadores locales encuentren trabajos cuya remuneración sea decente. En muchos casos ocurren migraciones secundarias: los trabajadores recién llegados emigran al darse cuenta que no pueden encontrar trabajo, o bien los trabajadores residentes se ven obligados a emigrar para mantener su nivel de ingresos. La experiencia ha demostrado que pueden ocurrir incidentes violentos en torno a estos polos laborales cuando la gente compite por empleos cada vez más escasos.

#### POLOS LABORALES



4. **Exceso de población:** Suele haber conflictos en áreas con exceso de población como resultado de una migración. El exceso de población puede ocurrir en poblaciones de guarnición (poblaciones controladas por fuerzas gubernamentales dentro de una zona en conflicto) en las cuales la llegada de personas desplazadas puede duplicar, o incluso triplicar, el número de habitantes; en pueblos en la frontera del área en conflicto; o en asentamientos irregulares que rápidamente se ven con exceso de población a causa de la llegada de nuevos emigrantes. El conflicto por lo regular se desata debido a las tensiones creadas por el hacinamiento o por la competencia por recursos escasos en los asentamientos, particularmente agua y tierra agrícola.
5. **Programas de desarrollo a gran escala:** Los programas de desarrollo a gran escala, tales como irrigación agrícola, represas y embalses a menudo desplazan una cantidad significativa de personas, cambian la economía de una región o inducen cambios en los patrones tradicionales de migración. Todos estos factores pueden crear conflictos en los proyectos de desarrollo o alrededor de ellos.

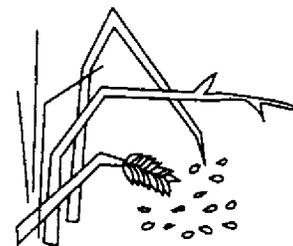
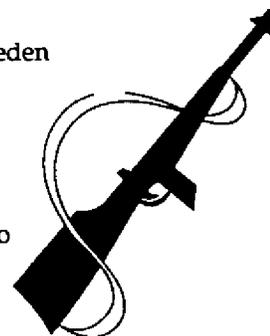
#### PUEBLOS DE GUARNICIÓN



### Eventos que desencadenan el desplazamiento

La migración de personas que abandonan una zona en conflicto puede desencadenarse por una variedad de factores distintos. Estos factores pueden ocurrir independiente o simultáneamente.

1. **Operaciones militares:** Las operaciones terrestres de ejércitos, insurgentes o milicias son una de las principales causas que desatan la salida de la zona en conflicto. Las operaciones terrestres pueden incluir invasiones a un área, operaciones de reconocimiento militares, ocupación militar prolongada, pillaje, o reclutamiento amplio. El bombardeo aéreo rara vez provoca la emigración de la gente a las áreas rurales. Sin embargo, si los pueblos o ciudades son atacados y los residentes de las urbes disponen de rutas abiertas de escape, muchos pueden evacuarse.
2. **Destrucción de cultivos o de bienes económicos:** Si las actividades militares destruyen los cultivos, el ganado, los granos cosechados, o los bienes materiales de una mayoría de los pobladores, las personas en el área afectada probablemente emigrarán.
3. **Escasez de alimentos:** Los conflictos pueden trastornar tanto la producción de alimentos como su comercialización, lo cual genera una escasez de comida así como falta de ingresos en las personas involucradas en la producción y comercialización de alimentos. A medida que la escasez de alimentos se agrave, la emigración aumentará en proporción directa.
4. **Colapso de los sistemas agrícolas:** En la mayoría de los países del Tercer Mundo los sistemas agrícolas son extremadamente vulnerables a conflictos. El conflicto puede trastornar la producción. Si esta baja en la producción es significativa, el sistema agrícola puede venirse abajo. Cuando esto ocurre, es muy posible que haya hambruna y entonces un gran número de personas se verá forzado a migrar.





5. **Colapso de la economía:** Un conflicto puede ocasionar que una economía se venga abajo en varias maneras. Puede destruir o desequilibrar los sistemas de comercialización. Puede destruir los bienes productivos de una población. Puede elevar el costo de las transacciones comerciales a niveles tan altos previniendo las ganancias incluso para las empresas más básicas. Puede agotar el mercado de trabajo. Puede crear un ciclo de migración que prive a la economía de trabajadores y de compradores. A medida que las personas comienzan a abandonar la zona en conflicto los comerciantes verán cómo comienza a reducirse el número de compradores, y llegará el momento en que será improductivo continuar. Cerrarán sus tiendas y, en muchos casos, se unirán al flujo de migrantes.

### **Grupos que con mayor probabilidad huyen**

En las etapas iniciales de un conflicto civil, las personas que con mayor probabilidad huirán son aquellas que viven en el campo; p.ej., campesinos y trabajadores rurales y pastoriles. Esto se debe no solo a que el ejército y los insurgentes maniobran en el campo, sino también a que el cultivo es una de las actividades más vulnerables a ser afectada por la guerra. Además, las personas rurales que viven aisladas en granjas o en pueblos remotos sienten más agudamente su vulnerabilidad. Sin embargo, esto depende del área afectada por el conflicto. Los asentamientos urbanos también pueden ser afectados por el conflicto civil, forzando a los residentes a huir.



*Casas destruidas por bombardeos durante una lucha civil.*

MPLA/Luanda, Noticias UINDRO, Septiembre/Octubre 1983

### **Tipos de migración**

La migración y el conflicto pueden clasificarse en repentino, preventivo, o causado por razones económicas.

**Migración causada por crisis:** Este tipo de migración ocurre por lo general como resultado de operaciones militares. Las migraciones causadas por crisis a menudo se caracterizan por personas que huyen por temor cuando ocurren eventos imprevistos repentinamente, los cuales los obligan a abandonar sus hogares y a salir del peligro.

**Evacuación preventiva:** La evacuación preventiva ocurre cuando la gente decide mudarse como una precaución para evitar la violencia, para evitar algún aspecto del conflicto (como el ser reclutado), o para irse mientras aún pueden vender sus bienes y evacuar la zona de manera organizada.

**Migración causada por razones económicas:** Los estudios demuestran que en conflictos prolongados la mayoría de la gente huye por razones económicas. Estos factores pueden incluir aumentos considerables en el costo de vida debido a escasez de bienes básicos, el colapso de economías locales, el colapso de la macroeconomía, la falta de disponibilidad de empleo o de ingresos suplementarios, o la falta de compradores de los bienes producidos.

La identificación de los tipos predominantes de migración ayuda a determinar el tipo de recursos que se requerirán en las distintas etapas del proceso de migración. Por ejemplo, las personas que migran repentinamente como resultado de un conflicto, normalmente tienen pocos bienes cuando

#### RESPUESTA (de la página 8):

Las agencias de desarrollo pueden reducir las causas del conflicto al dirigir la asistencia de manera que se reduzca la competencia por recursos, al proveer empleos o al involucrar a las partes en conflicto en actividades que las alejen.