

Organización comunal, redes y tejido social

Para desarrollar este tema, que es la continuación de los temas anteriores, ya que es la concreción de cómo desarrollar el involucramiento de las personas en las distintas actividades que programen en conjunto, es importante partir de la práctica, del conocimiento que ellos tienen de organización, de sus ventajas y desventajas, de la participación de las personas de la comunidad en los proyectos comunales y en el desarrollo local.

Confrontar con nuevos elementos organizativos, nuevas experiencias u otras experiencias de participación ciudadana que involucre a todos los sectores, desde los/as niños/as hasta los/as ancianos/as.

Investigar con ellos las diversas formas y espacios de organización que existen, las polarizaciones comunales, y cómo resolverlas, los diversos espacios sociorrelacionales, que permitan mejorar las relaciones humanas.

a. Objetivo general

Al final de la jornada, los participantes:

- a) Descubren las diferentes formas de organización que existen en las comunidades
- b) Descubren los espacios existentes que hacen que estas formas organizativas se integren y fortalezcan.
- c) Preguntan cuáles pueden ser las distintas formas de desarrollar esta organización, las redes.

b. Objetivos específicos

- a) Definir, con los participantes, la práctica de organización que existe en sus comunidades, para confrontarla con la realidad cotidiana de organización.
- b) Reflexionar sobre la concepción de organización que los participantes tienen y buscar nuevos elementos para confrontarla, principalmente con las redes sociales.
- c) Investigar las diversas formas y espacios sociocomunitarios de organización que existen, sus polarizaciones, ventajas y desventajas.
- d) Generar nuevas formas de desarrollo de las redes organizativas para fortalecerlas y mejorar las relaciones humanas.

1. Introducción

a) Ambientación y presentación

Técnica: Los dibujos. Cada uno hace un dibujo con el que se identifique. Al terminar, se juntan por afinidad y trabajan en grupo:

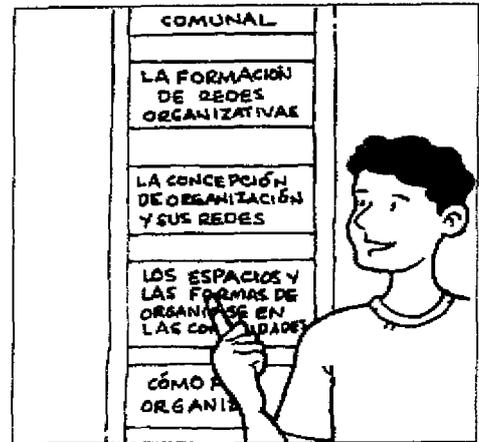
- Por qué el dibujo.
- Cómo se llaman.
- Una pequeña victoria.
- Que esperan de la jornada.

Al final, se hace una plenaria para sintetizar las expectativas de las personas.

b) Presentación del programa

Se les presentan los objetivos y temas a desarrollar.

Técnica: El camino metodológico. Se presenta primeramente todo el camino con los diferentes contenidos a desarrollar durante el proceso. Se discute con ellos y se valora cuáles quitar y poner, por qué. Al final, se llega a un acuerdo.



Técnica: La escalera metodológica. Se presenta la escalera de los temas a desarrollar en la jornada, para ubicar las expectativas de los participantes.

El contenido de la jornada es el siguiente:

- a) La organización comunal.
- b) La formación de redes organizativas.
- c) La concepción de organización y sus redes.
- d) Los espacios y las formas de organizarse en las comunidades.
- e) Cómo hacer la organización a través de las redes sociales.

c. La organización interna

Técnica: Anótese usted mismo. Cada uno se anota en las diferentes comisiones establecida para el mejor funcionamiento.

2. Nuestra organización comunal

Objetivo:

Intercambiar la experiencia de organización que existe en las comunidades para confrontarla con la cotidianeidad de organización.

Técnica: La estructura humana. Se le pide a las personas de una comunidad que describa las formas organizativas de su lugar, utilizando los recursos humanos de la jornada. Cuando ha terminado, se le pide a las otras comunidades que lo hagan de acuerdo a sus lugares.

Al final, se identifica lo común y los diferente de cada presentación.

Preguntas generadoras:

- a) ¿Qué observamos y cuáles son las ventajas que observan en la organización que han presentado?
- b) ¿Cuáles son las limitantes que encuentran en su organización?
- c) ¿A qué se debe que existan ventaja y limitantes?
- d) ¿A qué conclusiones podemos llegar?

Técnica: La formación de redes en película. A partir de lo anterior, se forman dos grupos y se les pide que tome una comunidad de muestra y que formen entre ellas las "diferentes formas de relaciones o formas organizativas que existen, fuera de la directiva comunal". Por fases o tomas de película van pasando y haciendo la presentación de las diversas formas organizativas que existen.

Al final, se hace de nuevo la pregunta: ¿Qué pasó en el grupo que nos presentaron? Al final, se llega a la conclusión primaria de definir dónde están las personas.

¿De qué manera están organizadas?. Ver la concepción inicial sobre organización, principalmente lo de las redes: familiar, maras, Alcohólicos Anónimos, grupos cristianos, jóvenes, etc.



3. Qué entendemos por organización

Objetivo

Reflexionar sobre la concepción de organización que los participantes conocen y buscar nuevos elementos para confrontarla con la práctica y la realidad.

Técnica: Trabajo grupal. A partir de la formación de grupos se plantea:

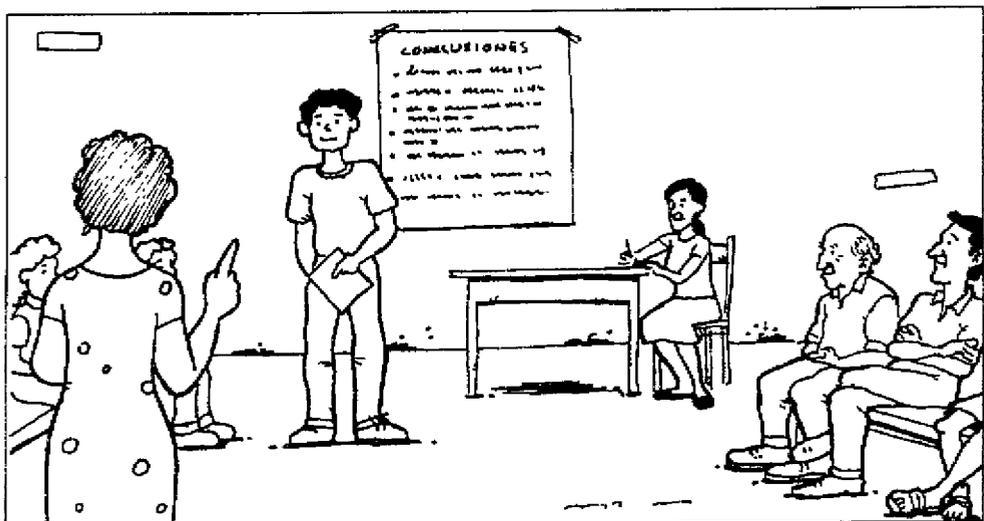
- ¿Qué entendemos por organización, organización comunal?
- ¿Cómo surgen los grupos?
- ¿De qué tamaño son los grupos?
- ¿Cómo son sus integrantes?
- ¿Cuál es la diferencia entre grupos y organizaciones con el movimiento social?
- ¿Dónde se forman los sujetos, qué es lo cotidiano?

Al final en plenaria se pregunta: entonces, ¿de dónde surgirá la organización?

Sienta y reconozca su situación en términos de carencia indebida o que no tiene. En la medida en que ese faltante parece resolverse a través de la organización.

¿Qué pasa sin estos dos requisitos?

Se elabora una conclusión grupal, a partir de las contradicciones que surjan.



4. Espacios y formas de organizarse en las comunidades

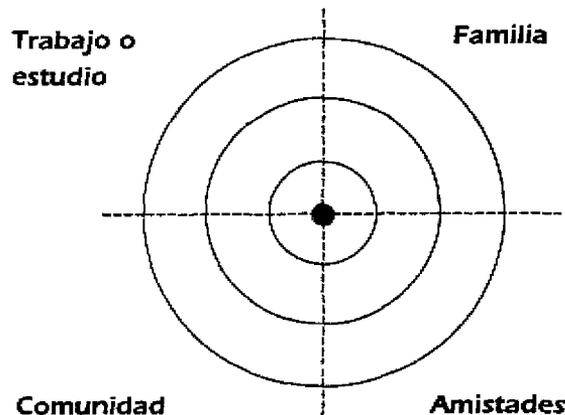
Objetivo

Investigar las diversas formas y espacios de organización que existen en la comunidad, sus polarizaciones, sus creencias, costumbres, etc. para buscar nuevas formas de desarrollar la organización en las comunidades, las redes sociales.

Técnica: Llenado de guía metodológica de investigación (anexo 3). Después de llenarla, se hace una valoración de lo visto, hasta dónde se conoce la realidad y cómo avanzar.

Pregunta: ¿Qué entendemos entonces por organización a partir del primer concepto definido? ¿A dónde queremos llegar con la organización?

Definir los objetivos a nivel de las redes.



Técnica: El lazo. Se coloca un grupo de cinco personas y se van tirando el bollo de la pita; la persona que tiene el bollo dice lo que espera de su comunidad. Se queda agarrando la pita y tira el bollo a otra persona. Lo van tirando hasta formar una telaraña.

En este momento se inicia la reflexión preguntando:

- ¿Qué vemos?
- ¿Con qué lo podemos comparar?
- ¿Qué significado tiene?
- ¿Qué significa el lazo?

Los aportes se anotan en papelón y se hace una conclusión final.

Se piden cuatro voluntarios nuevos y, desde una persona del grupo anterior que se mantiene con la telaraña, se tira el bollo al nuevo grupo y hacen una nueva telaraña, pero que está conectada al primer grupo. Se discute:

- ¿Qué vemos ahora?
- ¿Con qué lo podemos comparar?
- ¿Qué significado tiene?
- ¿Por qué se amarra con otro grupo?
- ¿Cómo se da en la comunidad, en la vida cotidiana?
- ¿Cómo están conectados ustedes con la población?

Al final se hace una conclusión.

5. Cómo hacer la organización a través de las redes sociales

Objetivo:

Generar una nueva forma de desarrollar la organización a través de las redes.

Técnica: La red. Cada quien hace su gráfica de la red, la cual tiene varios componentes: amigos, familia, estudios, trabajo, etc. (ver ilustración). Se anotan desde el centro hacia afuera. En la medida en que son de mayor confianza hasta los más retirados. Por ejemplo, en la red familiar, anota los más cercanos, con los que vive. En la otra circunferencia, los más retirados, pero con los que tienen relaciones. En la última, los familiares lejanos pero con los que tienen comunicación.

A continuación, cada uno presenta su gráfica y se pregunta: ¿Qué les pareció la técnica?, ¿A quiénes pueden convencer para el trabajo comunal?, ¿Cómo harían la organización de la comunidad tomando en cuenta que existen formas organizativas sociales? ¿Cómo harían ese tejido organizacional?, ¿Qué elementos tomarían en cuenta, la realidad, lo cotidiano, la vida comunal?

Al final, se elaboran conclusiones de las posibilidades de impulsar las redes organizativas, tomando en cuenta los intereses y las motivaciones de las personas.

Técnica: Trabajo comunal

Se les pide que definan cómo y cuándo hacer la investigación de los recursos sociocomunitarios con que cuenta la comunidad y que busquen las polarizaciones y cuales elementos se van a trabajar para la próxima jornada.